



Nombre de alumnos:

CARMEN VIANEY MARROQUÍN SALGADO

Nombre del profesor:

MARIA CECILIA ZAMORANO RODRIGUEZ

Nombre del trabajo:

LÍNEA DEL TIEMPO: PRINCIPALES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL CLÁSICA Y CIENTÍFICA.

Materia:

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Grado:

Noveno

Grupo:

“C”

Roberto Owen empresario galés que a principios del siglo XIX se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo la hora de jornada era de más de 16hs con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene, enfocándose en mejorar la administración del personal.

Richard Arkwright se le atribuye el know how que preparó la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación, fue impulsor y practicante de conceptos en la administración del personal.

Charles Babbage matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso.

Henry Lawrence Gantt aportó los "gráficos de Gantt" o cronogramas que indican las actividades por realizar y en que tiempo. Le dio importancia a la psicología en la empresa.

Henri Fayol desarrolló la teoría clásica que se enfocaba en la estructura que debía tener una organización.

Frederick Winslow Taylor entendió la llamada escuela de la administración científica, buscaba mejorar la eficiencia de las empresas.

Henry Ford desarrolló prácticas administrativas, como la disminución de los tiempos de producción, reducción de inventarios de proceso, aumento de la productividad por medio de la especialización del operario.

Frank Bunker Gilbreth desarrolló la ergonomía, conocida también como ingeniería humana que es el estudio de métodos eficaces que combinaron lo mejor posible la anatomía humana con las máquinas, materiales, medios de producción y el espacio físico de trabajo.

La corriente de los anatomistas y fisiológicos de la organización desarrollada en Francia, en la que su base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización.

Luther Gulick estableció cuatro principios de administración: especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.

James D. Mooney hizo una investigación sobre la estructuración de la Iglesia Católica; mostrando su organización, su jerarquía, su coordinación y esto sirvió de modelo para muchas organizaciones.