

**Nombre de alumno: Aldrin martin  
Ordoñez villatoro**

**Nombre del profesor:**

**Nombre del trabajo:**

**Materia:**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 3°**

**Grupo: A**

## CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

Primeramente este documento es de alta importancia ya que cabe mencionar que el Tema a tratar es la cultura cabe decir que para un profesionalista es muy importante este tema ya que la cultura se derivan muchos oficios.

Por lo tanto se dice que la cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse. sin embargo cabe mencionar que Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas.

Por otra parte la cultura tiene dos niveles la primera la constituye Símbolos, ceremonias, historias, lemas, conductas, manera de vestir, escenarios físicos observables. Y la segunda está compuesta por Valores subyacentes, supuestos, creencias, actitudes y sentimientos implícitos por lo tanto Integran a los miembros de manera que sepan cómo relacionarse unos con otros a si mismo Ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo.

Por otra parte se dice que integración física Significa que los miembros desarrollan una identidad colectiva y saben cómo trabajar juntos con eficacia. Y adaptación externa Se refiere a la forma como la organización alcanza sus metas y trata a las personas ajenas a la empresa. Por otro lado se dice que la cultura de la organización también guía la toma de decisiones de los empleados en ausencia de reglas o políticas escritas. Por consiguiente, ambas funciones de la cultura están relacionadas con la creación del capital social de la organización, al forjar relaciones ya sean positivas o negativas tanto dentro de la organización como con los externos.

Sin embargo la cultura se divide en rasgos los cuales son

Ritos y ceremonias.

Historias y mitos.

Símbolos

Estructuras organizacionales

Relaciones de poder

Sistemas de control

A continuación su explicación

Ritos y ceremonias. Aquí se pueden identificar los valores culturales, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

Historias y mitos. Son narraciones basadas en acontecimientos reales que con frecuencia se comparten entre los empleados y se cuentan a los nuevos trabajadores para informarlos acerca de una organización.

Símbolos. Las ceremonias, las historias y los ritos son todos símbolos, debido a que representan valores más profundos.

Estructuras organizacionales. La forma en que las personas y los departamentos están colocados en un todo y el grado de flexibilidad y autonomía que tienen las personas.

Relaciones de poder. Significa descifrar quién ejerce su influencia o manipula o tiene la capacidad de hacerlo.

Sistemas de control. La manera en que la organización controla a las personas y las operaciones. Esto incluye estudiar cosas tales como la forma como se administra la información, si los gerentes aplican un control del comportamiento o de los resultados relacionados con las actividades de los empleados, los sistemas de control de calidad, los métodos de control financiero, los sistemas de recompensas y cómo se toman las decisiones