

**Nombre del alumno: Yuvixa Lizeth Verdugo Vázquez**

**Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano**

**Nombre del trabajo: Cuadros sinópticos**

**Materia: Administración y evaluación en los servicios de enfermería**

**Grado: 9 Cuatrimestre Grupo: C**

2.2.2

# Niveles jerárquicos

Ayudan al correcto funcionamiento de esta organización, distribuyendo las responsabilidades para lograr más eficacia.

**Jerarquía:**  
Orden de algunos elementos de acuerdo a ciertas características.

Permite que las diferentes responsabilidades, necesarias para el correcto funcionamiento de una empresa.

Funcionamiento de las organizaciones para establecer responsabilidades propias de cada cargo.

## 3 Niveles

**Nivel directivo:**  
Personas que tienen la potestad.  
- Dueños y accionistas

**Nivel ejecutivo:**  
Funcionamiento administrativo  
- Presidentes o gerentes generales

**Nivel operativo:**  
Cargos que se encargan de la operación directa.

### 2.2.3 Descripción de puesto

> Representa una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones en sentido general.

#### Objetivos:

- umentar bases de la técnica de la administración
- Precisar funciones y relaciones
- Ayudar a la ejecución correcta de labores
- Servir como medio de integración y orientación
- Evitar repetir instrucciones.

#### Técnicas:

- Evita repetir información
- Permite a los empleados que se espera de ellos.
- Muestra la organización
- Facilita el entrenamiento
- Permite asegurar respeto
- Reduce errores operativos
- Evita cambios
- Facilita el sostenimiento
- Completa al manual

#### Objetivos a realizar:

- Organigrama
- Principales características
- Realizar cuestionario, observación directa

2.2.4  
Metodos y  
Sistemas de  
trabajo.

-Medio que conduce a la consecución de un fin. y conjunto de nodos aprendizaje en el área de Tecnología.

**Método inductivo:**

Uso del razonamiento para generar conclusiones acertadas sobre un escrito partiendo de hechos aceptados como válidos.

- Observación de eventos y fenómenos.
- Clasificación y estudio de la información
- Demostración inductiva
- Contraste, comparación de resultados.

**Método deductivo:**

Razonamiento lógico para evaluar las premisas que definen un proceso

- Investigación de formulas
- Observación del fenómeno
- Analisis y comparación
- Genera deducciones.

**Método analítico:**

Objeto de estudio, se desarrolla con precisión y en forma atenta a los detalles.

- Observación
- Preguntas
- Hipotesis
- Experimentación
- Conclusiones

**Método sintético:**

Se logra establecer componentes un concepto general y resumido

**Método hipotético-deductivo:**

Aseveraciones en calidad de hipótesis y busca refutar o falsear tales hipótesis.

**Método histórico-comparativo**

Fenómenos culturales, estableciendo semejanzas entre ellos, lo que se traduce, en la inferencia de una conclusión

**Método dialéctico:**

Con el fin de evaluar de forma crítica cuáles se ajustan más a la prescripción del fenómeno real

## 2.2.5 Manual de organización

### > Objetivos:

- Proporcionar áreas
- Desarrollar sistemas
- Dotar infraestructura

### > Funciones

- Normar actividades
- Mantener operativos
- Plantear el desarrollo
- Dirigir, elaborar e implantar
- Promover adquisición
- Promover capacitación
- Administrar los recursos
- Representar a la empresa
- Analizar la factibilidad.

### Gerencia de organización y normatividad

- Estructura orgánica
- Sistemas operativos
- Dirigir desarrollo

### Subgerencia de organización

- Análisis funcional
- Diagnósticos administrativos
- Estudios de tiempo y movimiento

### Subgerencia de proceso administrativos

- Revisar y mantener actualizados los procedimientos.

### Gerencia de soporte técnico

- Proporcionar y asegurar la operación de recursos informáticos

### Subgerencia de automatización de oficinas

- Optimización en sistematización de funciones básicas.

### Subgerencia de servicio de cómputo

- Administrar y coordinar los servicios informáticos

### Subgerencia de sistemas operativos y

- redes de comunicación
- Garantizar eficiencia.

### Subgerencia de desarrollo

- Desarrollar los sistemas de cómputo institucionales.