



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis  
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Myreille  
Eréndira Alfonso Rodríguez**

**Nombre del trabajo: mapa  
conceptual**

**Materia: estructuras organizacionales  
Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de julio de 2020.

# unidad III

## Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

### Control de mercado

El control de mercado ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad

Las ventas y los costos corporativos se resumen en un estado de resultados que se puede comparar con el desempeño

### Control de clan

El control de clan es el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.

¿Qué es la burocracia? pueden tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes

Estrategias de control organizacional

Los empleados pueden tener más libertad en las empresas actuales pero el control todavía es una responsabilidad importante de la gerencia.

### Control burocrático

es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento

La autoridad racional-legal: se basa en la creencia de los empleados en la legalidad de las reglas y su derecho para acceder a posiciones de autoridad para dar órdenes.

### Tamaño de la organización

se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones

Burocracia y control de las organizaciones: En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida

### Ciclo de vida de la organización

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

Emprendedora.  
Colectividad.  
Formalización.  
Elaboración.