

Nombre de alumna:

Atzhiri Paola Rodríguez García

Nombre del profesor:

Cecilia Zamorano Rodríguez

Nombre del trabajo:

Ensayo de “3era unida “

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de
Enfermería

Grado: noveno

Grupo: “c”

INTRODUCCION

En el siguiente ensayo, se mencionará acerca de 5 temas muy importantes, como es la dirección en los servicios de enfermería, se trata más que nada de saber cómo es el comportamiento del individuo dentro de un grupo, la dirección por parte de enfermería es que debe tener los objetivos claros para que así mismo pueda ponerlo a cabo para una mejoría y conseguir lo que se propuso desde un principio, así mismo también tomaremos en cuenta este tema que es de gran importancia la supervisión en enfermería y se trata de observar en el ámbito laboral que se lleven a cabo los procesos de trabajo como tal como deben de ser, ya que considero que es muy importante porque así mismo se garantiza la calidad de trabajo que se esté dando o incluso si no la llevaran a cabo; también tomaremos en cuenta otro tema de suma importancia que es liderazgo en enfermería se trata de aquella persona que eligen que tiene las habilidades para poder dirigir el grupo de personas, el líder es aquel que pone de ejemplo de cómo trabajar exitosamente, así mismo el líder se encarga del perfecto funcionamiento en todas las áreas, para poder trabajar de una manera positiva, a continuación también abordaremos otro de los temas que es la delegación de funciones en enfermería la delegación de funciones se debe de adaptar el personal a las necesidades del paciente, ya que las necesidades del paciente pueden adquiriros más conocimientos incluso hasta criterios más específicos, así mismo el delegado que es el personal de enfermería debe estar abierto para poder brindar asesoramiento al usuario o proporcionar la ayuda que requiera, nos damos cuenta que estos temas son muy importantes para tener conocimientos más amplios de ello, por lo cual se mencionara el último tema que es el control de los servicios de enfermería y se refiere que es el encargado de tomar en cuenta los planes en relación a lo que posteriormente ya este establecido, ya conociendo las causas de lo sucedido

DESARROLLO

DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

Se refiere que es la base, muy importante donde se lleva a cabo, y se pone en marcha los lineamientos establecidos, durante la planeación y la organización,

siempre y cuando sea de acuerdo a los reglamentos que cada institución tiene, ya que si se toma en cuenta todo esto y se lleva a cabo como tal como está establecido, se llega a contar con una estructura satisfactoriamente, es, muy importante por que nos damos cuenta que gracias a la dirección podemos obtener calidad en el resultado de los objetivos, la labor de la dirección que es de gran relevancia es la motivación para así poder lograr los objetivos ,de los protocolos establecidos, existen dos teorías en la cual ayuda a la motivación, y así mismo para que los empleados puedan trabajar de una manera eficaz y sean productivos para mejorar la conducta , existen varios estilos para darse cuenta en que estilo nos vemos relacionados.

SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA

Se refiere y es una función muy importante, por el hecho de que busca y quiere garantizar el logro de objetivos ya propuestos, la supervisora o supervisor es especialmente asignado en ese puesto, porque tiene las habilidades correspondientes para dirigirse a algún empleado donde se esté haciendo algo mal, y así trabajar de una manera eficazmente y de calidad para mejorar las condiciones de trabajo.

“La supervisión está basada en conocimientos técnicos - científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.” (antología 2020).

Cabe mencionar que la persona que lleve a cabo este rol y este papel muy importante es de gran ayuda ya que se hace con la finalidad de poder obtener la satisfacción y calidad para el usuario.

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

Es un proceso por la cual promueve la mejora de las condiciones, más que nada líder es aquel que ayuda a los demás a trabajar en armonía como grupo y siempre y cuando hallan objetivos u propósitos para llegar como equipo al mismo objetivo, así mismo, el liderazgo en enfermería, se utiliza en todas las actividades de enfermería ya que se debe ejercer en todo momento siempre de acuerdo con todas

las situaciones que se presenten como grupo profesional. Es importante tener en cuenta, el líder tiene la capacidad de lidiar con cada uno de los empleados, es por ello que también existe tipos de líderes.

“también hay estilos de liderazgo que mezclan las características de los distintos tipos de liderazgo. Por Hablar de seis clases de liderazgo: natural, autocrático, carismático, democrático, “laissez-faire” y, por último, pero no menos importante: el liderazgo transformacional.” (antología 2020)

Cabe mencionar que es importante saber de los tipos de liderazgo ya que es vital para la buena supervivencia de una buena organización de trabajo, y así tener la capacidad para guiar y dirigir el equipo.

DELEGACIÓN DE FUNCIONES EN ENFERMERÍA.

Al hablar de este tema nos damos cuenta que en nuestra actualidad los líderes de enfermería afrontan diferentes situaciones, en la cual entra lo que es el requerimiento de la delegación de las funciones en orden para obtener éxito, la delegación más que nada se refiere para asegurar el correcto y competente desempeño de las tareas y responsabilidades.

“la delegacion de funciones cobra una importancia capital, para contribuir a lograr esas organizaciones inteligentes con capacidad continua de superarse a sí mismas y crecer.” (antología 2020).

Cabe mencionar que es de gran importancia la delegación en el ámbito laboral por que, no todo podemos hacerlo solos si no, porque no, alguien que pueda colaborar para una mejora exitosa y de calidad, y así brindar el servicio para las necesidades de nuestro paciente, y que pueda aportar el personal de su conocimiento hacia el individuo.

CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

Se entiende que es de tener en orden los objetivos que estén establecidos, y si hay un fallo llamar la atención o guiar para que siga como está establecido. Los controles que se lleven a cabo deben de ser claros y precisos para que las personas que

deban de saber de la información deba ser accesible, el control de los servicios de enfermería se hace con la finalidad y para asegurar que se esté cumpliendo los protocolos como fueron planificados y establecidos, y si no se llevara a cabo es por eso que entra el corregimiento en el momento que esté sucediendo, es importante para poder tener el control del lugar donde se labore.

CONCLUSIÓN

Concluyo con este ensayo, que estos temas son de suma importancia ya que si nos damos cuenta en el ámbito laboral muchas veces no se lleva a cabo lo que es trabajar con calidad, y contando con estas funciones, se establece un mejor trabajo y que la calidad antes los pacientes sea buena y satisfactoria para ellos, incluso cuando damos , quizá asesoramiento o respondemos alguna duda, y nosotros tenemos los conocimientos suficientes para aportar ,ellos se sienten bien que se les brinde en ese caso información, así mismo también nos damos cuenta que quizá como personal este haciendo algo mal y no cumpla con los protocolos por qué no, aceptar una llamada de atención para trabajar como se debe.

Tomando en cuenta los diferentes temas son herramientas que si tenemos conocimiento de ello puede ser de gran ayuda para poder llevarlas a cabo y para obtener buenos resultados.

BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA 2020 Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería.