



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Noveno cuatrimestre de enfermería

Tema: Mapa conceptual unidad 2

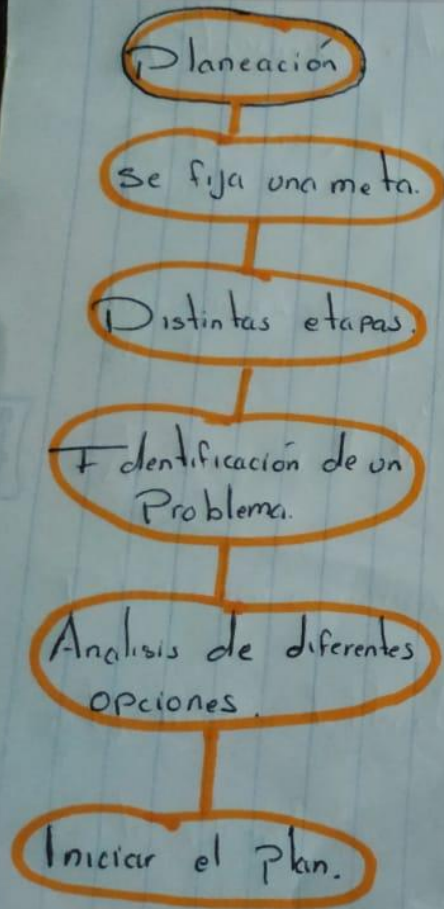
Docente; María Cecilia zamorano rodríguez

Alumno: Carlos Alejandro Ochoa Najera

Comitán de Domínguez Chiapas a 11/06 /2020



Procedimientos incluidos en el plan y la intuición.



Planeación estratégica.

Directivas de una empresa

Análisis de factores Internos y externos.

Diseño detallado

Planeación táctica.

Sobrellevar crisis inesperada.

Inclusión de accesorios o Paquetes.

Planeación operativa.

Organización de recursos

Plan de acción

Desarrollo de tareas

Planeación normativa.

Serie de reglas

Previamente establecido.

Planeación interactiva

Productos tecnológicos

Solución de problemas

Acciones necesarias

Estructura formal

Interacción

Actúa mediante relaciones

Sonidos de dos sentidos
una dependiente de la
otra.

Tienen repercusiones que
involucran a la otra.

Clasificación de 3
niveles

Supervisores

Mandos estratégicos

Niveles medios.

Departamentos como

Urgencias

Consulta
externa

Admisión
hospitalaria

Medicina
Preventiva

CEYE

Quirófanos

Recuperación

Cuidados
intensivos.

Sala de altas.

Pacientes infecto
contagiosos

Tocacirugía.

Administración médica y hospitalaria
en dirección al hospital, determina
y dirige sus propias funciones, trabaja
conjuntamente con otros departamentos,
para mejorar la calidad.

Instrumentos de planeación.

Planeación estratégica.

Subproceso, de creación
Plan.

Información y operación
de la empresa.

Análisis industrial.

Planeación operacional.

objetivos establecidos.

corto plazo.

Beneficios planeación

Asignar recursos eficientes.

enfocar esfuerzos.

Puede ser vista como
un proceso dentro de
las empresas.

Planeación como proceso
continuo.

Visión

Misión

Políticas.

Retroalimentación

Proceso administrativo

Planeación empresarial

Planeación y estrategias

Planeación operacional

Organización en los servicios de enfermería.

Sistema diseñado para alcanzar ciertas metas

Confirmados por otros subsistemas.

Grupo social formado por personas, tareas y administración

lograr un objetivo.

Solo existe con personas que comunican.

funcionan mediante normas.

Es necesario que cumplan con las tareas asignadas.

Creados para cubrir una necesidad.

Son creadas para el estado.

Desarrollar tareas sociales

Crear organizaciones mediante otros entornos

Estructuras organizativas