



Nombre del alumno: YAZMIN ALEJANDRA GUILLÉN SÁNCHEZ

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: MÉTODOS, INSTRUMENTOS Y TECNICAS DE DIAGNOSTICO

Grado: 3

Grupo: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio de 2020

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

FUNDAMENTOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Para que una organización funcione deben de tener propósitos y misiones, se buscaran procedimientos para poder lograr lo que se propuso desde el inicio, algunas estrategias

Ventaja competitiva y competencia central

Modelos para formular las estrategias: las estrategias y fuerzas competitivas de Porter y la tipología estratégica de Miles y Snow.

Estructura de la organización



Existen tres componentes para la organización:

1. El número de niveles jeraquico, y número de personal y sus puestos.
2. Identifica al personal en cada departamento y a los departamentos en la organización



3. Incluye un diseño de sistemas para garantizar , comunicación y coordinación entre departamentos.

La estructura organizacional se refleja en el organigrama



La organización debe de tener un flujo de información para que esta pueda funcionar correctamente ya sea de forma vertical u horizontal, para que los empleados sean eficientes.

Los vínculos verticales están diseñados para el control y los horizontales para la coordinación. Para que puedan ser eficientes debe de existir tareas especializadas, jerarquía, reglamentos.

Maneras de compartir información

Forma vertical



- Referencia jerárquica
- Reglas y planes

Forma horizontal



Todos opinan para la toma de decisiones.

Instrumentos para la forma horizontal:

- Sistemas de información.

Existen los sistemas de información computarizados, sistema de información transfuncionales, estos sirven para crear relaciones en la organización

- Contacto directo

Es un método de comunicación entre gerentes que se ven afectados por un problema, pero para esto debe existir un mediador para poder pasar la información



- Fuerza de tarea

Cuando es más complejo se reúnen una persona de cada departamento para solucionar un problema

Alternativas del diseño organizacional

Indica tres cosas:

- ✚ Actividades de trabajo requeridas:

Los departamentos son hechos dependiendo las necesidades de la organización los cuales creen necesarios.

- ✚ Relaciones de subordinación.

Después de análisis y decidir cuales son los trabajos requeridos, los departamentos y las actividades, ahora se tiene que buscar la manera en la que se unirán y como trabajarán, por lo general esto se representa en un organigrama de forma vertical.

- ✚ Agrupamiento departamental.

Se suelen ver afectados los empleados, ya que comparten recursos y el supervisor, tienden a trabajar juntos, y las mismas responsabilidades.

✚ Agrupamiento funcional

Es juntar o congregar los departamentos que realizan funciones semejantes.

✚ Agrupamiento divisional

Personas organizadas en base a lo que produce la empresa, puede ser una misma empresa pero esta puede estar dividida, en diferentes productos o servicios.

✚ Agrupamiento multifocal

Es cuando una organización adopta dos o más alternativas de grupos estructurales.

Métodos para el diseño estructural.



✚ Estructura funcional: las actividades se agrupan por departamentos

✚ Estructura divisional: estructuras de productos o unidades estratégicas de negocios.

✚ Estructura geográfica: se refiere a las necesidades de cada lugar o región en donde se encuentre una organización, con las necesidades, se pueden sacar los productos o servicios.

✚ Estructura matricial: la estructura de la organización se puede ver afectada dependiendo la producción por lo que se implementan poner matrices de la empresa para ser eficientes, tener mayor producción y adaptarse a la geografía para poder cesar las necesidades.

Aplicaciones del diseño organizacional

Se aplican dependiendo las situaciones y las necesidades que vaya a presentar la organización. Cada forma estructural antes mencionada servirán para a los gerentes y hagan y organización más efectiva. Y también tiene que tomar la decisión sobre el diseño estructural ya sea horizontal o vertical o tiene que encontrar el equilibrio entre cumplir las metas y ser estrictos y en la flexibilidad aprendizaje e innovación.

Bibliografía: Universidad Del Sureste, antología de estructuras organizacionales, 2. Unidad, recuperado el 18 de junio del 2020.