



Nombre de alumno: HAGUIN CUAMATZI ALVARADO
Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: ESTRUCTURAS ORG.

Grado: 3RO

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio de 2020.



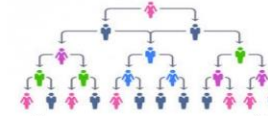
ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SE DIVIDE EN DOS PARTES, FORMAL, INFORMAL Y ES LA FORMA EN LA QUE SE GESTIONA UNA EMPRESA



La teoría del procesamiento de la información

Que compara la mente humana con un ordenador para elaborar modelos que expliquen el funcionamiento de los procesos cognitivos y el modo en que determinan la conducta.



Tipos de diseño organizacional

las organizaciones agruparán las especialidades ocupacionales relacionadas o similares juntas, como el personal o la comercialización, para departamentalizar toda la organización. Estructura divisional. Estructura funcional.



Modelos de diseño organizacional

modelo de diseño organizacional con sus cuatro fases: preparación y análisis **organizacional**; proyección estratégica y gestión de las necesidades; **diseño** de los procesos y sistemas de gestión y control, así como la estructura organizativa y el reglamento interno



El **diseño organizacional** debe reunir y compatibilizar cuatro **características** principales: diferenciación, formalización, centralización e integración.



Git repository

Las **organizaciones híbridas** son todas aquellas que combinan el factor social de las empresas del tercer sector con la lógica comercial de las empresas tradicionales. Es decir, buscan una vía intermedia entre los dos modelos.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL



Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura. Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.