Nombre de alumnos: Leyver Alexis Perez Ramirez

Nombre del profesor: myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: estructura organizacional

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11de junio de 2020.

información referente a la estructura

Compartir información de forma vertical

debe facilitar entre los empleados y departamentos

sistema de información vertical es otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de información

hacen que la comunicación a través de la jerarquía sea más eficiente.

otro aspecto importante en la organización

ofrecer vínculos horizontales adecuados para la coordinación y la colaboración.

Referencia jerárquica: cadena de mando con líneas verticales

Reglas y planes: procedimiento dependiendo de la repetición de los problemas

Empleados: Con planes de presupuesto cuidadosamente diseñados y comunicados

el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas

Si la estructura no encaja

las personas reciben muy poca información

Contacto directo: esto es muy importante ya que es una superación minuciosa

Una forma de promover el contacto directo es crear un rol de enlace

Fuerzas de tarea: son un instrumento de vinculación horizontal efectivo para aspectos temporales

Compartir información de forma horizontal

Cada instrumento permite que las personas intercambien información.

Sistemas de información: s. Los sistemas de información computarizada permiten a los gerentes y a los trabajadores de línea.

Equipos: Los equipos de proyecto suelen ser el mecanismo de vinculación horizontal más fuerte

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos

ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados,

Su fin es lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales

Integrador de tiempo completo: también puede tener la responsabilidad de un proyecto de innovación o cambios, como coordinar diseño.