



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## LICENCIATURA EN ENFERMERIA

### DOCENTE

CECILIA ZAMORANO RODRIGUEZ

**ALUMNO:**

ANDREA GONZALEZ CANTINCA

**MATERIA:**

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS  
SERVICIOS DE ENFERMERIA

**ACTIVIDAD:**

CUADRO SINPTICO

**FECHA:**

18- 06-2020

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Análisis y descripción de puestos

El análisis de puestos pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente.

Finalidad y objetivos tiene el análisis puesto

el acontecer de la vida productiva que presenta y refleja las empresas en México nos permite esclarecer el rumbo hacia donde se dirige.

Es indispensable contar con personal de muy alta calidad y con un elevado grado de compromiso con la empresa es por ello que para lograr abastecer esta meta se debe contar con la persona ideal para cada puesto de trabajo y que cumpla con el perfil.

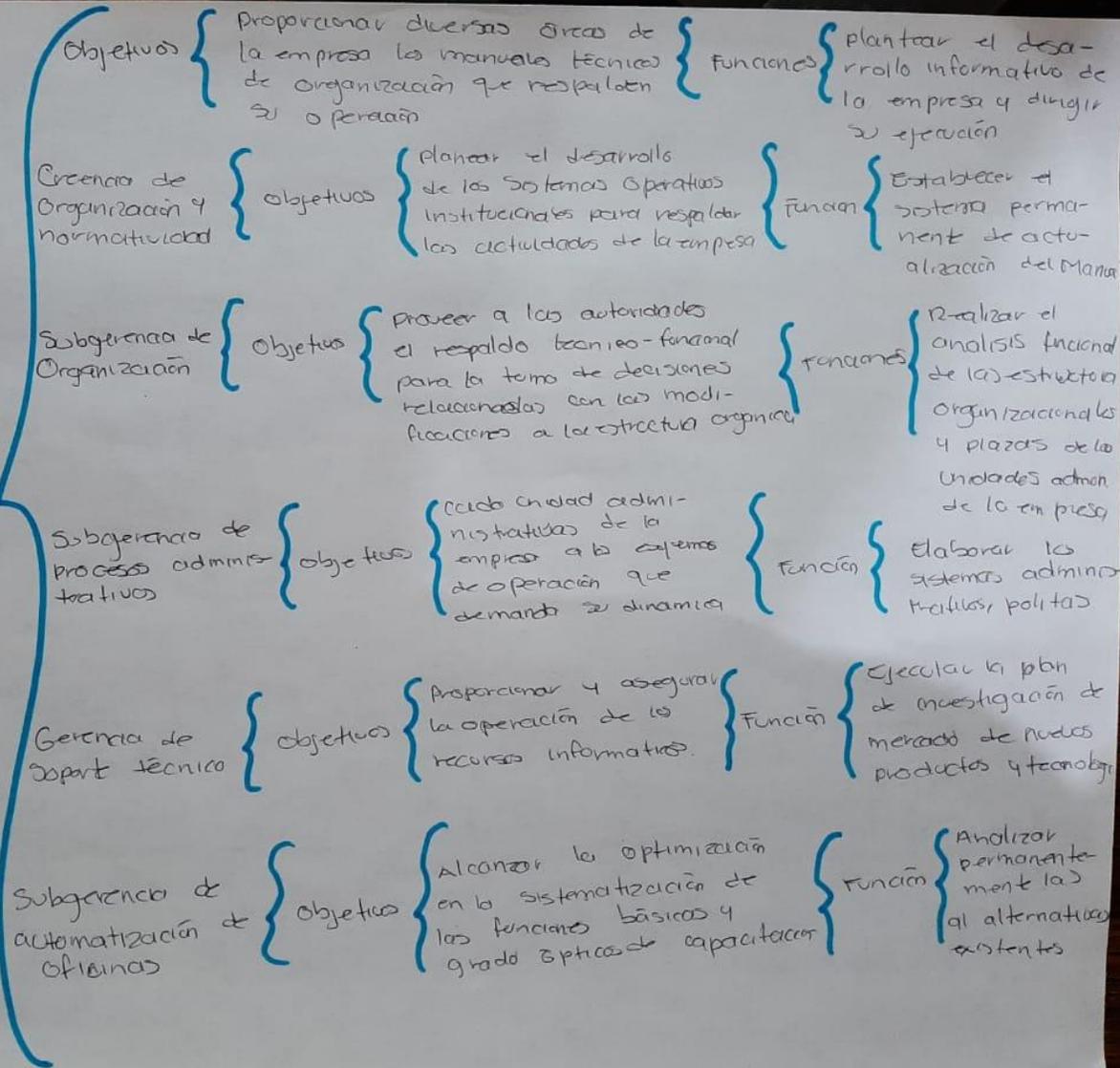
Objetivos

- Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de recursos humanos.
- Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo.
- Servir como medio de integración y orientación.
- Evitar repetir instrucciones.

Beneficios

- Evitar repetir información.
- Permitir a los empleados saber qué es lo se espera de ellos.
- Muestra de cada uno de los empleados como imagen.
- Facilita el entendimiento del nuevo personal.

# Manuales de Organización



# NIVEL JERÁRQUICOS

Son una organización que ayudan al correcto funcionamiento de esta distribución de responsabilidades para lograr más eficacia

Estos niveles pueden estar presentados en el organigrama de una empresa o institución bien sea por personas o por los cargos que estas ocupan.

Esta división administrativa de las responsabilidades ha probado ser muy efectiva para el funcionamiento de las organizaciones porque permite establecer las responsabilidades propias de cada cargo y por ende de la persona que lo ocupa.

División de niveles

Nivel Directo

En este nivel se encuentran las personas que tienen la potestad de tomar las decisiones correspondientes a la manera en la que la organización funciona.

Nivel Ejecutivo

Este nivel encontraremos aquellos cargos que se encargan de la operación del funcionamiento administrativo de la organización y su trabajo es el de coordinar los tareas de los niveles inferior

Nivel Operativo

En este nivel encontraremos aquellos cargos que se encargan de la operación directa de aquellos que son de la empresa

## METODO Y SISTEMA DE TRABAJO

Los métodos de trabajo constituyen un conjunto nuclear de aprendizaje en el área de tecnología.

La resolución de problemas es un conjunto de un proceso complejo y extenso en el tiempo, en el que se ponen en acción un conjunto de competencias muy diversas y difíciles de organizar y categorizar.

La pretensión de enseñar a los alumnos la resolución metódica de problemas se enfrenta a la tendencia, impulsiva y propia de la adolescencia

Método Inductivo { Se vale del uso del razonamiento para generar conclusiones acertadas sobre un evento, partiendo de hechos aceptados como válidos, para llegar a conclusiones, cuya aplicación sea de carácter general.

Método Deductivo { Está basado en el uso del razonamiento lógico para evaluar las premisas que definen un proceso.

Método Analítico { Es un proceso de carácter cognoscitivo, que usualmente considera en forma minuciosa, un objeto de estudio, considerando en forma separada cada uno de las partes del todo para estudiarlos en forma individual.

Método Sintético { Consiste en la unificación de los componentes diversos de un objeto de estudio para estudiarlos en su totalidad.

Método hipotético-deductivo { Consiste en un procedimiento que parte de unas aseveraciones en calidad de hipótesis.

Método histórico-comparativo { Este procedimiento está orientado al esclarecimiento de los fenómenos culturales.