



Nombre de alumno:

José Antonio Rodríguez Gómez.

Nombre del profesor:

Myreille Eréndira Rodríguez.

Nombre del trabajo:

Reporte de lectura.

Materia:

Estructuras organizacionales.

Grado: 3

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

REPORTE DE LECTURA.

La teoría organizacional brinda las herramientas para entender como una gran empresa puede quedar en bancarrota y morir de un día para otro y como una empresa puede llegar de la nada y ser una de las más grandes exitosas, esta teoría es utilizada por algunas empresas, y ayuda a explicar todo lo que sucedió en el pasado, así como todo lo que podrá suceder en un futuro para lograr una mayor efectividad. Cada empresa busca estrategias para lograr un mayor rendimiento con sus productos, pero bien, en esta vida no siempre todo es bueno, existen muchos desafíos a los que se enfrenta una empresa, un ejemplo muy claro es la globalización, debido a esto, existe una constante competencia entre empresas, se ha logrado gracias a la tecnología, ya que hasta en algunos lugares remotos se ha ejercido la influencia de una empresa; otro de los desafíos es la competencia intensa, que va de la mano con la globalización, los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios, lo que hace que cada empresa ajuste sus estrategias, un tercer desafío es la ética y la responsabilidad, últimamente esta ha sido una demanda muy grande por parte del gobierno y del público hacia las empresas, ya que quieren que los empleados estén lo suficientemente preparados para brindar sus servicios y que cuenten con valores como la honestidad; la velocidad y capacidad de respuesta es otro desafío con el que tiene que lidiar una empresa, ya que deben de tener la habilidad de responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes, porque pueden estar en una temporada del año estable y vender su producto muy bien, pero puede suceder que de repente llegue una enfermedad al lugar en el que radica y provoque que las personas no puedan salir, entonces la empresa deberá de saber qué hacer en esos casos y ser estratégico para ir directamente a bancarrota. El lugar de trabajo digital es un desafío para muchas personas, y aunque la tecnología siempre haga más fácil las cosas, algunas personas no tienen la habilidad de manejar estos componentes, lo que dificulta el trabajo y atrasa las cosas, porque hoy en día nos vemos plagados de muchas computadoras y celulares móviles y todo es controlado mediante un sistema electrónico digitalizado donde los ordenadores llevan un conteo de las cosas y de

lo que se vende. Diversidad. Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas, hoy en día, muchas organizaciones son reconocidos a nivel internacional. Hasta ahora hemos hablado de la importancia de las empresas y de sus estrategias, pero todo esto se da gracias a las estrategias que se usan para llevar al éxito a la empresa, pero hablando más a fondo, menciones ¿Qué es una organización?, se dice que una organización es una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos, o como una entidad económico-social (empresa), muchas personas no ven la organización, se dice que solo se ve un edificio o empleados, y esto es verdad, muy pocas personas logran entender y captar una buena organización, y no es más que nada que una colectividad de personas o trabajadores donde todos ellos tienen objetivos comunes y todos responde a una determinada cultura. Las organizaciones son de mucha importancia en la actualidad, la mayoría de las personas tienen un enfoque empresarial hoy en día, y siempre ha sido así, desde antes, el hombre, como el único ser pensante se dio cuenta que tenía que trabajar, pero él no podía solo con todo el trabajo, por eso tuvo que buscar ayuda y apoyarse con otras personas y cada vez más se requería de mayor organización y se empezaron a buscar líderes para que guiaran a las demás personas por un buen camino. Es demasiado importante ya que las personas interactúan entre sí y debido a que comparten los mismos objetivos se ayudan mutuamente para cumplirlos, siempre debe de haber una interacción con los clientes, proveedores. Básicamente se consideran tres elementos que son el grupo humano, recursos y los fines y objetivos por alcanzar. Estos elementos interactúan como una red. Comúnmente, una empresa ofrece y vende un servicio con la sociedad, y se necesita que tenga lo que es conocido como patrimonio que es un conjunto de bienes y derechos, existe el patrimonio activo y pasivo; el factor humano, que es el elemento activo de la producción, donde se encuentran los trabajadores, los empresarios o administrativos y los propietarios o capitalistas, cada uno cumple una función distinta, pero en conjunto hacen que la empresa alcance el éxito. También se encuentra la organización y el entorno, esta última es todo lo que rodea a la empresa y existe el entorno general que son las que

afectan a todas las empresas y el entorno específico, que afecta específicamente a una, un ejemplo pueden ser los sindicatos o la competencia.

En conclusión, una organización correcta siempre será la llave del éxito.

Preguntas.

Llevarás a cabo la lectura de la antología de la página 7 a 17, luego de ello, responderás a las siguientes preguntas:

1.- ¿Qué entiendes por organización?

-La organización es una estrategia que fue creada con el fin de mejorar el rendimiento de una empresa, para sacar los mayores beneficios, principalmente económicos para alcanzar el éxito. Debe de haber una amplia relación entre los dueños de la empresa y el público del mercado, es decir los compradores, ya que se busca la comodidad y beneficio de ambos. Es una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

2. ¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan las organizaciones en la actualidad?

- La globalización, tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en los lugares más remotos, se redujo de años a sólo segundos. Mercados, tecnologías y organizaciones están cada vez más conectadas entre sí.

- La competencia intensa, ya que siempre habrá una rivalidad entre las mismas empresas.

- Ética y responsabilidad, se sabe que la ética hace al profesional y últimamente esta ha sido una enorme demanda por parte del gobierno y el público hacia las empresas.

- Velocidad y capacidad de respuesta, es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.

- El lugar de trabajo digital, Muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología.
- Diversidad, conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas.

3. ¿Cuál es la importancia de las organizaciones?

-Técnicamente, todo esto surgió debido al trabajo ya que gracias a este medio el hombre podría subsistir, pero él no podía hacer todo solo, así que se tuvo que organizar en grupos para alcanzar sus objetivos. Es de mucha importancia ya que gracias a este método la humanidad satisface sus necesidades, con la experiencia que ellos ganaban al paso del tiempo fueron nombrando a personas como líderes, después surge la administración, es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio. Además, es de mucha importancia que los que los clientes interactúen con los proveedores.

4. ¿Cuáles son los elementos que constituyen a las organizaciones?

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar

5. ¿Cuál es el propósito de las organizaciones?

-Básicamente tiene el propósito de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia. Determina cómo ha de ser la posición de la empresa en el futuro y cuál es el camino a seguir. Es un concepto directamente conectado con el de misión dentro del diseño del sistema de objetivos y sirve para identificar y comunicar los valores corporativos.

Fuentes de consulta.

Universidad Del Sureste. Antología de Estructuras Organizacionales. 2020. Pag: 7-17.

Recuperado el 5 de mayo de 2020.