



Nombre del alumno:

Ángel Diego Rodríguez Guillen

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo:

Reporte de lectura

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado: "3"

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio de 2020.

Fundamentos de la estructura organizacional

Objetivo:

Resaltar y dar a conocer que las organizaciones tienen un propósito los cuales buscan implantar un objetivo que debe cumplirse y que debe acatarse a todo lo planteado y que las organizaciones tienen una estructura los cuales se denominan elementos estructurales , para continuar también se trata de hacer mención de las estructuras donde se refleja el organigrama que es la representación visual de un conjunto de actividades implícitas y procesos en una organización.

Las completo organizaciones tienen que tener un capital para lograr y desempeñar varias actividades los cuales en la visualización antes vista en la planeación debe ser rentable de alguna u otra manera el cual se busca compartir las formaciones verticales y horizontales.

Ideas principales de la lectura:

- Las organizaciones existen por un propósito
- La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.
- Las organizaciones tienen que tener un capital
- La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal
- las organizaciones experimenten a fin de encontrar el nivel correcto de centralización o descentralización para satisfacer sus necesidades

De acuerdo al tema expuesto en este trabajo y con el propósito de ampliar más información, encontramos diversas lecturas pero como sugerencia se recomienda leer “TEORIA DE LAS ORGANIZACIONES CAPITULO 3” misma lectura que ayuda a tener un panorama más amplio y que hace énfasis de la información.

Opinión personal:

Considero que es un tema importante y elemental que sirve para conocer como se elaboran las organizaciones, por medio de plataformas y una serie de patrones que son fundamentales para lograr diversas estructuras de la misma.

También puedo decir que todos los objetivos alcanzados para la organización deben de ser visualizados antes de crearse, para no tener perdida y que los empleados sean aptos y respondan a las magnitudes que se pueden ir presentando en los diversos factores.

Las estructuras organizacionales como antes mencionado son elementos claves para los aspectos verticales y horizontales de la organización que facilitan el diseño de una organización.

Para concluir los fundamentos de estructura organizacional son de mucha relevancia, ya que en acorde a lo que se busca se puede obtener información es decir, los trabajadores los dueños de empresas siempre tienen su propio estilo y manera de trabajar, es por ello que existen los fundamentos horizontales y verticales que producen acciones como:

- referencia jerárquica
- reglas
- planes
- sistemas formales de información administrativa.

Hoy en días las estructuras organizacionales son planes a futuro para lograr diversos objetivos en una sola organización que prolongan acciones buenas y muy eficaces en producción.