

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

DOCENTE

CECILIA ZAMORANO RODRIGUEZ

ALUMNO: ANDREA GONZALEZ CANTINCA

MATERIA: ADMON Y EVALUACION

ACTIVIDAD: MAPA Y RESUMEN

FECHA: 22-05-2020

Diversos modelos

Roberto Owen

Empresario gles a principios del siglo XIX se convirtió en el precursor de las relaciones humanas.

Teoría Científica

Fue desarrollada por Frederick

Principios de la Admon Científica

Teoría Clásica de la Admon.

se distinguió de la científica en la estructura que debe tener una organización las tareas se debían ejecutar de arriba hacia abajo.

La teoría clásica tiene como crítica la ausencia de trabajos experimentales, ya que el método es señalado como empírico

Richard Arkwright

se le atribuye el know how, que propuso la llegada de la empresa en la industria

Además tiene contribuciones como la producción continua, la planificación para la ubicación de la planta, la coordinación de materiales.

→ Era una forma de pronóstico, mediante la cual se podía estandarizar y establecer normas de conducta.

11 principios básicos.

Principios económicos - Admon.

- Las libertades económicas benefician a la sociedad
- La mano invisible del mercado
- El trabajo generador de riquezas
- La ley de la oferta y la demanda

Evolución de la teoría Admon.

El estudio del pensamiento Admon. desde sus inicios hasta la actualidad ha consolidado la teoría Admon.

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación
- Remuneración
- Centralización
- Cadena escalonada
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de grupo.

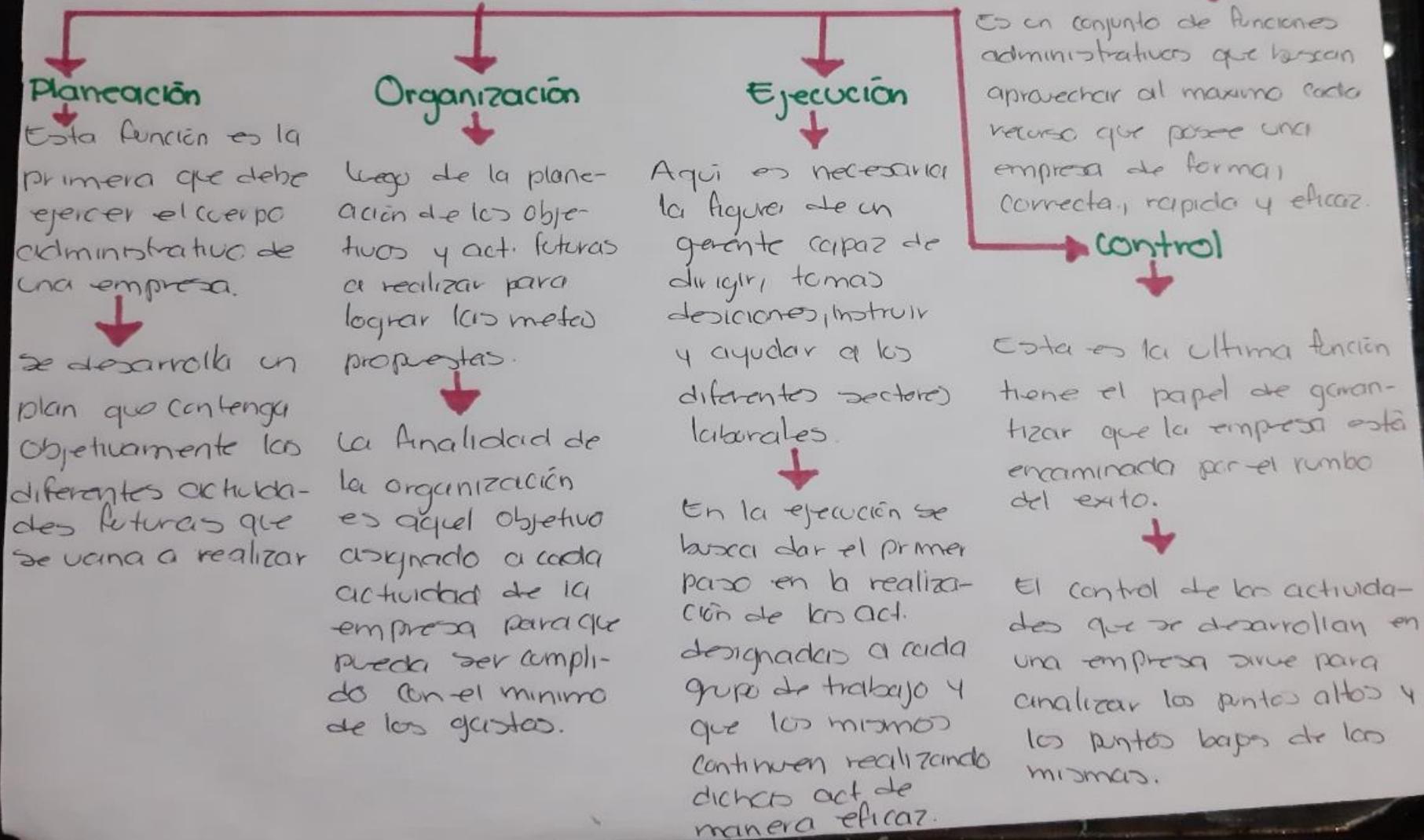
Charles Babbage

Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial.

Enfoque clásico de la Admon.

Frederick Winslow y Henri Fayol dominaron la Admon de las organizaciones durante los años del siglo XX.

Etapas del proceso administrativo





Diversos Modelos

1.3.1

Adam Smith.

Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra "Riqueza de las Naciones" publicado en 1776, en el que se hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer.

Roberto Owen.

Empresario galés que a principios del siglo XIX se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo los horarios jornada era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene, enfocándose en mejorar la administración del personal.

Richard Arkwright

se le atribuye a este personaje el know how que para preparar la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una extensa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala, también fue impulsor y practicante de conceptos en la admisión del personal.

Charles Babbage

Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso.

A partir del año 1900 se considera que ya deber hablarse de teorías del pensamiento admon.

La administración puede estudiarse con diferentes teorías, enfoques o escuelas, estas han ido surgiendo conforme a las necesidades del hombre por ajustarse a las circunstancias a las que los han conllevado a las oportunidades de su evolución.

Enfoque clásico de la admón.

Los postulados de este enfoque dominaron la administración de las organizaciones durante las Cuatro primeras décadas del siglo XX, esto se debe a que dos Ingenieros, el estadounidense Frederick Winslow Taylor, inicio la llamada escuela de admón. Científica que buscaba aumentar la eficiencia de la empresa, por medio de métodos de administración entre las tareas del trabajador y la producción, mientras que el europeo Henri Fayol, desarrollo la teoría clásica que enfoca más en la estructura que debía tener una organización para ser eficiente y eficaz.

A pesar de las criticas esta teoría es utilizada por novatos en la administración ya que divide de una manera simple, las tareas administrativas rutinarias y la organización lo segmenta en categorías simples y comprensibles.



Etapas del proceso Administrativo



1.3.2

¿Que es?

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

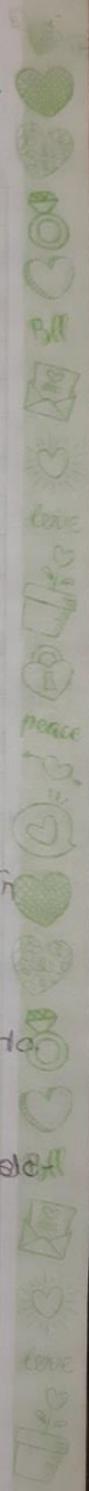
4 funciones elementales:

• **Planificación:** La relación entre el personal trabajador y el personal administrativo debe tener un carácter en común de modo tal que puedan complementarse el uno con el otro para el funcionamiento correcto de la empresa y el cumplimiento de sus objetivos.

• **Organización:** La Análisis de la Organización es aquel objetivo asignado a cada actividad de la empresa para que pueda ser cumplido con el mínimo de los gastos y a su vez con un grado de satisfacción máxima en cada empleado.

Actividades:

- Hacer una selección detallada de los trabajos y tareas indicados para el puesto indicado
- Subdividir cada tarea en unidades operativas
- Seleccionar una autoridad administrativa para cada sector
- proporcionar de materiales y recursos útiles a cada sector.



Ejecución: En esta se busca dar el primer paso en la realización de las actividades designadas a cada grupo de trabajo y que los mismos continúen realizando dichas actividades de manera periódica y eficaz.

Control: El control de las actividades que se desarrollan en una empresa sirven para analizar los puntos altos y los puntos bajos de las mismas.

Actividades:

- Comparar los resultados obtenidos con los planes previamente hechos
- Evaluar y analizar los resultados obtenidos
- Iniciar las acciones de corrección correspondientes