



Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Mireille Erendira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructuras organizacionales

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo del 2020.

ESTRUCTURAS

Teoría organizacional

proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa

Globalización, competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta

no sólo necesitan tener amplios conocimientos en tecnología

¿Qué es una organización?

el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos

organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados

Sabemos que las organizaciones están ahí porque nos tocan todos los días. De hecho, son tan comunes que se dan por hecho

También es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo

Elementos que constituyen una organización

Grupos humanos
Recursos
Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización

Perspectiva sobre las organizaciones

La eficiencia lo es todo.
Frederick Winslow Taylor

creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.

Dimensiones del diseño

El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos.

Estas dimensiones describen a las organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas.

Entornos de las organizaciones

Hay sindicatos, aceptaciones, comunidad y organización.

Microambiente (interno)
Macroambiente (externo)

Demográfico y económico