

**Nombre de alumno: Samuel Jimenez Hernandez**

**Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez**

**Nombre del trabajo: síntesis**

**Materia: Estructura organizacionales**

**Grado: 3°**

**Grupo: a**

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa también la teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Por lo tanto los desafíos actuales son la Globalización se dice que con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en los lugares más remotos, se redujo de años a sólo segundos como también las competencias intensa los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios, donde cada día mas abren una empresa porque buscan satisfacer a los clientes.

Por otro lado también entra la Ética y responsabilidad, los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales, donde uno no le gustaría tener el proveedor de sus productos honestos y honrados.

Por otro lado, Velocidad y capacidad de respuesta, esto es sumamente importante se considera el tercer desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno.

Tenemos que considerar el lugar de trabajo digital, muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología, las organizaciones forman parte de redes electrónicas. Cada vez más negocios actuales tienen lugar mediante procesos digitales en una red de computadoras, más que un espacio físico.

Diversidad conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas

¿Qué es una organización?

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

Importancia de las organizaciones

El hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos, es de vital importancia ya que sin ellas no lograremos nada para alcanzar las metas

Elementos que constituye la organización

Grupo humano.

Recursos.

Fines y objetivos por alcanzar

La división del trabajo.

El proceso de dirección.

La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Los elementos mencionados interactúan entre si en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados