



Nombre del alumno: Karenn Lucía González Aguilar

Profesor: Lic. Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: Estructuras organizacionales

Grado:3

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas 03/07/20



Procesos de planeación del capital humano

Tamaños de organización:

- Grande
 - Estadardadas y ofrecen multiples especialidades
- Pequeña
 - Los empleados muestran mayor compromiso y motivación

Cómo se divide una organización?

- Recursos financieros
- No. De trabajadores
- Capacidad física
- Disponibilidad de entradas y salidas

Oferta de capital humano:

- Emprendedora → Empresa chica, se invierte en un solo producto.
- Colectividad → En esta etapa su meta es el crecimiento continuo
- Formalización → Etapa de madurez y su meta es la expansión y estabilidad en el mercado
- Elaboración → Se enfocan en la innovación y emprendimiento

Conciliación:

- Control burocrático → Es → Uso de reglas políticas y jerarquías de autoridad
- Autoridad legal → es → Legalidad de reglas y ascender de puesto
- Control de mercado → Se utiliza → Evaluar la productividad a través de la competencia de precios
- Control del clan → es → Impartir valores y compromiso para mayor eficiencia de los emoleados