

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Rodríguez Myreille Erendira

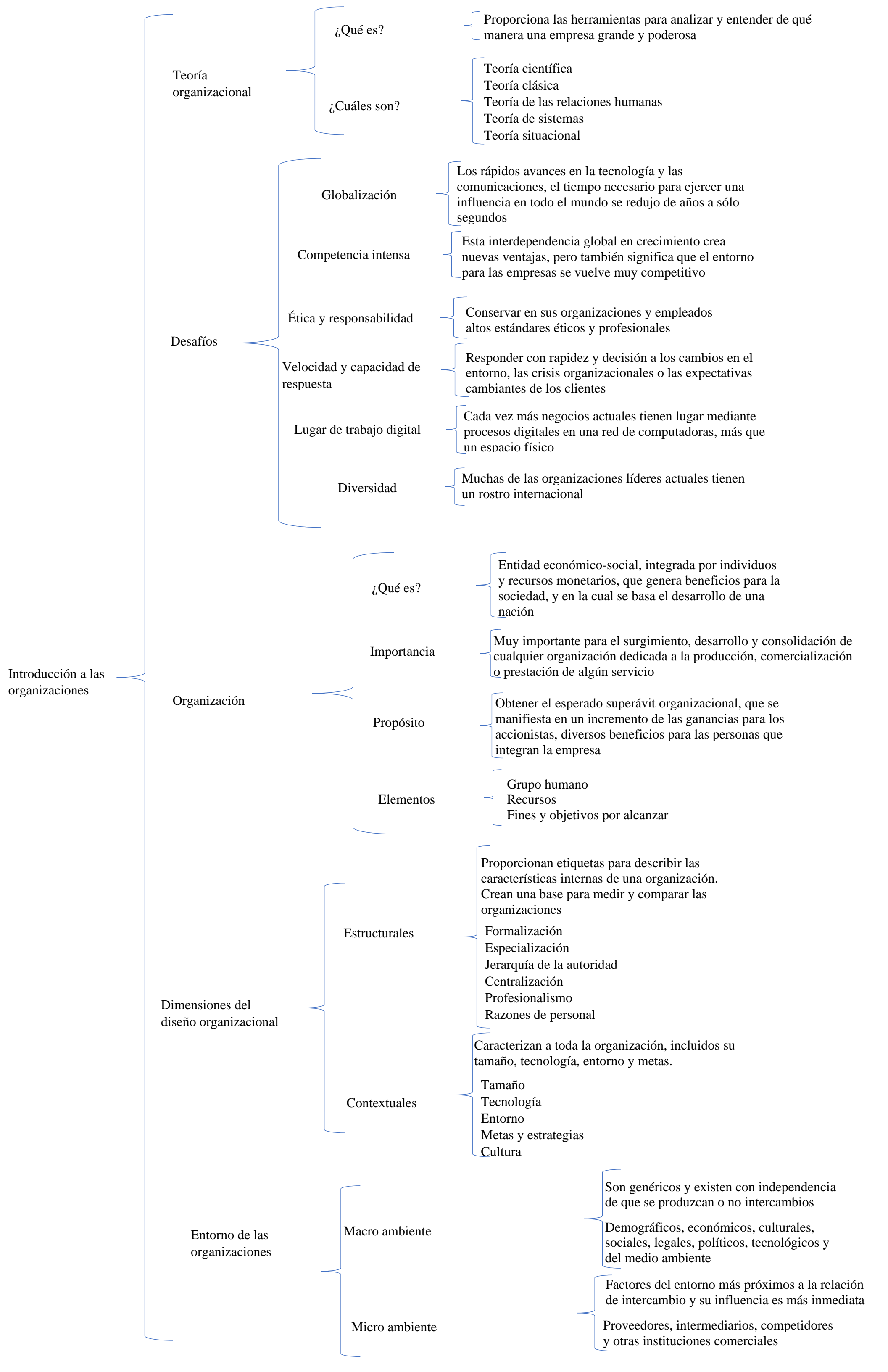
Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3°

Grupo: A



Teoría organizacional

¿Qué es?

Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa

¿Cuáles son?

- Teoría científica
- Teoría clásica
- Teoría de las relaciones humanas
- Teoría de sistemas
- Teoría situacional

Desafíos

Globalización

Los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo se redujo de años a sólo segundos

Competencia intensa

Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo

Ética y responsabilidad

Conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales

Velocidad y capacidad de respuesta

Responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes

Lugar de trabajo digital

Cada vez más negocios actuales tienen lugar mediante procesos digitales en una red de computadoras, más que un espacio físico

Diversidad

Muchas de las organizaciones líderes actuales tienen un rostro internacional

Introducción a las organizaciones

Organización

¿Qué es?

Entidad económico-social, integrada por individuos y recursos monetarios, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

Importancia

Muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio

Propósito

Obtener el esperado superávit organizacional, que se manifiesta en un incremento de las ganancias para los accionistas, diversos beneficios para las personas que integran la empresa

Elementos

- Grupo humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

Dimensiones del diseño organizacional

Estructurales

- Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. Crean una base para medir y comparar las organizaciones
- Formalización
- Especialización
- Jerarquía de la autoridad
- Centralización
- Profesionalismo
- Razones de personal

Contextuales

- Caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.
- Tamaño
- Tecnología
- Entorno
- Metas y estrategias
- Cultura

Entorno de las organizaciones

Macro ambiente

- Son genéricos y existen con independencia de que se produzcan o no intercambios
- Demográficos, económicos, culturales, sociales, legales, políticos, tecnológicos y del medio ambiente

Micro ambiente

- Factores del entorno más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata
- Proveedores, intermediarios, competidores y otras instituciones comerciales