

Nombre de alumna:

Atzhiri Paola Rodríguez García

Nombre del profesor:

Cecilia zamorano

Nombre del trabajo.

Cuadro sinóptico

Materia:

Administración de evaluación de los servicios

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9

Grupo: "c"



ADAM SMITH

▷ Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra "Ensayo de las ricasas" publicado en 1776.



Roberto Owen

▷ Empresario inglés que a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las técnicas humanas en el ámbito laboral, mejorando en muchos la administración del personal.



Richard Arnwright

▷ Se le atribuye a este personaje al Know How, que propició la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala, también fue impulsor y practicante de conceptos en la administración personal.



Charles Babbage

▷ Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, estableció la técnica de costo por proceso.



Evolución de la Teoría Administrativa

▷ El estudio del pensamiento administrativo, desde sus inicios hasta la actualidad ha ido consolidando la teoría administrativa con lo que se trabaja. A partir del año de 1900 se considera que ya debe hablarse de teorías del pensamiento administrativo.



Enfoque clásico de la Administración

Los postulados de este enfoque dominan la administración de las organizaciones durante los primeros decenios del siglo XX, esto se debe a que dos ingenieros Frederick Winslow Taylor y Henri Fayol fundaron la escuela administración científica.



FREDERICK WINSLOW TAYLOR

Llama la llamada escuela de administración científica que buscaba aumentar la eficiencia de la empresa, por medio de métodos de administración entre los tareas del trabajador y la producción.



Henri Fayol

Desarrolló la teoría clásica que se enfocaba en la estructura de una organización. También desarrolló catorce principios administrativos, uno de ellos es la autoridad y responsabilidad.



Administración Científica

Henry Lawrence Gantt

Su aportación fue los "gráficos de Gantt" o cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para realizarlas, también le dio la importancia a la psicología, motivaciones en la empresa.



Henry Ford

Desarrolló prácticas administrativas, con la disminución de los tiempos de producción mediante el uso eficiente de maquinaria y materias primas, reducción de inventarios en proceso, aumento de la productividad por medio de la especialización del operativo.



Frank Bunker Gilbreth

Llevo a cabo un labor que incluía la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, máquinas e instalaciones. El desarrollo la diagrama.

Corriente de los Anatomistas y Fisiológicos

Desarrollada en Francia, en la que su base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización, a diferencia de la administración científica hacia énfasis en las tareas que se debían ejecutar.



JAMES D. MOONEY

Hizo una investigación en la restructuración de la iglesia católica, mostrando su organización en el tiempo, su jerarquía de autoridad y su coordinación, la cual tuvo una organización jerárquica tan simple y eficiente que pudo operar satisfactoriamente, con una sola cabeza al mando.



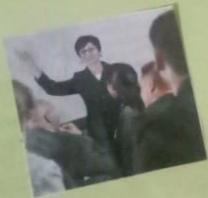
Luther Gulick

Estableció cuatro principios de administración, especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.



Luther Gulick

Estableció cuatro principios de administración, especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.



Teoría Científica... (TEORÍA CIENTÍFICA)

Fue desarrollada principalmente por Frederick Winslow Taylor, el principal pensamiento de esta teoría es el énfasis puesto en las tareas, ya que existe una mejor forma de realizar cualquier trabajo.

