

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

**DOCENTE**

ANDRES ALEJANDRO REYES MOLINA

**ALUMNO:** STEFANI SANTIZ LOPEZ

**MATERIA:** TALLER DEL EMPRENDEDOR

**ACTIVIDAD:** CUADRO SINOPTICO

**FECHA:** 03/07/20

9 "D"

## PRESENTACIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

### PLAN DE TRABAJO

Consiste en asignar tiempos, responsables, metas y recursos a cada actividad de la empresa, de tal manera que sea posible cumplir con los objetivos que se ha trazado y preparar todo lo necesario para el inicio de operaciones.

### ACTIVIDADES DE MARKETING

- Desarrollar una investigación del mercado (número de clientes potenciales, consumo aparente, demanda potencial, etc.)
- Elaborar un análisis de la competencia
- Llevar a cabo el estudio de mercado
- Establecer el sistema de distribución
- Definir la publicidad de la empresa
- Diseñar etiquetas, anuncios, logotipo, eslogan, nombre comercial, etc.
- Definir el sistema de promoción
- Diseño del empaque del producto (si lo hay)

### ACTIVIDADES DE PRODUCCION

- Diseñar el producto o servicio
- Definir el proceso de producción
- Determinar la ubicación de las instalaciones y su distribución
- Especificar los requerimientos de mano de obra
- Adquirir la tecnología necesaria
- Identificar y seleccionar a los proveedores de equipo, herramientas y materias primas
- Obtener el equipo y herramientas necesarias para llevar a cabo el proceso de producción
- Establecer el proceso de compras y control de inventarios de la empresa
- Comprar la materia prima para la elaboración del producto y/o la prestación del servicio
- Adquirir (comprar o rentar) las instalaciones necesarias
- Acondicionar las instalaciones de la empresa
- Reclutar y capacitar a la mano de obra necesaria
- Diseñar el sistema de calidad de la empresa

## PRESENTACIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

### ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

- Definir las funciones de la empresa y el personal que las llevará a cabo
- Diseñar la estructura organizacional de la empresa
- Establecer los perfiles de cada puesto
- Elaborar los manuales operativos de cada área funcional
- Diseñar el proceso de reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal
- Definir el sistema de capacitación a seguir en la empresa
- Elaborar los tabuladores y políticas de administración de sueldos y salarios
- Establecer el procedimiento de evaluación de desempeño del personal
- Diseñar y establecer los procedimientos de relaciones laborales

### ASPECTOS LEGALES DE IMPLANTACION Y OPERACION

- Definición del régimen de constitución de la empresa
- Trámites de implantación
- Trámites fiscales
- Trámites laborales