

# LIC: ENFERMERIA

LIC. María Cecilia Zamorano Rodríguez

**ALUMNO:**

MIREYA SARAI VAZQUEZ SANTIZ

**MATERIA:**

Administración en enfermería

**ACTIVIDAD:**

Ensayo

**FECHA:**

03/07/20

## **INTRODUCCIÓN**

El liderazgo en enfermería es un proceso que promueve la mejora de las condiciones de salud y vida de la población.

El logro de objetivos de cuidados propios de la profesión, y el alcance de las metas propuesta en los servicio de salud. Es un proceso que favorece al desarrollo profesional y organizacional.

El liderazgo se utiliza en todas las actividades de enfermería y se ejerce en todo momento de acuerdo a las situaciones que se presenta, ya sea como grupo de profesionales o en la atención directa del paciente en la toma de alguna decisión y la solución del algún problema presentado.

El propósito del liderazgo en enfermería es promover trabajos en equipo, motivas a las personas logrando de esta forma relaciones interpersonales, y para mantener informados sobre nuestros deberes y derechos como enfermero.

## **DESARROLLO**

### **La dirección en los servicios de enfermería.**

Es la aplicación de los conocimientos en tomar algunas decisiones, para poder ser un buen líder en el entorno laboral debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo para facilitar los objetivos y las metas.

La toma de decisión es para un líder es una de las más importantes tareas, ya que esto dependerá de los resultados, las dediciones son el motor principal de una empresa, en este caso el hospital.

En si hay muchos líderes que nacen con los dones adecuados y les facilita dirigir ya que trae consigo las características adecuadas para sobre llevar un buen grupo de personas. Y otros se hacen líderes al lapso del tiempo, estos líderes les cuesta un poco más, porque tienen que leer y aprender de los grandes líderes.

Para saber la calidad de un buen líder, se refleja en los éxitos que tiene, y la facilidad de una comunicación hacia los demás. La motivación es importante tener en cuenta siempre ya que a través de ella se logra las metas planeadas.

### **Existen varios tipos de estilo de dirección**

- Estilo autocrático es un líder autoritario es el que toma todas las decisiones
- Estilo paternalista el líder asume la responsabilidad de orientar y velar por el bienestar de sus subordinados
- Estilo Laissez faire: liberal “ausencia de dirección”. Escaso apoyo y orientación por parte del líder.
- Estilo Democrático: El directivo mantiene un equilibrio entre
- Estilo Burocrático: La organización establece una estructura jerárquica, con normas, pautas de actuación rígidas, de manera que todo se debe desarrollar conforme a las mismas.

## **La supervisión en enfermería: conceptos, funciones y actividades**

La palabra supervisión deriva del latín SUPER, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción.

Promueven la curación rehabilitación de las personas también el trabajo en equipo. La supervisión está relacionada con los conocimientos técnicos y científicos relacionada con valores éticos, morales y espirituales.

Un líder de enfermería debe de tener un perfil adecuado y son lo siguiente: preparación académica, conocimientos técnicos y administrativos, habilidades y destrezas, cualidades personales.

### **Existen varios tipos de funciones**

Función administrativa (planificación, organización, dirección y control, función, función educativa, función investigativa.

MÉTODOS EN LA SUPERVISIÓN DIRECTA, comunicación, observación, recorrido, entrevista, enseñanza, asesoría y reuniones. Tipos de supervisión: Supervisión Democrática o Participativa.

### **Liderazgo en enfermería: conceptos básicos, teoría y tipos**

Es aquella persona que tiene la facilidad de poder comunicarse fácilmente con los de su entorno laboral, estos líderes son conocidos por ser aptos en el trabajo que empeñan y son responsables que todo funcione de la mejor manera.

Tipos de liderazgo: natural, autocráticos carismático, democrático laissez-faire y transformacional.

tips claves para una delegación exitosa, tener clara las metas, tener un perfil adecuado, generar confianza hacia los demás, tener una visión por cumplir.

## **CONCLUSION**

En conclusión el liderazgo en enfermería es fundamental para el fortalecimiento de enfermería por el cual demuestra la importancia de las acciones de enfermería entre las profesiones de la salud.

Un buen líder en enfermería debe de tener cualidades adecuadas para que sus seguidores se sientan seguros y poder hacer un buen trabajo en equipo.

## **BIBLIOGRAFÍA**

<http://enferlic.blogspot.com/2012/02/funciones-y-actividades-de-la-enfermera.html>

<https://retos-directivos.eae.es/5-tipos-de-liderazgo-empresarial-que-clase-de-jefes/>

<http://dpcapitalhumano.com.uy/home/la-delegacion-de-funciones-como-herramientafundamental-en-la-gestion-humana>