



Nombre de alumnos: Cesar Augusto Robles Pérez.

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3º Grupo: "A"



Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de julio del 2020

Cultura organizacional y valores éticos

en este ensayo se hablara del tema ya mencionado anteriormente ya que es de sum importancia como los antes vistos, por ejemplo la cultura como bien sabemos es un conjunto de valores, creencia, conocimientos, formas de pensar que sirven de guía y comparten los miembros de una empresa, todos lo antes mencionado va de la mano con las organizaciones ya que debe estar bien establecida ya que se vasa en los valor en a cultura para generar una meta, tener aspiraciones a futuro y se debe tener mu Encuentra estos conceptos ya que porque (buenas bases generan buenos resultados) a que no todas la empresas son iguales pero las rigen los mismos valores y normas.

En la cultura existen dos niveles , por ejemplo los artefactos, conductas observables como serian las formas de vestirse , las formas de expresarse, el control y la estructura así como el historial de una empresa vínculos de uno Asia el otro, los puntos antes mencionado son los cuales se pueden ver en las personas de igual manera genera en las personas cierta identidad cosas que son de gran beneficio para las personas y las empresas ya que adquieren experiencia y confianza con el paso del tiempo, esto mismo genera en los empleados una idea mas clara que va más allá, ideas de trabajo, de negocios, de emprendimiento.

Por otra parte las organizaciones y su cultura cuentan con dos funciones criticas e las organizaciones.

1. Es Integrar a los miembros de una manera que sepan como relacionarse unos con otros.
2. Ayudar a las organizaciones a adaptarse al entorno externo.

Son estas las dos funciones críticas las cuales ayudan a desarrollar una identidad colectiva la cual pretende enseñar a trabajar con mucha eficacia, así como también se refiere a la forma de como una organización alcanza sus metas para que de esa manera lograr y cumplir con todas las expectativas con las que cuentan las personas y las empresas.

Para poder identificar las diferentes culturas que las cuales depende mucho de los rasgos visibles, que tenga cada una por ejemplo, la cultura de misión, la cultura de clan, la cultura de organización, de desempeño y aprendizaje entre otras, así como en el ámbito social se nota de otra manera ya que diferencia por las formas de vestirse por su edificio o su campo de trabajo entre muchas cosas más, esto hace que las organizaciones se vean de diferente manera ya que es posible darse cuenta de ello.

Para finalizar con este ensayo se puede mencionar que estos temas son muy importantes ya que las empresas se rigen mediante su cultura son muy diferentes pero tienen valores y la mayoría tienen un mismo objetivo todo, una de sus prioridades es enseñar a los empleados distintas maneras de como resolver las distintas situaciones y sobre todo experiencia para los beneficios de la misma empresa.

Universidad del sureste. 2020.estructuras organizacionales. Recuperado el 23,07, 2020.comitan de dominguez.uds