



Nombre de alumnos: Manuel de Jesús Aguilar Gómez

Nombre del profesor: Eréndira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3°

Grupo: "A"

Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

¿Qué es una organización?

Entonces, una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

las organizaciones son 1) entidades sociales que 2) están dirigidas a las metas, 3) están diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada y 4) están vinculadas al entorno.

Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por

Perspectivas sobre las organizaciones

La eficiencia lo es todo. Frederick Winslow Taylor creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral

Dimensiones del diseño organizacional

El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos.

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales

Para entender y evaluar a las organizaciones, es preciso analizar tanto las dimensiones estructurales como las contextuales.