

1. ¿Qué entiendes por organización?

Se entiende como un grupo de personas, individuos, empresas o algunos recursos con el fin de generar el desarrollo de una nación

2. ¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan las organizaciones en la actualidad?

La globalización, competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, el lugar del trabajo digital y diversidad.

3. ¿Cuál es la importancia de las organizaciones?

El formar grupos te ayudan a alcanzar mejor tus objetivos y metas, para así organizarse y satisfacer distintas necesidades

4. ¿Cuáles son los elementos que constituyen a las organizaciones?

Grupo humano. • Recursos. • Fines y objetivos por alcanzar, y estos a su vez relacionarse o combinarse con lo que los identifica como organizaciones, como la división del trabajo, el proceso de dirección, y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

5. ¿Cuál es el propósito de las organizaciones?

Obtener el esperado superávit organizacional, que se manifiesta en un incremento de las ganancias para los accionistas, diversos beneficios para las personas que integran la empresa (operarios, supervisores, vendedores, gerentes, etcétera) y el mismo desarrollo organizacional.

## Reporte de lectura

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa puede morir y surgir otra nueva de la noche a la mañana, nos permite comprender cómo una banda como los Rolling Stones, que opera como una organización de negocios mundial muy avanzada, puede gozar de un éxito fenomenal durante casi medio siglo, mientras que algunos grupos musicales con un talento igual o superior no sobreviven más que un par de éxitos. Esta teoría ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Algunos desafíos con lo que actualmente se enfrentan las organizaciones, como la globalización que, con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en los lugares más remotos, se redujo de años a sólo segundos. Mercados, tecnologías y organizaciones están cada vez más conectadas entre sí. Las organizaciones exitosas actuales se sienten “como en casa” en cualquier parte del mundo.

Una competencia intensa, esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo. Los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.

Ética y responsabilidad, los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales. Después de escándalos morales y financieros corporativos extensamente difundidos, las organizaciones están bajo escrutinio como nunca antes.

Velocidad y capacidad de respuesta, un tercer desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes. En la actualidad, la globalización y la tecnología en constante avance han acelerado el ritmo al que las organizaciones en todas las industrias deben adoptar nuevos productos y servicios para seguir siendo competitivas.

El lugar de trabajo digital, muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología. Las organizaciones se han visto inundadas por tecnología de información que afecta la forma en que están diseñadas y administradas.

Diversidad. Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas. Muchas de las organizaciones líderes actuales tienen un rostro internacional

## Organización

Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta. Puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (por ejemplo, Iglesia, familia, gobierno, escuelas, ejército). Asimismo, es un sistema incluido en otro más amplio: la sociedad con la que interactúa. También es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura –dentro de un contexto al que controlan parcialmente–, desarrollan actividades y aplican recursos encaminados a ciertos valores comunes

### Importancia de las organizaciones.

El hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos. Esto significó una incipiente aplicación de la administración, cuyos procesos fueron evolucionando. Poco a poco, la humanidad fue comprendiendo cómo debía organizarse para satisfacer mejor sus necesidades. En este proceso, aprendió de sus éxitos y también de sus fracasos. Estas experiencias fueron pasando de generación en generación; se requirió mayor organización. Entonces, surgieron los líderes, quienes se encargaban de guiar las acciones de la comunidad. En este marco, ya podemos percibir actos administrativos (planeación y organización), que trajeron como resultado la satisfacción más eficiente de las necesidades básicas.

### Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: grupo humano, recursos y fines y objetivos por alcanzar. Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización, ellos son: la división del trabajo, el proceso de dirección y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano. Los elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema, es decir "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados".