

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

DOCENTE:

MARIA CECILIA ZAMORANO

ALUMNA:

LITZI MENDEZ DOMINGUEZ

ACTIVIDAD:

ENSAYO

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS EN ENFERMERIA

Dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización, La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, y estos sólo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización.

Estilo Autocrático: El jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados. Es el jefe quien diseña, planifica y asigna el trabajo. El grado de autoridad es muy elevado y suele generar ambientes de trabajo tensos.

Estilo Paternalista: Establece una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas. No obstante, es el jefe el que toma las decisiones y ejerce la máxima autoridad. El jefe no interviene en las decisiones, no motiva, no da instrucciones de trabajo, deja libertad de actuación a los empleados, los cuales realizan libremente su trabajo, tomando sus propias decisiones.

Una de las responsabilidades fundamentales de un directivo o de toda persona con autoridad es la coordinación del esfuerzo de sus subordinados, así como la motivación de ellos. Es decir, planear, controlar y sobre todo, dirigir las tareas que le son asignadas, así como las del personal bajo su mando. A fin de lograrlo precisa diseñar una serie de procedimientos, adoptar y tomar en cuenta ciertos tipos de conducta del ser humano.

La supervisión en enfermería

La palabra supervisión es una función básica de relevante importancia; la palabra supervisar deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

El personal hace la función de supervisar conjuntamente con los encargados de cada programa para poder lograr cada objetivo de la organización , debido a que el protocolo permite optimizar los recursos tanto materiales como humanos ahorrando esfuerzos innecesarios , surge la necesidad de asignar la función de Supervisión con el propósito principal de garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud; así como, promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad estableciendo relación de asesoría, apoyo coordinación con el personal de enfermería y otras disciplinas.

Liderazgo en enfermería.

Es ejercido por una persona dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa, Cuando Enfermería planea y ejecuta un plan de cuidados es capaz de involucrar y guiar a las personas en el proceso de atención. Pero la realidad es que a pesar de que Enfermería influye y modifica conductas en el paciente y su entorno, este proceso de liderazgo de Enfermería no es valorado dentro de la sociedad y del propio equipo de salud. En Enfermería el liderazgo sea un talante permanente en los profesionales que permita la participación y planeación de actividades inherentes a la práctica profesional dentro de un equipo. Enfermería requiere entonces de un liderazgo que les permita participar en la toma de decisiones, generar nuevas ideas y ayudar en la solución de problemas que a diario se enfrentan.

Dada la importancia del liderazgo como elemento de desarrollo para la disciplina profesional de Enfermería, en materia de competencia, calidad y productividad, resulta ser preponderante que en los espacios de la práctica y la aplicación profesional del enfermero estén presentes las características del mismo, y sea notorio, propositivo e impactante no solo en sus accionares laborales sino también en los aspectos que tienen que ver con su relación con pacientes, grupos de trabajo, colegas y el entorno profesional en general.

Los organismos sociales requieren de la presencia del proceso administrativo para dirigirse a dos clases de objetivos: los propiamente dichos institucionales, que son la razón principal y directa por la que se ha formado un grupo dado y los individuales que son la razón personal por la que cada uno se afilia a un grupo. Tal es el caso de las Instituciones de Salud que en la actualidad se enfrentan al reto de poder satisfacer la demanda de los servicios y del conocimiento de los fenómenos del comportamiento humano en las organizaciones.

Delegación de funciones

Es una de las claves del buen funcionamiento de las empresas, cualquiera sea su rubro o porte, es la calidad de la Delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas. Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse, aunque por supuesto tiene sus bemoles

Este conocimiento constituye la fase de dirección y que conforma el talón de Aquiles de la inmensa mayoría de los directivos. El logro de estos objetivos depende en gran medida de la capacidad de los dirigentes para tratar los recursos humanos dentro del medio hospitalario. Actualmente es requisito indispensable que toda enfermera que desempeñe algún puesto que la envista de autoridad, lo haga con el pleno conocimiento de que esos cargos no deben valorarse por el honor que personalmente la posición le confiere, sino por el logro de metas y objetivos de la organización social (instituciones de Salud, etc.), a través de la conjugación de esfuerzos del grupo que dirige.

BIBLIOGRAFIA.

<https://www.gestiopolis.com/la-direccion-dentro-la-administracion-de-empresas/>

<http://enferlic.blogspot.com/2012/02/funciones-y-actividades-de-la-enfermera.html>

<https://retos-directivos.eae.es/5-tipos-de-liderazgo-empresarial-que-clase-de-jefe-eres/>