



**Nombre del alumno:**

Ángel Diego Rodríguez Guillen

**Nombre del profesor:**

Myreille Erendira Rodriguez

**Nombre del trabajo:**

Súper nota

**Materia:**

Estructuras Organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: "3"**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio de 2020.

## Súper nota: unidad dos, fundamentos de la estructura organizacional

¿Para qué sirve? Para que las metas operativas asignen fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales. Las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.



¿Cuáles son los tres tipos de estructura más importantes?

1-La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

2-La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

3-La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración.



Importancia de un organigrama para la estructura:

Radica en el funciona una empresa ya que muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

¿Cómo debe tener el diseño una organización?

Primordialmente tiene que proporcionar el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

El diseño estructural se conforma de:

funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.



