

**Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García**

**Nombre del profesor: Rodríguez Myreille Erendira**

**Nombre del trabajo: Reporte de lectura**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: 3°**

**Grupo: A**

## Fundamentos de la estructura organizacional

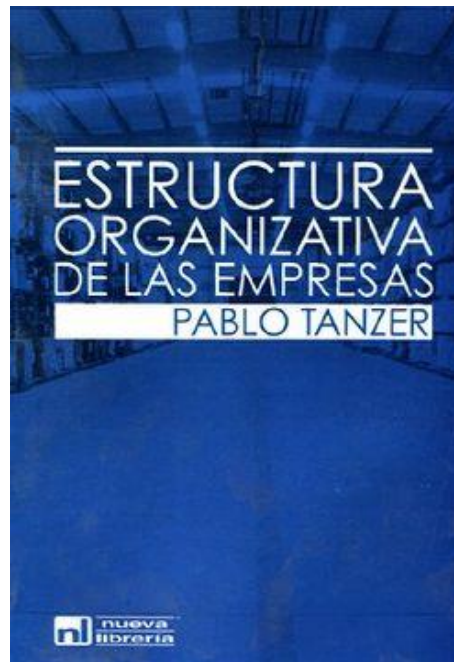
Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita. Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales. Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.

Objetivo: comprender la importancia del nivel jerárquico en las organizaciones, lograr una buena comunicación y trabajando en equipo dará mejores resultados referente a las metas.

## Ideas principales

- ✚ Las estrategias organizacionales tanto las metas deben cumplirse.
- ✚ Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades.
- ✚ La ventaja competitiva se refiere a que al existir más organizaciones podrán comparar y elegir cual es la mejor, en sí, poder ser la organización que elijan como la mejor entre las demás.
- ✚ Las estrategias pueden incluir cualquier cantidad de técnicas para alcanzar las metas establecidas
- ✚ Ningún enfoque es adecuado para todas las organizaciones, aunque cada uno ofrece algunas ventajas de las que otros carecen La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- ✚ Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- ✚ La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.
- ✚ La estructura organizacional se refleja en el organigrama.
- ✚ El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización y es bastante útil para entender cómo funciona una empresa.

- ✚ Los puestos superiores son los que idean y toman las decisiones y los empleados, organizados en diferentes departamentos funcionales, llevan a cabo el trabajo físico.
- ✚ La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.
- ✚ El énfasis en la eficiencia y el control se asocia con tareas especializadas, una jerarquía de autoridad, reglas y reglamentos, sistemas de información formales.
- ✚ El énfasis en el aprendizaje y la adaptación se asocia con tareas compartidas, una jerarquía relajada, pocas reglas, comunicación directa, muchos equipos y grupos de trabajo y toma de decisiones informal y descentralizada.
- ✚ Las organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural de una variedad a fin de lograr el vínculo vertical, como referencia jerárquica, reglas, planes y sistemas formales de información administrativa.
- ✚ La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.
- ✚ Los sistemas de información computarizada permiten a los gerentes y a los trabajadores de línea a través de la organización un intercambio de información rutinario acerca de problemas, oportunidades, actividades o decisiones.



Pablo Tanzer presenta en este libro una visión no estructurada, distinta a casi todo lo publicado hasta hace unas pocas décadas, de la organización de las empresas, cualquiera sea su actividad, ya sea que produzcan bienes tangibles, comercialicen sus propios productos o los de terceras empresas, adquieran partes de su línea comercial o componentes y subconjuntos, o presten servicios de cualquier naturaleza. Propone en primer término considerar a las relaciones de autoridad y de dependencia, tanto como a las descripciones de funciones, como totalmente dinámicas, con una validez temporal corta, o a veces cortísima, tanto que una definición de alguna función puede quedar desactualizada casi al momento de terminar de redactarla. Tanzer hace hincapié en la íntima relación que existe entre la definición de una función empresarial y las características de personalidad de quien ocupa esa función, por lo cual recomienda que se tenga una sola regla fija, que consista precisamente en no tener reglas.

## Opinión personal

Una buena organización al momento de trabajar en equipo dará mejores resultados y lograra cumplir los objetivos que se tienden a alcanzar. Ya que las estructuras pueden ser centralizadas en donde las decisiones las toman solo el mando mas alto, pero también puede ser descentralizada en donde le permite a cada departamento tener opinión hacia esos tipos de decisiones. Siempre tenemos que tener claro cuales son nuestras metas por cumplir y como las queremos alcanzar, las estrategias que se utilizan a llegar a estas no funcionan de la misma manera en cada empresa u organización.

Como se menciona anteriormente la estructura se refleja en el organigrama, y si, mediante este se puede tomar un control sobre planes, una jerarquía de la autoridad, reglas, planes, que se basan en cualquiera de los sistemas que se hayan elegido. El más normal que se utiliza es donde el jefe de las ordenes y los empleados hacen el trabajo físico, pero ahora muchos manejan que todos los trabajadores den su a opinión o se haga un trabajo en equipo.

## Conclusiones

Se conoce como organigrama a la representación gráfica de la estructura organizacional de una empresa. Suele hacerse a modo de esquema visual, englobando cargos y departamentos en cajas o globos y vinculándolos entre sí y con sus superiores y subordinados mediante líneas rectas.

Un organigrama también conocido como diagrama de organizativo o gráfico de jerarquía, es un esquema que se utiliza para organizar una empresa, actividad o entidad.

Este organigrama nos servirá para tener un control que permita respetar y llevar a cabo los trabajos y tareas a realizar en la empresa u organización que se este manejando.

El reparto del trabajo en áreas o departamentos determinados se darán según esa misma estructura.

Las empresas y organizaciones suelen organizarse a sí mismas en base a los objetivos que se han trazado.