



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez.

Nombre del trabajo: Ensayo de la cultura organizacional y valores éticos.

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de julio del 2020.

Ensayo de la cultura organizacional y valores éticos

Este trabajo se realiza con el propósito de conocer la cultura organizacional y valores éticos, dentro de la estructura organizacional sobre la cultura organizacional, rasgos de la cultura organizacional, diseño y cultura, organizacionales, valores éticos y responsabilidad social, fuentes de valores éticos en las organizacionales e innovación y cambio.

Debido a la cultura, la empresa presenta valores, normas e entendimiento que esto les ayuda a guiar a los miembros de una organización, en el cual enseñan a los nuevos miembros de una manera correcta de pensar, sentir y comportarse. También proporciona a las personas en un sentido de identidad, generando compromisos con las creencias y valores.

Nos permite identificar a la cultura como un conjunto de valores, creencias orientadores, etc. Qué los gerentes tienen la obligación de enfrentarse al poder de la cultura, cuando ellos intentan implementar nuevas estrategias o programas.

En la cultura organizacional existen dos niveles, un ejemplo en la superficie que presenta artefactos y conductas observables como la forma de vestir y la forma de actuar de las personas, que presenta sistemas de control y estructuras de poder dentro de una empresa y símbolos. Que hay elementos visibles dentro de la cultura que refleja valores profundos dentro de la mente de cada uno de los miembros o integrantes de la empresa, presentando valores, supuestos, creencias y procesos de pensamiento que son operados para definir una buena cultura.

Dentro de la cultura existen niveles corporativos que es el surgimiento y propósito de la cultura, en el cual, la cultura proporciona a las personas el sentido de identidad organizacional, generando el compromiso con las creencias y valores.

En la cultura es iniciada por un fundador o por un líder que implementa ideas adecuadas y valores, como la visión, filosofía y estrategias de negocios. En el cual, las culturas proporcionan dos funciones críticas dentro de las organizaciones son: integrar a los miembros para relacionarse unos con otros y el otro es ayudar a la organización a adaptarse al entorno.

Presenta la integración interna, dentro de la integración, los miembros se desarrollan la identidad colectiva. En la cultura es la que guía de relaciones de trabajos cotidianas, determinando la forma de que las personas se comunican dentro de una organización. Y otra es la adaptación externa es referida como una forma de alcanzar las metas y el tratado de las

personas ajenas de la empresa. La cultura de la organización es guiada y tomada por decisiones de los empleados en la presencia de reglas o políticas escritas.

Nos da a conocer los rasgos de la cultura organizacional que identifica e interpreta la cultura para que las personas tengan interferencia en los artefactos observables. Existen varios rasgos que son: ritos y ceremonias, historia y mitos, símbolos, estructura organizacionales, relaciones de poder y sistemas de control.

Los ritos y ceremonias son las actividades elaboradas y planteadas, que tienen un evento especial llevando a cabo un beneficio de un auditorio, que los gerentes hacen ritos y ceremonias para proporcionar ejemplos drásticos.

Las historias y los mitos, las historias son acontecimientos reales que lo comparte con los empleados y se los cuentan a los nuevos trabajadores dentro de una organización. También hay otras historias como los mitos que son congruentes en los valores y las creencias de la organización.

También el diseño y culturas organizacionales, los gerentes tienen la cultura corporativa para que refuercen las estrategias y el diseño estructural, presentando dentro de la organización para que sea efectiva dentro de su entorno. La cultura tiene la evaluación de una amplia gama de dimensiones, un ejemplo es el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos, presenta una importancia del control y donde está concentrado. Dentro de la organización, ya sea corto o largo plazo. En el cual presenta dos dimensiones específicas son: el grado del entorno competitivo y el grado del enfoque estratégico y fortaleza de la organización.

En el cual presenta cuatro categorías de cultura asociadas son: adaptable, misión, clan y burocrática. Tienen la relación con los valores, cultura, estrategias, estructura y entorno, existen varias culturas organizacionales como la cultura adaptable, cultura de misión, cultura de clan, cultura burocrática, cultura organizacional, aprendizaje y desempeño.

Los valores éticos y responsabilidad social, presenta los valores que constituye la cultura de una organización, es considerado como los éticos que se encuentran en los más importantes. Sin embargo, tiene como consecuencia los difundidos escándalos contables, errores éticos y los líderes del negocio y gobierno. En el cual presenta un estudio de noticias de negocios que tienen la relación con 100 corporaciones grandes en Estados Unidos, que encontraron un abrumador de 40% de ellas, que se involucró en actividades, que eso se puede considerar no ética.

Las fuentes de valores éticos en las organizacionales, se refiere a la ética, que es el código de principios y valores morales, regulando la conducta de las personas o grupos, que pueden ser personales y únicos de cada una de las personas, que lleva la cultura, herencia religiosa, antecedentes históricos, entre otras. Que esto conduce a un desarrollo de moralidad ante la sociedad. La moralidad se relacionada ante la sociedad que es reflejada en las normas del comportamiento y valores donde hay un orden específico y leyes.

Le etapa general lleva a cabo estándares éticos que se aplica a los comportamientos que no está cubierto por la ley. La etapa general es considerada como los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes.

De acuerdo a este trabajo realizado nos damos cuenta que hay cambios dentro de una organización, que esto se lleva a cabo a la cultura que puede presentar cada individuo dentro de la empresa como el comportamiento, los valores y la moralidad de cada uno.

Cabe señalar que nos enseña la cultura organizacional y valores éticos que está relacionada con la estructura organizacional dentro de una empresa, llevando a cabo los rasgos de la cultura, diseño, valores éticos e innovación y cambio que pueden presentar en una organización estructural dentro de la empresa.

Bibliografía

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas