



Nombre de alumno: jose andres pinto

Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA
RODRIGUEZ ALFONZO

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: estructuras

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: U

Para iniciar hablaremos sobre la cultura en las organizaciones y los valores éticos que tienen las empresas tales como : Cultura organizacional , Rasgos de la cultura organizacional , Diseño y culturas organizacionales , Valores éticos y responsabilidad social , Fuentes de valores éticos en las organizaciones , Innovación y cambio .

Para comenzar hablaremos sobre la Cultura organizacional . La cual es un conjunto de valores, normas, creencias que son una guía fundamentales para esta y así los miembros reparten una organización y a los nuevos miembros se les enseñan de la manera correcta de pensar, sentir y comportarse en la empresa .

La empresas tienen niveles de la cultura corporativa tiene un surgimiento y un propósito cultural . Donde las personas le dan sentido de identidad y organización así generando un compromiso con sus creencias y sus valores que son más grandes que la empresa misma . Con ideas que se convierten en una de sus partes culturas que provienen de adentro de la organización.

Las culturas sirven a dos funciones críticas en las organizaciones: 1. integrar a los miembros de manera que sepan cómo relacionarse unos con otros y 2. ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo. (universidad del sureste , 2020 :79)

Otras de las partes importantes son los Rasgos de la cultura organizacional . En la cultura son necesarias las personas con artefactos observables. Para así poder estudiar, pero son difíciles de identificarlos con precisión. Los cuales se dividen en seis rasgos fundamentales como son los : Ritos y ceremonias , Historias y mitos , Símbolos , Estructuras organizacionales , Relaciones de poder , Sistemas de control.

Los ritos y ceremonias . Son valores de la cultura que se identifican con los ritos de ellas y las diferentes ceremonias en la empresa a la hora de realizar actividades .

Historias y mitos. Las historias en las empresas son los relatos de acontecimientos reales que se suscitaron en ella , que se le informa a los empleados para saber mas de la empresa en cual trabajan .

Símbolos . Es una herramienta la cual es utilizada en la cultura para poder expresar diferentes cosas.

Estructuras organizacionales. Es como la cultura de la empresa tiene un diseño organizacional.

Relaciones de poder. Es la capacidad de poder ejecutar y identificar las influencias o quien puede ejecutarlo .

Sistemas de control. Es el cual lleva acabo el funcionamiento interno como maneja la empresa las personas en las operaciones

Para continuar hablaremos sobre el Diseño y culturas organizacionales . En esta parte las empresas utilizan a los gerentes que requieren de una cultura corporativa la cual ayude a la estrategia y los diseños estructurales que necesita la organizaciones y así ser mas eficientes y efectivas en su entorno.

El grado al cual el entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad; y 2 El grado al cual el enfoque estratégico y la fortaleza de la organización son internos o externos. (uds , 2020: 85)

En las cuales se dividen en 4 diferentes categorías como : La cultura adaptable , La cultura de misión , La cultura de clan , Cultura burocrática , Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño

La cultura del clan. Consiste el enfoque del interés sobre las participaciones que tienen los miembros dentro de la organización que tiene con facilidad un cambio en su entorno externo.

Cultura burocrática . Se enfoca internamente los cual hace a su entrono mas estable y así poder hacerlo más eficiente .

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño . La cual hace que la cultura realice participación en la creación de los entornos y asi tener un aprendizaje con soluciones innovadoras a las diferentes situaciones .

Otras de las partes son los valores éticos y responsabilidad social . Que son los valores que rodean o conforman a una organización, en la actualidad son éticos los cuales son más importantes.

Para continuar hablaremos sobre Fuentes de valores éticos en las organizaciones .Los cuales se basan en la ética que son principios y valores morales que rigen a las persona de lo que correcto o incorrecto. Los cual hace que así poder tener una toma de daciones claras .

En la ética existen diferentes tipos de fundamentos como son ética gerencial , Responsabilidad social corporativa.

Para finalizar hablaremos sobre las Innovación y cambio. La innovación a hacen que las empresas acezo a al tecnología y así poder innovar con los productos y así poder operar de mejor manera y tener una mejor economía teniendo así mas oportunidades .

En la actualidad también en las diferentes empresas cambios como : Los cambios en la tecnología , Los cambios en el producto y el servicio , Los cambios en la estrategia y la estructura , Los cambios en la culturas (uds ,2020:99,100)

En concludo la cultura en las empresas representan un papel muy importan por asi tienen una estructura organizada con valores que rigen a las empresas como sus empelados como valores éticos y organizacionales y así poder desempeñar un mejor papel ya sea interna y externamente de ella .

Referencia:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/576fa51655dd1b362928a289a73ba3ce.pdf>