



**Nombre de alumnos: Jessica
Guadalupe García castillo**

**Nombre del profesor: María Cecilia
zamorano**

Nombre del trabajo: mapa conceptual

**Materia: administración y evaluación
de los servicios de enfermería**

Grado: 9

Grupo: C

2.1.4.- Los procedimientos incluidos en el plan y en la institución.

Son

Es frecuente que la planificación se inicie con la identificación de un problema y continúe con el análisis de las diferentes opciones disponibles.

A través de la planeación, una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué Pasos debería seguir para llegar hasta ella

Características

- Planeación estratégica.
- Planeación táctica
- Planeación operativa
- Planeación normativa
- Planeación interactiva

2.1.5.- Instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería.

Es

Las estrategias como elementos de la planeación definen en qué negocios debería estar la Empresa en el largo plazo y como asignar los recursos para lograr la visión. Sirve para que las Decisiones de los administradores se alineen con la visión.

Son

La planeación estratégica es un subproceso de la planeación que se enfoca en la creación de Un plan estratégico, que es un documento que muestra medidas y acciones concretas que Deben ser llevadas a cabo para lograr la visión y la misión.

Planeación Operacional
Es de más corto plazo que la planeación estratégica, asume como establecidos los objetivos y metas y establece formas y procedimientos de corto plazo para lograrlos.

La planeación permite asignar los recursos eficientemente y enfocar los esfuerzos en aquellas Actividades que son clave para el futuro organizacional.
La Planeación como un elemento del proceso administrativo
La planeación no se ejecuta solo una vez sino que es un proceso que se retroalimenta
Cíclicamente, principalmente del control o evaluación.

Es un

Desarrollo

1. Visión
- 2.Misión
- 3.Políticas
- 4.Planeación y Estrategias
- 5.Planeación Operacional
- 6.Beneficios de la Planeación Empresarial
- 7.La Planeación como un elemento del proceso administrativo
- 8.Retroalimentación de la Planeación.

2.2.- La organización de los servicios de enfermería

Es

Una organización de un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos Sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que Cumplen funciones específicas.

Las agrupaciones ciudadanas que son creadas para cubrir alguna necesidad social son Denominadas organizaciones civiles. Los partidos políticos, los sindicatos, los clubes Deportivos y las ONG son organizaciones civiles.

Así, por ejemplo, nos encontramos con ONG's que apuestan por mejorar las condiciones laborales, el medioambiente, la participación ciudadana y la investigación científica.

En cambio, las organizaciones que son creadas por el Estado para desarrollar tareas sociales Son conocidas como organizaciones gubernamentales. Las mismas son dirigidas desde el Gobierno y se financian con fondos públicos.

Es

La forma en que se organizan las empresas es estudiada por una ciencia Administrativa denominada administración de empresas, que estudia la forma en qué se Gestionan los recursos y procesos. Esta administración es considerada como la base del Funcionamiento de una empresa.

2.2.1.- Estructura formal del departamento de enfermería

Son

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuna al paciente, familia y comunidad.

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA El Departamento de Enfermería es la estructura organizativa que tiene la responsabilidad de la administración de enfermería en todos los niveles de atención que se brinda al usuario. Se integra con todo el personal de Enfermería, profesional y auxiliar.

Es

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Es fuente de información y formación de profesionales de la salud; es el área donde se Integran las acciones del equipo de salud, las cuales culminan en una proyección de la institución hacia los usuarios.

El Departamento de Enfermería colabora con la administración médica y hospitalaria en La dirección del hospital, determina y dirige sus propias funciones, trabaja conjuntamente con otros departamentos del hospital para mejorar la calidad de atención integral a los usuarios.

Misión

Hospitalizados, familia y comunidad atención integral bajo un concepto Holístico, haciendo énfasis en las estrategias de prevención, asistencia y restitución de la salud, sustentados en principios éticos de respeto, equidad y responsabilidad

VISION:

Departamento de Enfermería • Ser el líder en atención del paciente, familia y comunidad Basada en el proceso de atención e investigación de enfermería, distinguiéndose por su espíritu de responsabilidad y servicio, logrando la satisfacción total del cliente y comunidad, enmarcado en el ámbito de la calidad y competitividad

