



**Nombre de la alumna:**  
**Santiago Osorio Ingris**  
**Johana**

**Nombre del profesor:**  
**Mireille erendira rodriguez**

**Nombre del trabajo:**  
**actividad 1**

**Grado: 3°**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de mayo del 2020.

**Teoría organizacional:** La exposición organizacional proporciona las herramientas para averiguar y enterarse de qué trata una compañía espaciosa y poderosa.

Nos permite captar cómo una caterva como los Rolling Stones, que opera como una estructuración de negocios universal muy avanzada, puede respetar de un éxito soberbio durante casi entorno siglo, mientras que algunos grupos musicales con un talento plano o dirigente no sobreviven más que un par de éxitos. De la misma manera la globalización nos da la idea de las empresas pueden ubicar distintas partes de la organización en cualquier división adonde tenga orientación que estén: la alta tesorería en un país, la noción técnica y la fabricación en otros.

**¿Qué entiendes por organización?** A base de lo que yo pude comprender entendí que es de alguna manera son difíciles de observar. Esto quiere decir que lo que vemos son representaciones de éstas, como por ejemplo un edificio alto, una estación de trabajo o un empleado amigable. Sabemos que las organizaciones están ahí porque nos tocan todos los días. De hecho, son tan comunes que se dan por hecho. Difícilmente nos damos cuenta de que nacimos en un hospital, registramos ese nacimiento en un organismo gubernamental, entre muchas cosas más. De la misma manera la mayoría de nosotros invertimos las horas que permanecemos despiertos en trabajar en algún tipo de organización.

. **¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan las organizaciones en la actualidad?** uno de ellos son todos los cambios que se han experimentado a lo largo del tiempo en la sociedad como el desarrollo tecnológico y los procesos migratorios, implican un alto nivel de incertidumbre.

**¿Cuál es la importancia de las organizaciones?** Como bien sabemos Hoy día, la administración es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio. De la misma manera la importancia de las organizaciones básicamente es obtener el esperado superávit organizacional, que se manifiesta en un incremento de las ganancias para los accionistas, diversos beneficios para las personas que integran la empresa (operarios, supervisores, vendedores, gerentes, etcétera) y el mismo desarrollo organizacional.

**Elementos que constituyen a la organización:** existe varios, pero unos de los principales son:

- Grupo humano. • Recursos. • Fines y objetivos por alcanzar.

Pero de la misma manera estos también de alguna manera tienen que ser “completados” por:

- La división del trabajo. • El proceso de dirección. • La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Estos interactúan entre sí en una red que básicamente constituyen a un sistema, podemos definir a la organización como: "Un sistema social integrado por

personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades (para ir cumpliendo metas), porque tienen fines y objetivos por alcanzar".

**¿Cuál es el propósito de las organizaciones?** Recalcando lo ya antes visto  
El propósito de la organización es determina cómo ha de ser la posición de la empresa en el futuro y cuál es el camino a seguir. Es un concepto directamente conectado con el de misión dentro del diseño del sistema de objetivos y sirve para identificar y comunicar los valores corporativos.