



Nombre del alumno: Bethel Ramos Gómez

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: MAPAS CONCEPTUALES

“3.2.1, 3.2.2, 4.1,4.2,4.3”

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: 9

Grupo: “C”

PASIÓN POR EDUCAR

» 3.2.15 SISTEMAS DE CONTROL «

LA CALIDAD DE DIMENSIONES TECNICAS

ADENAS

El tema de la calidad parte de los propósitos y de los requisitos establecidos que deben cumplir cualquier organización

continúan

Siendo objetivo básicos en nuestro sistema

EN MATERIA DE SALUD

Dar una respuesta efectiva a los problemas o situaciones de salud que inciden en la población e individuos

ANTECEDENTES

En la década de los 90's se aplico en la atención primaria una metodología hasta la etapa de evaluación

Este procedimiento

se aplico

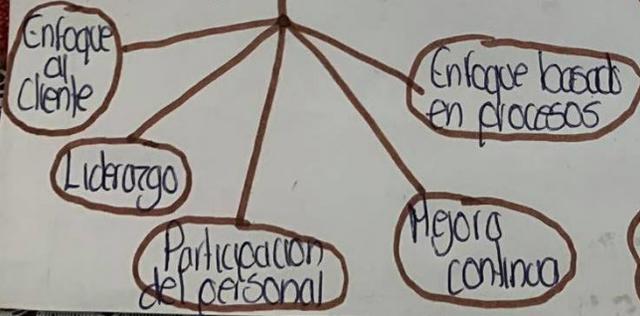
Tambien en un trabajo de terminación de maestría en salud pública.

mediante

Esta metodología se detectaron problemas existentes en la competencia y desempeño

La norma Internacional NCI 50 900 / 2001 expone con claridad

los siguientes puntos



donde

Se hizo la evaluación de la atención de la madre y el niño

y se confecciono

Un proyecto presentado como trabajo de terminación epidemiológica

3.2.2 Evaluación del rendimiento del personal de Enf.

LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

es un

Para determinar la existencia de problemas en cuanto se refiere a la integración del empleado

es útil

Instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de objetivos propuestos a nivel individual.

es importante resaltar

Que se trata de un proceso sistemático y periódico.

mediante

¿QUE SE EVALUA?

Calidades del sujeto

Potencial de desarrollo

Contribución del sujeto al objetivo o trabajo encomendado

La apropiada evaluación del personal se puede evaluar a los trabajadores a fin de que continúen trabajando

FACTORES QUE GENERALMENTE SE EVALUAN

Conocimiento del trabajo

calidad del trabajo

capacidad analítica

relaciones con las personas

estabilidad emocional

capacidad de síntesis

La dirección o administración de una compañía o negocio

también es

Se extiende hacia el conjunto de tramites que se llevan a cabo.

Por lo tanto

4.1 Gestión Administrativa

es importante

Subrayar que la gestión que tiene como objetivo primordial el conseguir aumentar los resultados

Por último

Cabe destacar que la gestión ambiental

abarca

El grupo de tareas enfocadas al control del sistema ambiental

CUARTO Y ÚLTIMO PILAR

es el de

la geración que consiste en tomar decisiones adecuadas

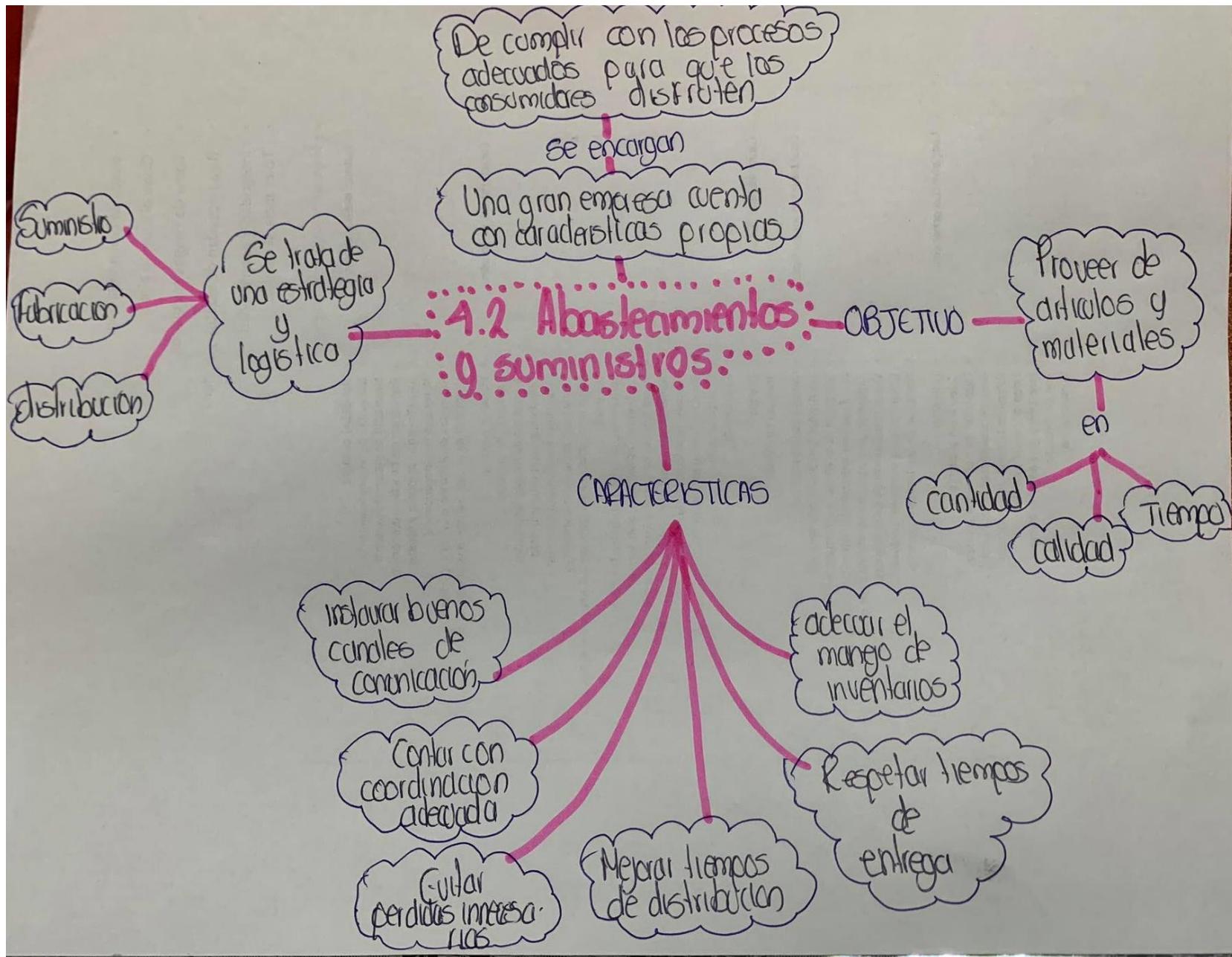
SEGUNDO PILAR BASICO

es

la cultura o lo que es lo mismo el grupo de acciones para promover los valores de la empresa

A todo ello

Se le une el tercer eje de gestión: Estructura



Calcular el material y equipos necesario para que pueda funcionar

se debe

Para prevenir pérdidas o desperdicios en el Sesi de salud

CALCULO DE INESONOS

es

la operacion matematica con base en la investigacion cuantitativa

condiciones

Debe hacerse cuando los servicios se amplien, se reorganicen.

Duracion

Tipo de hospital

% de capacidad

Capacidad del hospital

Tipo y calidad

Factores

RECURSOS HUMANOS

es

Inventario de todos los individuos comprometidos en acciones de salud

Probabilidad de peligro

RIESGO

Toda actividad con lleva un riesgo

CONCEPTO Y RIESGO DE FERIDA

4.3 Prevención y perdidas

