



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez.

Nombre del trabajo: Reporte (fundamentos de la estructura organizacional).

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio del 2020.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS

- Establecer declaración de una misión o meta específica que sea explícita.
- Planificar las metas a través de procedimientos u operativos para poder alcanzarlas.
- Establecer la legitimidad con grupos externos de empleados con un sentido de dirección y motivación para el desempeño.
- Formular cantidades de técnicas para alcanzar las metas establecidas.
- Establecer aperturas competitivas y desarrollar estrategias de competencia.
- Garantizar el diseño organizacional para ajustar el enfoque competitivo de la empresa.
- Valorar el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, coordinación y la integración de esfuerzos de los departamentos.
- Satisfacer los empleados para que proporcionen información vertical, horizontal y coordinación, donde y cuando sea necesario.
- Ejecutar el aumento de coordinación, comunicación y estimular la adaptación a los cambios externos.
- Ejecutar una acción diseñada que proporcione el flujo de información vertical y horizontal para alcanzar las metas de la organización.
- Evaluar la efectividad organizacional que refleja la complejidad de las organizaciones para lograr las metas establecidas.

IDEAS PRICIPALES

- ❖ Los directivos decidan sobre los intentos estratégicos de la organización.
- ❖ Buscar aperturas competitivas de estrategias basadas en competencias.
- ❖ Rastrear y analizar las principales escalas de medición de las áreas que están interconectadas a la efectividad general.
- ❖ Identificar el agrupamiento de individuos en departamentos de la organización total.
- ❖ Diseñar el sistema para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectiva de los esfuerzos entre los departamentos.
- ❖ Desarrollar diseños estructurales con el objetivo de aumentar la coordinación horizontal, comunicación y estimular la adaptación a cambios externos.
- ❖ Proporcionar el flujo de información vertical y horizontal sin necesarios para alcanzar las metas generales de la organización.
- ❖ Tomar decisiones centralizadas donde los problemas y decisiones se deben de canalizar a nivel superior de las jerarquías para su solución.
- ❖ Construir sistema de comunicación y control más centralizados para mantener el funcionamiento eficiente de estas enormes corporaciones globales.
- ❖ Crear vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.
- ❖ Coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización que están diseñados principalmente para el control de la organización.
- ❖ Realizar actividades conforme a las metas del nivel alto y de los altos directivos que deben estar informados sobre las actividades y logros de los niveles más bajos.

LECTURA RELACIONADA CON LA TEMATICA ABORDADA

Que las organizaciones de los fundamentos de la estructura organizacional que se presentan día con día tienen necesidades de metas y propósitos que cumplir que les permitirán estar pendientes a ciertos cambios organizacionales.

Las ideas principales que se generan en un sistema jerárquico de las organizaciones se toman las decisiones correctas para lograr los objetivos o metas que se plantean en cualquier estructura organizacional.

Las organizaciones se agrupan y se coordinan por los trabajos o actividades para lograr los objetivos y estrategias deseadas, que facilitan los conocimientos de las organizaciones por medio de las relaciones de jerarquía y el análisis organizacional.

El sistema organizacional necesita de una guía y de lineamientos que cumplir con la finalidad que la organización o las organizaciones marchen correctamente como los diseños de la estructura. Y los miembros de la empresa deben actuar frente para resolver los problemas.

El diseño de la estructura debe brindar mayores oportunidades y beneficios a los miembros de la empresa, departamentos, cadenas de mando, trabajadores o empleados etc. Y garantizar la comunicación, la coordinación e integración de los esfuerzos de cada departamento. Por medio de la presentación los aspectos verticales y horizontales de la organización es el marco estructural que es el primero de la jerarquía vertical. Debido a esto la estructura organizacional cuenta con un organigrama que es la representación bastante útil para atender y cómo funciona la organización.

OPINION PERSONAL

Que los fundamentos de la estructura organizacional es la base para resolver y enfrentar los problemas que se presentan en cada una de las organizaciones y así poder lograr las metas y propósitos deseados de la organización.

Que las organizaciones deben de buscar ideas o formas principales de trabajo y llevar a cabo la comunicación y funciones para que se desenvuelvan cada una de ellas y que será muy importante para lograr una organización productiva. De acuerdo a las ideas también se generan el sistema jerárquico donde tomas las decisiones planteadas de la organización.

Por medio de esta estructura organizacional conocemos que están en forma de grupos y se coordinan los trabajos o actividades que les corresponde a cada uno de los departamentos de acuerdo a las jerarquías para lograr los objetivos y estrategias deseadas de la organización.

Es importante saber que se necesita en una estructura organizacional una guía y de lineamientos que se deben de cumplir para lograr las metas deseadas que fueron planteadas. Como también de un diseño estructural de jerarquías.

De acuerdo a las estructuras bien organizadas, brindaran mejores oportunidades y beneficios de los miembros de la organización como los departamentos, cadenas de mando, empleados o trabajadores de la organización.

Por medio de esto las estructuras organizacionales esta regidas por las jerarquías de alto mando, gerentes o supervisores que están al pendiente de las actividades que realizan todos los miembros de la organización funcional.

CONCLUSION GENERAL

Como bien sabemos que las estructuras organizacionales establecen una declaración de una misión o metas específicas que deben de cumplir como organización. Y también nos ayuda a conocer la forma de su organización jerárquica.

Es así que cada una de las jerarquías tiene una responsabilidad en la organización para garantizar el beneficio de la organización.

Es decir que las estructuras tienen un propósito para cumplir las metas deseadas o planteadas, por medio de procedimientos operativos que sean funcionales. También establecen a los empleados un sentido de dirección y motivación para el buen desempeño de la organización.

Cabe señalar que este trabajo nos ayuda a conocer las jerarquías que debe tener una estructura organizacional y sus responsabilidades que tiene cada una de ellas de forma vertical y horizontal desde el primer mando jerárquico hasta los empleados de la organización.

Es razonable concluir que la estructura organizacional nos da a saber cómo está estructurada por las jerarquías donde establecen aperturas competitivas para desarrollar estrategias de competencia, también formulan técnicas para alcanzar las metas establecidas.

Y por último evalúan la efectividad organizacional que reflejara la complejidad de las organizaciones para lograr la misión o metas planteadas de las actividades de los diferentes niveles altos y bajos de una organización.