



NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN JOSÉ GARCÍA PASQUETT

NOMBRE DEL PROFESOR: MYREILLE ERENDIRA RODRÍGUEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

GRADO Y GRUPO: 3"A"

PASIÓN POR EDUCAR

24 DE JULIO 2020

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS.

Cultura organizacional y valores éticos

En el tema sobre la cultura organizacional y los valores éticos si nos podemos plantear diversas preguntas para nosotros poder saber más a fondo sobre muchos temas dime las preguntas es como nosotros queremos ir en llegar las culturas, sí cómo se pueden administrar y transformar y por ello a continuación Aprenderemos cómo se reflejan estas organizaciones.

Introducción

Para nosotros poder llegar a saber más a fondo sí sobre las culturas organizacionales y los valores éticos nosotros tenemos qué investigar ciertos puntos y muy importantes para ampliar nuestros conocimientos sobre estos temas y como bien sabemos son muy importantes para nuestra materia estructuras organizacionales Es por ello que comenzaremos con la cultura organizacional qué esta cultura es el conjunto de valores, normas, creencias siguiente mi nietos que nos van a servir como guía Asimismo aprenderemos sobre los niveles de la cultura corporativa, surgimiento y propósito de la cultura, también sabremos sobre su estructura, sus relaciones de poder, sistemas de control y sus diversos diseños y culturas organizacionales.

Desarrollo

Como bien hemos aprendido la cultura organizacional Es un conjunto de valores qué nos sirve y nos guían Para que nosotros podamos compartir con los miembros de una buena organización este tipo de Cultura no sirve para enseñarle a los nuevos miembros

cómo pensar de la manera correcta y cómo comportarse al desempeñar el trabajo, en este tipo de Cultura organizacional sabemos que existen dos niveles esculturas.

También existe lo que nosotros conocemos como la Integración interna, leen este tipo de integración el miembro si tiene que desarrollar una identidad colectiva sí para que él pueda saber cómo trabajar con eficacia esta cultura es la que lo va a guiar para tener buenas relaciones de trabajo en su día a día esto ayudará a que él pueda determinarse dentro de la organización Y su comportamiento tiene que ser aceptable.

Por otra parte está la adaptación ex terna sí y en esta adaptación Es cuando la organización Tiene como objetivo alcanzar sus metas y trata que las personas ajenas a la empresa lleguen a ella, Es muy importante saber que esta cultura isla que guía para que las actividades botellas de los trabajadores se cumplan con el fin de ciertas metas esto ayuda a que sea con rapidez y se acomoda a las necesidades del cliente sí así como también A las medidas de un competidor.

si el diseño y las culturas organizacionales es donde los gerentes si quieren una cultura corporativa para que esta cultura pueda reforzarse con estrategia y el diseño estructural qué necesito una organización Para que esta pueda hacer efectivo dentro de su entorno Es por ello por lo que nos enfocaremos en dos dimensiones más específicas que son:

- El grado al cual el entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad
- el grado al cual el enfoque estratégico y la fortaleza de la organización son internos o externos

la cultura adaptable es caracterizada por su enfoque estratégico en el entorno externo esta llega a ser muy flexible a los distintos cambios que se presentan Y suele satisfacer siempre las necesidades del cliente.

un ejemplo que nos marca la antología es que la cultura adaptable es Google ya que es una empresa cuyos valores promueven iniciativa individual, así como la experimentación, La aceptación del riesgo y el espíritu emprendedor.

También debemos recargar que la cultura organizacional tiene una misión La cual es la interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo. Esta misión Y es la más adecuada para una cultura y más cuando hablamos de la Cultura de emisión Y la visión de esto es tener claro el propósito y el logro de las metas que tendremos durante el crecimiento de las ventas, rentabilidad o participación De mercado esto con la finalidad de ayudar a lograr el propósito.

el profesionalismo es uno de los puntos claves para lograr la misión De esta cultura y también debemos de tomar muy en cuenta La ambición Ya que sin ella jamás llegaría a crecer la empresa y los gerentes siempre se deben de mantener invocados al logro de los niveles de ventas y utilidades y así tener como resultado los grandes logros.

Si la cultura burocrática nosotros siempre vamos a encontrar un enfoque interno y una orientación muy congruente así el entorno estable ya que este tipo de Cultura es la que apoya al enfoque metódico para que se puedan desarrollar los negocios sí esto también para asegurarse que todos los proyectos sean realizados a tiempo y dentro de un mismo presupuesto que se adapte al cliente.

lista hjorten y Scott Fuller es el matrimonio fundador que implantó internacionalmente una cultura con orden, Disciplina y control.

Conclusión

conforme hemos ido aprendiendo nos dimos cuenta quién es muy importante saber y estudiar a fondo si este tipo de culturas organizacionales y los valores éticos que tiene

cada una de ellas ya que gracias a estas culturas y estos valores nosotros sabremos y podremos desarrollar nuestro trabajo en una empresa pequeña, sí hasta desarrollar en una gran empresa y así saber cada uno de los pasos que nosotros debemos llevar a cabo para satisfacer al cliente y tener una amplia gama de productos de acuerdo al bolsillo del cliente y también estar preparados para la competencia y así jamás dejar que esta empresa se sí que te estancada, gracias a estos puntos nosotros hemos aprendido cómo llevar a cabo el mantenimiento y desarrollo tiene empresa.