Nombre de alumno:

Karina Guadalupe Guillen Vázquez

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodríguez Alfonzo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia:

Estructuras

Grado:

3er cuatrimestre

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de Junio del 2020.

Perspectiva De Procesamiento De La Información Referente A La Estructura

SON

- Compartir información de forma vertical
  - ES
    - la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.
  - SE EMPLEAN
    - Como referencia jerárquica, reglas, planes y sistemas formales de información administrativa
  - EN OTROS ASPECTOS
    - El otro aspecto importante en la organización es ofrecer vínculos horizontales adecuados para la coordinación y la colaboración
- Compartir en forma horizontal
  - ES
    - Esfuerzos y objetivos organizacionales
  - IMPORTANCIA
    - Se articula con los comentarios que hizo Lee Iacocca cuando en la década de 1980 asumió el mando de Chrysler
  - LOS
    - Mecanismos de los vínculos horizontales en un organigrama
- Sistemas de información
  - ES
    - Un sistema de información computarizada
  - PERMITE
    - A los 450 000 empleados en el mundo compartir conocimientos y colaborar en proyectos para ofrecer mejores soluciones a los clientes.
  - CONOCIMIENTOS
    - responsabilidades anteriores y actuales, experiencia, habilidades de idiomas, conocimientos de otros países, experiencias en emergencias, aptitudes y competencias e intereses externos.
- Contacto directo.
  - ES
    - Un nivel superior del vínculo horizontal es el contacto directo entre gerentes o empleados afectados por un problema
  - DIRECTIVOS
    - Johnson & Johnson
  - GENRENTES
    - De investigación y desarrollo (IyD) y de ventas y marketing.
- Fuerzas de tarea
  - SON
    - roles de enlace por lo general sólo vinculan dos departamentos
  - SON
    - un instrumento de vinculación horizontal efectivo para aspectos temporales.
    - Las organizaciones tienen fuerzas de tarea para todo
      - desde organizar el día de campo anual de la empresa hasta dar solución a problemas de manufactura caros y complejos.
- Integrador de tiempo completo
  - ES
    - crear un puesto de tiempo completo o departamento únicamente para efectos de coordinación.
- Equipos
  - SON
    - fuerzas de tarea permanentes, y con frecuencia se utilizan en conjunto con un integrador de tiempo completo
  - LOS
    - departamentos requieren una coordinación sólida durante un periodo más largo, la solución es un equipo transfuncional.
  - Y
    - para ayudar a que los consumidores tomen decisiones informadas sobre el cuidado de la salud.