

ALUMNO:

DELVIN ALEXANDER DE LEON
VELAZQUEZ

CATEDRATICO:

CECILIA ZAMORANO

GRUPO:

"D"

GRADO:

9-NO

INTRODUCCIÓN:

Es la unidad administrativa del servicio profesional de enfermería a la institución, es un proceso que comprende aspectos técnicos y administrativos orientados en lograr que las actividades de enfermería se realicen en el lugar, tiempo, magnitud y el método preestablecido. Lleva consigo la persuasión de los individuos y la innovación en ideas y toma de decisiones, produce entre cargos ejercidos por personas, apreciar el resultado de efectuar en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección.

DESARROLLÓ:

Dirección en los servicios de enfermería:

Es la aplicación de los conocimientos en una toma de decisiones; para la discusión de este papel fue se debe saber cómo es el comportamiento de la gente de manera apropiada para alcanzar los objetivos de la organización. La responsabilidad más importante de la es la toma de decisiones pues esto conlleva a esfuerzos y pasos que se tienen que seguir para lograrlos, La dirección es eficiente en cuanto se encamina hacia el logro de los objetivos generales.

Importancia: ponen en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización, La dirección eficientemente es determinante en la moral de los empleados y Consecuentemente Pues a través de ella se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

La motivación es labor más importante en la dirección, alavés la que más compleja, Pues a través de ella se logra la ejercitación del trabajo pendiente a la obtención de los objetivos de acuerdo con los que estándares o patrones esperado.

El liderazgo con la dirección es la capacidad para coordinar un grupo y motivarlo para que consiga los objetivos de la organización, de líder, del grupo y de los miembros.

el liderazgo es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes.

La dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones para la discusión de este papel como es el comportamiento de la gente como individuo o como grupo.

La comunicación es el proceso mediante el cual el emisor y el receptor establecen una conexión en un momento y espacio determinados para transmitir, intercambiar o compartir ideas, información o significados que son comprensibles para ambos.

LA SUPERVISIÓN EN ENFERMERÍA:

Concepto:

Es la función básica de relevante importancia Es mirarse sobre examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

La supervisión está basada en conocimientos técnicos-científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, en valores éticos, morales y espirituales para forma de ser su función.

FUNCIONES:

- Función administrativa: requiere de una serie de acciones para su aplicación, de tal modo que la función de ellos genere un desempeño armónico y estable hacia el logro del objetivo es asegurar el cuidado de enfermería de calidad.
- Función técnica: está relacionado al conjunto de conocimientos y destrezas para aplicar los métodos, procesos y procedimientos, haciendo uso de técnicas específicas que permiten proporcionar al usuario un cuidado integral con calidad y calidez.
- Función educativa: para fortalecer los conocimientos y potencialidades del personal, orientación hacia la mejor ejecución del cuidado de enfermería.
- Función investigativa: está relacionada con la programación y ejecución de estudios de investigación en enfermería de acuerdo a necesidades identificadas que contribuyan a mejorar la calidad, atención y desarrollo del personal.

ACTIVIDADES:

- Supervisión directa: Es el método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor.
- Supervisión indirecta: Es el método en el que no existe contacto personal con el supervisado.

TIPOS DE SUPERVISIÓN:

- Supervisión democrática y participativa: va desde la persona que no emprende ninguna acción sin la participación de sus subordinados hasta aquellas otras que toman decisiones por sí sola.

- supervisión autocrática: impone y espera cumplimiento, es dogmático conduce por medio de la capacidad de retener permisos y castigos.

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA:

Concepto:

Es cumplir los siguientes costos y funciones: cumplimiento de objetivos, credibilidad, resolución de problemas, manejo de cumplimientos, saber escuchar expectativas y respeto a otros.

Tipos de liderazgo:

- Liderazgo natural: aquellos que no está reconocido de forma oficial pero ejerce el rol de jefe o líder.

- Liderazgo autocrático: es la forma de Liderazgo más extrema un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo.

- Liderazgo Carismático: basa su éxito en qué líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo.

- Liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión.

- Liderazgo "Laissez-faire": utiliza para definir aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

- Liderazgo transformacional: Quién es naturalidad y carisma, es democrático tanto a la hora de tomar decisiones.

DELEGACIÓN DE FUNCIONES:

La transferencia de la responsabilidad del desempeño de una actividad de un individuo a otro, donde el delegado mantiene la responsabilidad del resultado.

Con esto el personal de enfermería comprende que no pueden hacer todo solos, y deben depender de otros para lograr los efectos deseados y con esto el éxito. El personal de enfermería debe entender claramente el impacto de su estilo de liderazgo personal, educación y nivel de confianza en su capacidad para delegar a la(s) persona(s) correcta(s). La delegación ofrece una oportunidad para mejorar la eficacia de la

comunicación, desarrollar relaciones de trabajo positivas y aumentar la confianza. Requiere experiencia y confianza que debe crecer con la práctica.

Es la calidad de la delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad.

SISTEMAS, es decir organizaciones con diversos componentes donde el factor humano y su realización en el trabajo es fundamental.

ORGANIZACIÓN INTELIGENTE, es justamente la habilidad Y capacidad para delegar funciones claves, por parte de la dirección o gerencia debe tener confianza personal y funcional en la persona que va a ser objeto de la delegación, en este marco la delegación de funciones cobra una importancia capital, para contribuir a lograr esas organizaciones inteligentes con capacidad continua superarse a sí misma y crecer.

EL CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA:

CONCEPTO:

Apreciar el resultado de efectuar los planes relación con los objetivos previamente establecidos conociendo las causas de las posibles delegaciones y medidas oportunas.

CARACTERÍSTICAS:

Debe manifestarse inmediatamente, el control será útil en tanto proporcione información en el momento adecuado, es fundamental que los datos o informes de los controles sean accesibles para las personas a las que van a ser dirigidas.

Oportunidad: debe manifestarse inmediatamente al control será útil en tanto proporcione información.

Accesibilidad: es fundamental que los datos o informes de los controles sean accesibles para las personas a las que van a ser dirigidas.