

Actividad de plataforma



- **Materia:** Administración y evaluación de los servicios de Enfermería
- **Carrera:** Enfermería
- 9no cuatrimestre grupo "C"
- **Docente:** María Cecilia Zamorano Roidriguez
- **Alumno:** Hernández Vázquez Cesar Andrés

Fecha de entrega

03/07/2020

DIRECCION Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

La forma de administrar y dirigir a los servicios y departamentos de las instituciones hospitalarias siempre ha sido de alta importancia, por ello el conocimiento de las actividades que realiza una administradora de ellos, es importante que la conozca cada uno de los trabajadores de la salud, por ello la antología de administración de los servicios de enfermería nos da en su tema 3.1, este tema tan importante para todos nosotros

La definición de administración que la antología de administración de los servicios de enfermería es la siguiente: “es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.” que a mi parecer es una definición bastante completa ya que La responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Con frecuencia se dice que las decisiones son el motor de los negocios y en efecto de la adecuada selección de alternativas depende en gran parte el éxito de cualquier organización. Esto porque las decisiones que se tomen correctamente, llevará al alcance mas proactivo de los objetivos de la misma.

La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, y estos sólo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización. (UDS, 2020) como se mencionaba anteriormente, al tener una buena dirección y administración, se tendrán mejores resultados encaminados al logro de los objetivos.

Sin dudar el trabajo que realiza un administrador de enfermería es muy importante, cada acción llevada a cabo debe ser planeada y evaluada, ya que recae en mucha responsabilidad, puesto que de esa decisión depende la gestión, control y organización de la institución implicada, y una mala decisión podría tener repercusiones en cada uno de los procesos, llevando a la institución a caer en errores comunes de las malas administraciones.

La implicación de cada uno de los tipos de liderazgo ha llevado a diferentes resultados desde mi punto de vista, puesto que cada uno, con sus características determinantes, llevará a la empresa por diferentes situaciones, que conllevaran a la buena o mala toma de decisiones, y el alcanzar o no los objetivos de la institución, por ello es importante saber que a pesar e independientemente del tipo de liderazgo que el administrador de enfermería presente, deberá enfocar todas y cada una de sus cualidades en la elaboración de estrategias que conlleven principalmente al logro de los objetivos planteados y de esta manera alcanzar una administración que realce de las demás, y que ayude a la institución a salir adelante en cada uno de los procesos a realizarse durante la atención y los servicios brindados.

En cuanto al segundo tema, las actividades que realiza la supervisora de enfermería, son diversas, por esto mismo es importante dar énfasis a cada una de ellas, la persona que ejerce este rol es el eslabón entre la dirección y el personal operativo con el fin de obtener la satisfacción plena en la atención oportuna del usuario, familia y comunidad. La antología de administración en los servicios de enfermería nos da las actividades de una administradora de enfermería:

1. Preparación Académica El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en Enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis

2. Conocimientos Técnicos y Administrativos Para fundamentar el accionar en

la asesoría y apoyo del personal asignado en la atención de enfermería que se proporciona a usuarios

3. Habilidades y Destrezas La persona que ejerce supervisión debe poseer habilidades y destrezas para desarrollar la capacidad técnica y administrativa en beneficio del personal y usuarios

4. Cualidades Personales Es necesario poseer cualidades que reflejen que es la persona idónea para el cargo, lo que implica estar consciente de sus valores en relación con las demás personas del equipo de salud y el trabajo asignado (UDS, 2020)

Cada una de estas y en conjunto será de realce en cada uno de los aspirantes a ser administradores en enfermería, puesto que el administrador cumple cada una de estas funciones día a día, son de carácter básico y obligatorias en el aspecto laboral, pues cada situación que pueda presentarse, deberá ser resuelta con alguna de ellas. y este es otro tema en cuestión, por que como nos dice la antología de administración de los servicios de enfermería, cada institución tiene un proceso de elección para los aspirantes a laborar en cada una de ellas, por ello los profesionales de enfermería cada vez deben adquirir más competencias para obtener un mayor rango de oportunidad laboral.

Es importante dar a conocer estos temas a cada uno de los futuros trabajadores de la salud, puesto que nosotros como estudiantes, al tener conocimiento de este tipo de temas, lograremos prepararnos de una mejor manera, y anticiparnos ante los compañeros, adquiriendo las habilidades que hoy en día serán básicas y fundamentales para nuestro desempeño como trabajadores de la salud, por ello es imprescindible no dejar a un lado la información de este tipo. Recomiendo enfáticamente que este tipo de temas sean impartidos a cada uno de los estudiantes en preparación.

Bibliografía

UDS. (2020). *Administracion y evaluacion de los servicios de enfermeria*. Comitan de Dominguez : Chiapas.