



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
Perez Ramirez**

**Nombre del profesor: Myrelle
Eréndira Rodríguez**

Nombre del trabajo: super nota

**Materia: estructuras organizacionales
Grado: 3er cuatrimestre**

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio de 2020.

Fundamentos de la estructura

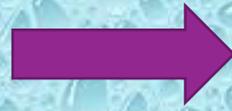


¿Qué es?



Esto es algo muy importante en las empresas ya que con esto podemos llevar un control de personal y con ello hacer que todo funcione adecuadamente

¿ Compartir información de forma vertical?



Los gerentes crean vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.

¿ Compartir en forma horizontal?



Esto supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados.

¿Sistemas de información?



Sirve para ofrecer un vínculo horizontal en las organizaciones de la actualidad es el uso de sistemas de información transnacionales.

¿ Contacto directo?



Una forma de promover el contacto directo es crear un rol de enlace. Una persona de enlace se localiza en un departamento, pero tiene la responsabilidad de comunicar y lograr la coordinación con otro departamento.

**¿Fuerzas de
tarea?**



Una fuerza de tarea es un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema.

**¿Características
del diseño
organizacional?**



El diseño organizacional debe reunir y compatibilizar cuatro características principales que son: diferenciación, formalización, centralización e integración.

**¿Estructuras
híbridas?**



suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

**¿aplicaciones del
diseño
estructural?**



es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales.