



Nombre del alumno:

Ángel Diego Rodríguez Guillen

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo:

Reporte de lectura

Materia:

Estructuras Organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: "3"

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio de 2020.

Cultura organizacional y valores éticos.

En el presente ensayo se hará mención sobre el tema antes mencionado, ya que la cultura es un conjunto de valores, normas, creencias orientadas y entendimientos que sirven de guía y comparten los miembros de una organización, los conceptos antes mencionados hacen referencia a todas las organizaciones ya que es sus objetivo principal y para que tengan un objetivo y una misión bien establecida, la cultura de cada empresa u organización son diferentes aunque con los mismos valores y objetivos los cuales se enfrentan a normas y valores culturales básicos.

En la cultura existen dos niveles los cuales hago mención:

los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos, las historias y las ceremonias que comparten los miembros de la organización, todo lo antes mencionado son algunos aspectos de la organización por que son visibles y que por otro lado la cultura proporciona a las personas que están en ella identidad el cual es de muy buen beneficio para las persona por que así requieren y adoptan experiencia conforme el paso del tiempo, más allá de los valores éticos de cada persona también adoptan ideas de trabajo e idea de negocios.

Por otra parte las organizaciones y su cultura sirven a dos funciones críticas en las organizaciones los cuales son:

1) integrar a los miembros de manera que sepan cómo relacionarse unos con otros.

2) ayudar a la organización a adaptarse al entorno externo.

Siendo así estas las dos funciones críticas las cuales ayudan a desarrollar una identidad colectiva y aprenden a trabajar con eficacia, por otro lado también se refieren a la forma de cómo la organización alcanza sus metas para así lograr y cumplir con todas las expectativas que tengan.

Para identificar las diferentes culturas depende mucho de los rasgos visibles que tengan cada una como por ejemplo la cultura de misión, la cultura de clan , la cultura organizacional, aprendizaje y desempeño entre otras, en el ámbito social ellas se notan diferentes por a forma de vestimentas por la forma de su edificio o su campo de trabajo entre otras muchas cosas y eso hace que las organizaciones se vean de diferente manera ya que es posible darse cuenta de ello.

Para finalizar con el escrito, las organizaciones tienen y se apegan a sus cultura que eso hace que sus empleados vean las cosas de diferente manera, por que son distintas las situaciones en las que se van e encontrar, para continuar y finalizar cuando esas ideas y valores conducen al éxito, se institucionalizan y surge una cultura organizacional que refleja la visión y la estrategia del fundador o del líder.

Universidad del sureste. 2020. estructuras organizacionales. Comitán de Domínguez. UDS.

