



**Nombre de alumno: Juan Pablo Aguilar
Gómez**

**Nombre del profesor: Eréndira Rodríguez
Alfonzo**

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de julio de 2020.

Cultura organizacional y valores éticos

Bueno se aprenderá en estos temas las culturas de las organizaciones empezamos con los subtemas que dan su raíz de la empresa.

Cultura organizacional

Bueno en esta cultura los miembros de la organización le dan unas nuevas maneras para pensar, sentir y comportarse en la organización esto es importante para la organización ya que en este método los nuevos integrantes se sentirán de una manera muy conmovedora en su trabajo ya que hay organizaciones que no tienen ninguna cultura y a los trabajadores no les da ganas ni de trabajar, por eso hasta las culturas de las organizaciones también pueden guiar las decisiones de los empleados esto en su ausencia de reglas.

Rasgos de la cultura organizacional

Hay 6 tipos de rasgos los cuales son: ritos y ceremonias, historia y mitos, símbolos, estructuras organizacionales, relaciones de poder y sistema de control, bueno empezare con el primer subtema el cual es ritos y ceremonias bueno en este rasgo es que los empleados se sientan confiados en sí mismos ya que le dan una libertad en que la empresa llega hacer ritos o ya sea ceremonias que vean que le ayudan al trabajador.

bueno sigue las historias y mitos bueno en este rasgo se les cuenta a los nuevos trabajadores que hubo otros trabajadores que pudieron hacer cosas que no se ven tan seguidas, pero en esto les ayuda en que ellos pueden seguir tal ejemplo y así le ayuden a la empresa a crecer. Bueno siguen los símbolos, pero es similar a las ceremonias, historias y ritos estos tres crean a los símbolos ya que todos los símbolos enfocan siempre la atención.

Estructuras organizacionales bueno este tema siempre le da un buen uso el trabajador ya que en este caso siempre tiene que checar la organización donde van a trabajar ya que se tiene que saber en qué está diseñada la organización y así los trabajadores tengan mucha más confianza, las relaciones de poder bueno en este tema no tengo mucho que decir ya que los aspectos es considerar si las relaciones de poder son formales o informales.

Bueno por último es el sistema de control ya que esto le ayuda a toda organización en estar siempre administrados.

Diseños y culturas organizacionales

Bueno en esto habrá 5 culturas las cuales son: cultura adaptable, la de misión, de clan, la burocrática y por último la cultura organizacional, aprendizaje y desempeño.

Bueno para empezar es la cultura adaptable esto se basa en su flexibilidad en adaptarse en el cambio de las necesidades del cliente ya que esto siempre le ayudan la empresa en estar satisfechos los dos, las culturas de misión siempre tienen una meta ya que esto les ayuda a estar siempre atentos en lo que van hacer por delante, la burocrática es para que estén los trabajos a tiempo y en un buen estado al llegar con los clientes.

Valores éticos y responsabilidad social

Bueno los éticos se consideran los más importantes ya que se basan con firme al gobierno.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones

Bueno los valores tienen que estar en cualquier organización ya que si no hay valores la empresa sería un completo desastre, los valores le ayudan a las organizaciones en seguir de pie y en los trabajadores en no estar estresados por otros que no la respeten. Bueno en esto siempre nos servirá ya que los valores siempre tienen que estar presente

Innovación y cambio

Bueno en este tema todos deben de saber que toda empresa tiene que salir adelante como pueda y así no llevarse a la ruina ya que en esto está la innovación y el cambio, ya que hasta la tecnología cada año cambia y esto a las empresas les ayuda demasiado tanto como a los trabajadores, para esto están los cambios estratégicos que les ayudan a estar día a día en la sociedad, bueno esto siempre la empresa tiene que estar atento esto para que no sea acorralada por no estar atento en su demás competencia.