



Nombre de la alumna:

Santiago Osorio Ingris

Johana

Nombre del profesor: Mireille

erendira rodriguez Nombre

del trabajo: ensayo

Grado: 3°

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de julio del 2020.

Ensayo

En este pequeño ensayo se tocará el tema sobre cultura organizacional y valores éticos, ya que es de gran importancia, y también muy interesante enriquecerse de información ya sea de cómo tratar a una cultura diferente a las que estamos acostumbradas y de igual manera tocar sus deferentes puntos.

Como primer punto es importante saber que la cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

Existen dos niveles que son visibles y de la misma manera esto proporciona que personas tengan un sentido de identidad organizacional y así crear un cierto tipo de compromiso con ellas mismas, a esto se le llama surgimiento y propósito de la cultura.

Por otro lado, si hablamos de ritos y ceremonia estos se identifican ya que se celebran para proporcionar ejemplos drásticos de lo que valora una empresa. Esas son ocasiones especiales que refuerzan valores específicos, crean un vínculo entre las personas para compartir una comprensión importante y ungen a los héroes y heroínas celebrados que simbolizan importantes creencias y actividades, y si hablamos de historia y mitos es algo muy similar ya que se trata de historias que son narraciones basadas en acontecimientos reales que con frecuencia se comparten entre los empleados y se cuentan a los nuevos trabajadores para informarlos acerca de una organización y así se crean personajes que pueden llegar a ser muy reconocidos.

Así mismo las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos, la importancia del control y dónde está concentrado, o si la orientación en el tiempo de la organización es a corto o a largo plazo como: 1- El grado al cual el entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad y 2- El grado al cual el enfoque estratégico y la fortaleza de la organización son internos o externos, las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los

departamentos, la importancia del control y dónde está concentrado, o si la orientación en el tiempo de la organización es a corto o a largo plazo.

Alguna función crítica de la cultura es -Integrar a los miembros de manera que sepan cómo relacionarse unos con otros. - Ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo.

La integración interna trata de: los miembros desarrollan una identidad colectiva y saben cómo trabajar juntos con eficacia, ya que por otro lado la externa se refiere a la forma como la organización alcanza sus metas y trata a las personas ajenas a la empresa.

Por otro lado, la cultura adaptable es el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente. Ya que el cliente es lo primordial y de eso depende la empresa.

De otra manera si hablamos de ética es un tema muy amplio ya que trata de un código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto y los valores éticos se refiera a estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones, de igual forma un dilema ético no son fáciles de resolver, pero los altos directivos pueden ayudar al proceso ya que establecen valores hacia las personas.

Para concluir el tema es de gran importancia saber que es la cultura ya que enriquecen a la mente e informa.

