



Nombre de alumnos: Aldrin Martin Ordoñez villatoro

Nombre del profesor: Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3°

Grupo: "A"



Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo de 2020

Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa

Las organizaciones exitosas actuales se sienten "como en casa" en cualquier parte del mundo

Qué es una organización

Es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos

como una entidad económico-social, integrada por individuos y recursos

genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones

Perspectivas sobre las organizaciones

El surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución Industrial representó problemas

el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores

La perspectiva clásica, que buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes

Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales

Las estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

Las contextuales pueden visualizarse como un conjunto de elementos subyacentes a la estructura

Entornos de las organizaciones

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial

hay una serie de factores no controlables por la empresa

Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado