

Taller del emprendedor

Docente: Andrés Alejandro Reyes Molina



Actividad: Cuadro sinóptico

Leonardo Pérez García

Enfermería 9 "B-D"

Unidad 4
Presentación del
modelo de trabajo

Plan de trabajo

Es la asignación de tiempos, responsables, metas y recursos a las diferentes actividades de una empresa de forma que se cumplan los objetivos.

Marketing
(Actividades)

Desarrollar la investigación del mercado
Elaborar análisis de competencia
Llevar a cabo el estudio del mercado
Establecer un sistema de distribución
Definir la publicidad de la empresa
Diseñar etiquetas, anuncios, logotipos, eslogan, nombre comercial, etc.
Definir un sistema de promoción
Diseño del empaque del producto (Si lo hay)

Producción
(actividades)

Diseñar el producto o servicio.
Definir el proceso de producción.
Determinar la ubicación de las instalaciones y su distribución.
Especificar los requerimientos de mano de obra.
Adquirir la tecnología necesaria.
Identificar y seleccionar a los proveedores de equipo, herramientas y materias primas.
Obtener el equipo y herramientas necesarias para llevar a cabo el proceso de producción.
Establecer el proceso de compras y control de inventarios de la empresa.
Comprar la materia prima para la elaboración del producto y/o la prestación del servicio.
Adquirir (comprar o rentar) las instalaciones necesarias.
Acondicionar las instalaciones de la empresa (tanto de producción como administrativas).
Reclutar y capacitar a la mano de obra necesaria.
Diseñar el sistema de calidad de la empresa.

Unidad 4
Presentación del
modelo de trabajo

Organización
(Actividades)

- Definir las funciones de la empresa y el personal que las llevará a cabo.
- Diseñar la estructura organizacional de la empresa.
- Establecer los perfiles de cada puesto.
- Elaborar los manuales operativos de cada área funcional.
- Diseñar el proceso de reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal.
- Definir el sistema de capacitación a seguir en la empresa.
- Elaborar los tabuladores y políticas de administración de sueldos y salarios.
- Establecer el procedimiento de evaluación de desempeño del personal.
- Diseñar y establecer los procedimientos de relaciones laborales.

Aspectos legales de
implantación y
operación.
(Actividades)

- Definición del régimen de constitución de la empresa.
- Trámites de implantación.
- Trámites fiscales.
- Trámites laborales.