



Nombre del alumno: Bethel Ramos Gómez

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

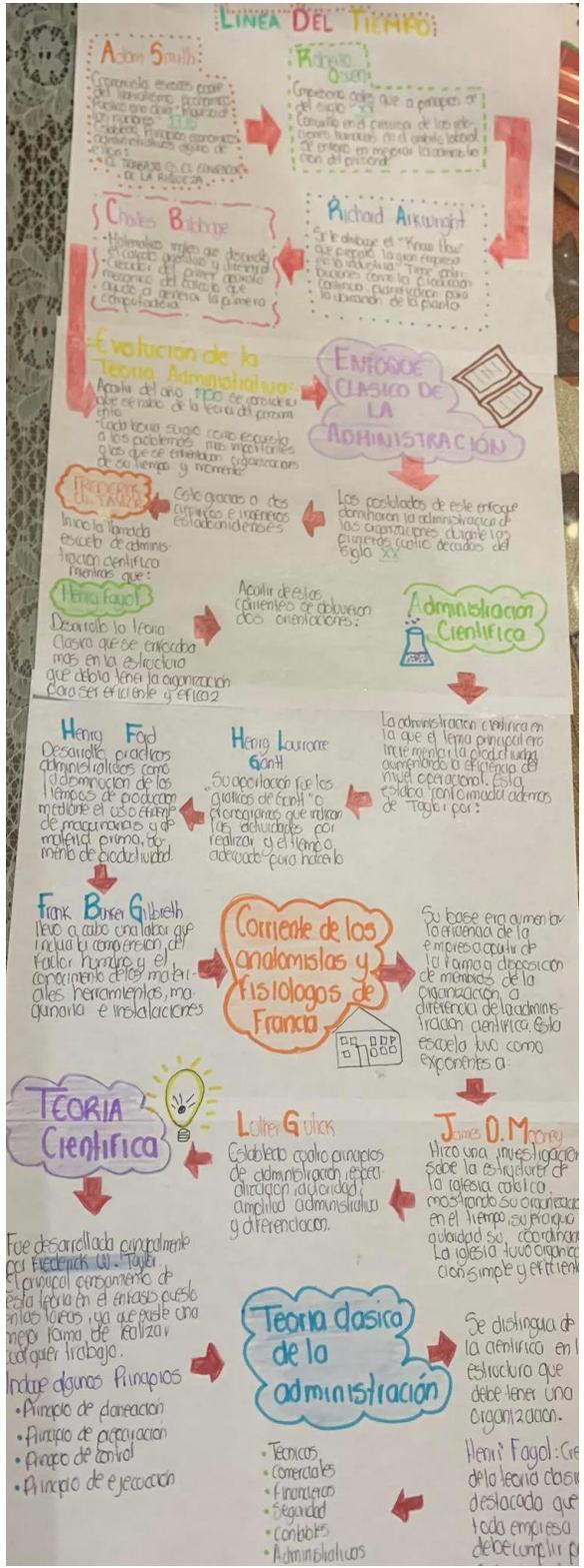
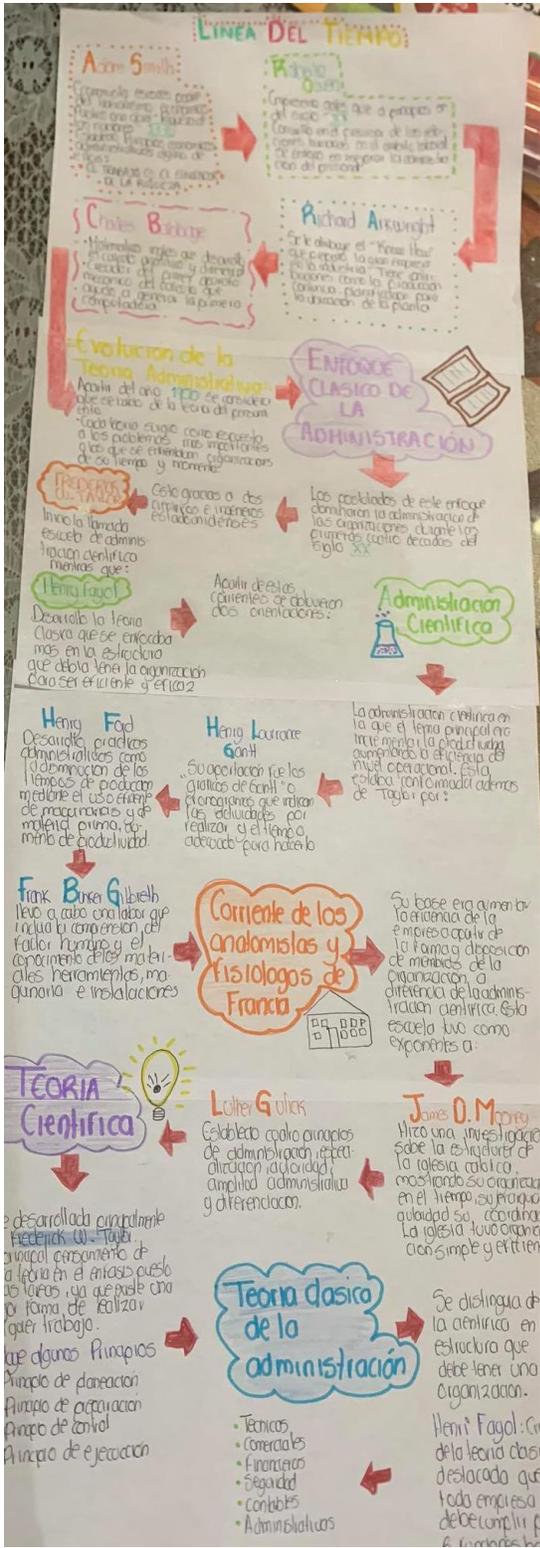
Nombre del trabajo: Línea del Tiempo

“LOS PRINCIPALES TEORICOS DE LA ADMINISTRACION GENERAL CLASICA
Y CIENTIFICA”

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: 9

Grupo: “C”



LINEA DEL TIEMPO

Adam Smith

Economista escocés padre del liberalismo económico. Publicó una obra "Riqueza de las naciones" 1776. Estableció Principios económicos administrativos algunos de ellos:
 * EL TRABAJO ES EL GENERADOR DE LA RIQUEZA

Roberto Owen

Empresario gales que a principios del siglo ^{XX} ~~XXI~~ concurrió en el perfeccionamiento de las relaciones humanas en el ámbito laboral. Se enfocó en mejorar la administración del personal.

Charles Babbage

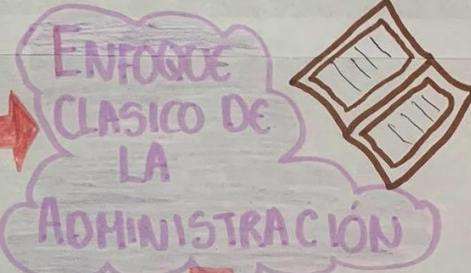
Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial. Creador del primer aparato mecánico del cálculo que ayudó a generar la primera computadora.

Richard Arkwright

Se le atribuye el "Know How" que preparó la gran empresa en la industria. Tiene contribuciones como la producción continua, planificación para la ubicación de la planta.

Evolución de la Teoría Administrativa:

Apartir del año 1900 se considera que se habla de la teoría del pensamiento. Cada teoría surgió como respuesta a los problemas más importantes a los que se enfrentaban organizaciones de su tiempo y momento.



FREDERICK W. TAYLOR

Inició la llamada escuela de administración científica mientras que:

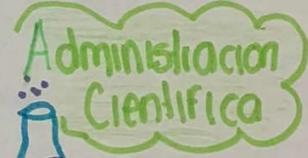
Esto gracias a dos científicos e ingenieros estadounidenses

Los postulados de este enfoque dominaron la administración de las organizaciones durante las primeras cuatro décadas del siglo ^{XX} ~~XXI~~

Henry Fayol

Desarrolló la teoría clásica que se enfocaba más en la estructura que debía tener la organización para ser eficiente y eficaz.

Apartir de estas corrientes se obtuvieron dos orientaciones:



Henry Ford

Henry Lorraine

La administración científica es la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del

ADMINISTRACIÓN

... como surgió como respuesta a los problemas más importantes a las que se enfrentaban organizaciones de su tiempo y momento.

FREDERICK W. TAYLOR

Esto gracias a dos corrientes e ingenieros estadounidenses

Los postulados de este enfoque dominaron la administración de las organizaciones durante las primeras cuatro décadas del siglo XX

Inicia la llamada escuela de administración científica mientras que:

Henry Fayol

Desarrolló la teoría clásica que se enfocaba más en la estructura que deba tener la organización para ser eficiente y eficaz

A partir de estas corrientes se obtuvieron dos orientaciones:

Administración Científica



Henry Ford
Desarrolló prácticas administrativas como la dominación de los tiempos de producción mediante el uso eficiente de maquinaria y de material prima, aumento de productividad.

Henry Lorraine Gantt

Su aportación fue los "gráficos de Gantt" o cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlo

La administración científica en la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del nivel operacional. Esta escuela confirmada además de Taylor por:

Frank Bunker Gilbreth
Llevó a cabo una labor que incluía la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, maquinaria e instalaciones

Corriente de los anatomistas y fisiólogos de Francia

Su base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización, a diferencia de la administración científica. Esta escuela tuvo como exponentes a:

TEORÍA Científica



Luther Gulick

Estableció cuatro principios de administración: especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.

James D. Mooney

Hizo una investigación sobre la estructura de la iglesia católica, mostrando su organización en el tiempo, su jerarquía de autoridad su coordinación. La iglesia tuvo organización simple y eficiente.

Fue desarrollada principalmente por Frederick W. Taylor. El principal pensamiento de Taylor en el análisis puesto

Teoría clásica

Se distinguía de

que debe tener la organización para ser eficiente y eficaz?

Henry Ford
Desarrollo prácticas administrativas como la disminución de los tiempos de producción mediante el uso eficiente de maquinarias y de material prima, aumento de productividad.

Henry Laurence Gantt
Su aportación fue los gráficos de Gantt o cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlo.

La administración científica en la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del nivel operacional. Esta estaba conformada además de Taylor por:

Frank Bunker Gilbreth
Llevo a cabo una labor que incluyó la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, maquinaria e instalaciones.

Corriente de los anatomistas y fisiólogos de Francia

Su base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización, a diferencia de la administración científica. Esta escuela tuvo como exponentes a:

TEORIA Científica



Luther Gulick
Estableció cuatro principios de administración: especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.

James O. McKinsey
Hizo una investigación sobre la estructura de la iglesia católica, mostrando su organización en el tiempo, su jerarquía de autoridad su coordinación. La iglesia tuvo organización simple y eficiente.

Fue desarrollada principalmente por Frederick W. Taylor. El principal pensamiento de esta teoría es el énfasis puesto en las tareas, ya que existe una mejor forma de realizar cualquier trabajo.

- Indaga algunos Principios
- Principio de planeación
 - Principio de preparación
 - Principio de control
 - Principio de ejecución

Teoría clásica de la administración

- Técnicos
- Comerciales
- Financieros
- Seguridad
- Contables
- Administrativos

Se distingue de la científica en la estructura que debe tener una organización.

Henri Fayol: Creador de la teoría clásica destacada que toda empresa debe cumplir por 6 funciones básicas