Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodríguez Alfonzo

Nombre del trabajo:

Super Nota

Materia:

Estructuras

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio de 2020.

Fundamentos de la estructura organizacional

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Esta estructura se divide por tres claves las cuales son..

1._ Designa relaciones formales de subordinación

2._ Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos

3._ Incluye el diseño de sistemas

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

Debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información

Compartir información de forma vertical (Referencia jerarquica, reglas y planes, sistema de planeación vertical)

Compartir en forma horizontal, sistema de información, contacto directo, fuerza de tareas, integrador de tiempo completo, equipos.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL.

Esta es la decisión mas importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales

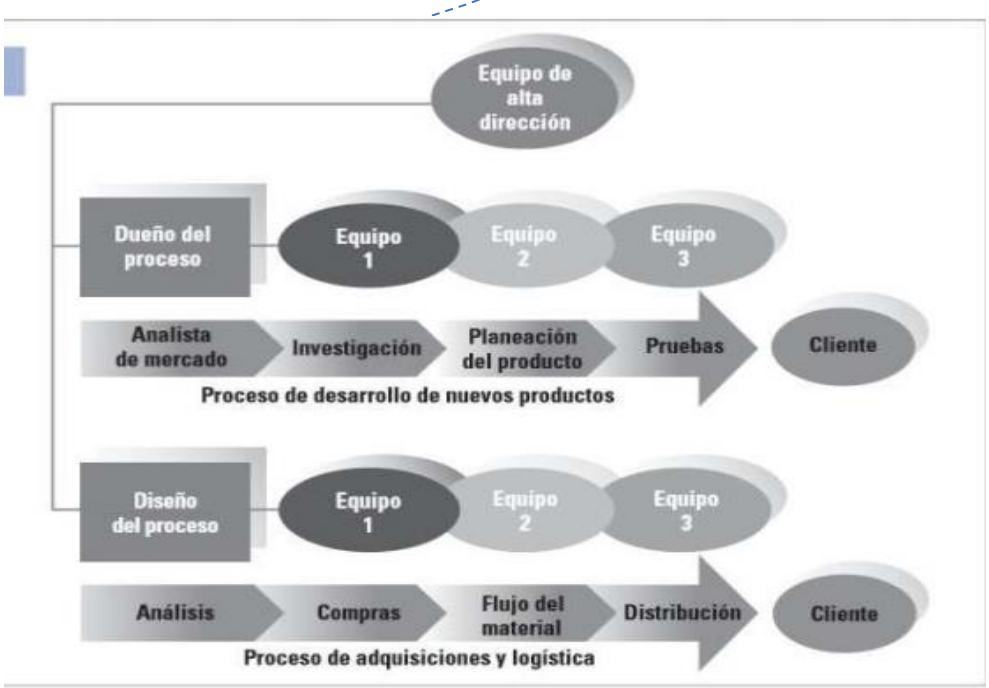
ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

Actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación, opciones de agrupamiento departamental

CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Una empresa rediseñada en una estructura horizontal.

MODELOS DE DISEÑO

Estructura funcional, Estructura funcional con vínculos horizontales, estructura divisional, estructura geográfica, estructura matricial, condiciones para la matriz y estructura horizontal