



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis  
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Myreille  
Eréndira Rodríguez**

**Nombre del trabajo: reporte de  
lectura**

**Materia: estructuras organizacionales  
Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio del 2020.

# TEMA: Fundamentos de la estructura organizacional

## Unidad 2

### Objetivos de la lectura

El propósito de esta lectura es de que comprendamos que son los fundamentos de la estructura organizacional y para ello se le explicara paso a paso como llevarla acabo para que luego la podamos desempeñar en cada una de nuestras acciones diarias y con ellos ayude a mejora el nivel productivo y con ello mejora cada rama de nuestras inversiones.

## Ideas principales de la lectura

- **2.00 Fundamentos de la estructura organización**
- **2.1 Estructura de la organización**
- **2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura**
- **Compartir información de forma vertical**
- **Compartir en forma horizontal**
- **Sistemas de información**
- **Contacto directo.**
- **Fuerzas de tarea**
- **Integrador de tiempo completo.**
- **Equipos.**

# Fundamentos de la estructura organizacional

## Temática abordada.

En este reporte de lectura hablaremos de los fundamentos de la estructura organizacional sus ventajas y desventajas como está compuesta y los veneficios de ella, de la estructura de la organización de sus componentes y elementos perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura sus niveles jerárquicos y como se acomoda cada uno de ellos también hablaremos de cómo se comparte información de forma vertical, de forma horizontal, que es un sistema de información cada una de las características de ella.

Que es el contacto directo, que es la fuerza de tarea, y una parte fundamental aprenderemos que es un equipo como trabajo y su función.

## OPINIÓN PERSONAL SOBRE EL CONTENIDO

Los fundamentos de la estructura organizacional es una parte muy importante ya que esto es uno de los puntos mas importantes de las estructura organizacional ya que esto nos da a entender como funciona una empresa y que debe de tener la misma para que lleve un control de ella ya que sin estos no seria posible hacer que las economía crezca esta estructura esta conformada por tres componentes principales que son: La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores, la estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total, la estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización. La Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura esto es un factor muy importante porque con ello proporcionamos el flujo de información necesario para alcanzar las metas de la organización si esto llegara a fallar las personas no entenderían bien atrasarían el proceso de crecimiento y por lo tanto perderían mucho.

el compartir información de forma vertical consiste en facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización y Compartir en forma horizontal consiste en supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales estos dos puntos nos ayudan a llevar un mejor control sobre los empleados de la empresa por otro lado ay otro aspecto importante que se llama Sistemas de información: esto tiene que ver con lo tecnologico esto permite que a los gerentes y a los trabajadores de línea a través de la organización un intercambio

de información rutinario acerca de problemas, oportunidades, actividades o decisiones también beneficia a la base de datos. facilita que las personas que trabajan más allá de las 42 fronteras se busquen, compartan ideas e información y construyan conexiones horizontales duraderas.

En las empresas uno de los factores importantes es el contacto directo con los empleados. Una forma de promover el contacto directo es crear un rol de enlace, una persona de enlace se localiza en un departamento, pero tiene la responsabilidad de comunicar y lograr la coordinación con otro departamento a lo cual nos lleva a las fuerzas de tarea. Una fuerza de tarea es un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema. Cada miembro representa el interés de un departamento o división y puede transmitir la información de la junta al departamento, las organizaciones tienen fuerzas de tarea para todo, desde organizar el día de campo anual de la empresa hasta dar solución a problemas de manufactura caros y complejos y como ultimo punto pero no por ello el menos importe es el equipo, esta es una de las partes fundamentales para que cualquier trabajo se realice Los equipos son fuerzas de tarea permanentes, y con frecuencia se utilizan en conjunto con un integrador de tiempo completo. Muchas veces, cuando las actividades entre departamentos requieren una coordinación sólida durante un periodo más largo, la solución es un equipo transnacional, cada uno de los aspectos es fundamental para que una empresa desarrolle bien sus tareas y la producción salga como lo esperado...

## CONCLUSIONES GENERALES DE LA LECTURA

En conclusión, cada uno de los temas anterior mente abordados están conectados unos con otros para conformar una estructura organizacional y con lo consiguiente sacar a flote alguna empresa, puesto que a falta de algún elemento mencionado la empresa no se desarrollaría como debería y por lo consiguiente si hubiera una mala organización.

Cosa que cualquier empresario no se puede dar el lujo de cometer algún, error eligiendo personal y seleccionándolos paras el área que mas les sea de utilidad y así mejorando su rendimiento y potencial para alcanzar las metas ya impuestas por las empresas.

ya que si existe una buena estructura la empresa tendrá más demanda y aumentara su distribución esto es tan beneficioso para la empresa como a los empleados ya que los dos tendrán veneficios con ella por lo cual existe mucha exigencia y dedicación para realizar las cosas.