



**Nombre de alumnos: Amci Jahdai Hernández León.**

**Nombre del profesor: Zamorano Rodríguez María Cecilia.**

**Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.**

**Grado: Noveno cuatrimestre.**

**Grupo: "B".**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas.

## Unidad II:

### Planeación de los servicios de Enfermería.

Si bien toda organización departamento requiere de una planeación, es decir elaborar o establecer el plan conforme al que se ha de desarrollar algo, especialmente una actividad. Estas enfocadas en establecer diagnósticos de enfermería, esperando obtener los resultados esperados.

Objetivos de un plan de cuidados son.

\*Comunicación entre los cuidadores.

\* Dirigir los cuidados y la documentación.

\*Desarrollar la intervención de enfermería. (Cecilia)

Esto con el fin de identificar el tipo de problema potencia o real y las intervenciones que se ejecutaran mediante un orden jerárquico es importante relación problema y diagnostico en este involucra el individuo afectado, familia y el entorno en el que se desarrolla.

Podemos elaborar un alista de los problemas identificados para dar prioridad a su tratamiento de los más complicados a los menos graves en esto puede no solo requerir del personal enfermero si no del médico o los psicólogos entre otros

Podemos llegar al apartado de evaluar los resultados obtenidos y el avance en la salud de nuestro paciente que es la prioridad, podemos asociar y ayudarnos de las intervenciones como:

\*Controlar el estado de salud.

\*Reducir riesgos.

\*Resolver, prevenir y manejar el problema.

\*Intenciones de cuidados directos como los indirectos. (Cecilia)

Debemos asegurar que el plan se siga de la forma más correcta para lograr nuestros objetivos para esto el cuidador juega un papel importante es un soporte y apoyo mejorando la salud del paciente podemos adoptar planes multidisciplinarios.

La organización y logros de un objetivos están ligados con la formación de departamentos de trabajo en este caso los de enfermería, Un proceso donde se forman grupos de trabajo, que sirven para agrupar las tareas y repartirlas conscientemente a su personal, para obtener resultados positivos y ganancias según sus estrategias empleadas los resultados pueden ser positivos y de agrado para el departamento en este caso enfermero.

Como un grupo organizado y con tareas por realizar cuenta con objetivos:

- \*Conocer las funciones de la empresa y su desempeño.

- \*Reducir y concretar las tareas.

- \*Calidad de trabajo.

- \*Organiza a la empresa mediante una estructura jerárquica.

Esta también cuenta con características que lo conforman como un departamento; Facilita la comunicación, tiene una visión lógica en su formación, no es flexible por lo tanto debe determinar bien sus límites y objetivos. Entre estas también existen tipos los cuales son:

- \*Departamento por tipo de cliente, por tiempo, departamento de territorio, de proyectos, por productos o servicios, además están los que son por funciones o equipo.

Al tener claro que es un departamento y para que nos sirve, este genera su vez la formación de un equipo de trabajo con características más específicas un plan de trabajo este es un documento en el cual se planta todas las ideas y los pasos a seguir de un trabajo desarrollado como proyecto, podemos emplear 4 pasos de éxito como:

- \*Crear un plan general de todo el trabajo.

- \*Formar un plan de trabajo.

- \*Informar a todo el miembro de este plan.

- \*Esto debe ser como un mapa de un tesoro en otras palabras es importante señalar lo que esperamos es por ello que podemos dividirlo en etapas para notar nuestro avance.

A la hora de su elaboración debemos tener en cuenta lo siguiente:

Identificar el objetivo y la finalidad del trabajo, esto se desarrolla en un periodo de tiempo meses o años, es necesario identificar las razones y con ellas plantarnos metas de lo que esperamos con ellas utilizamos estrategias que se nos hagan favorables e identifiquen nuestros límites como financieros y del personal desarrollando el plan y a continuación se pone en marcha.

Con esto podemos acudir a realizar un diagnóstico situacional: Da a conocer la problemática mediante la interpretación de factores relacionados o un estudio minucioso, destacando una prevalencia y una magnitud según sea la población o grupo de trabajo con relación a enfermería se basa en identificar prevalencia, estadística según su sistema sanitario, evaluados por situación económica, demográfica, educativa, servicios de salud, medio ambiente y aspectos de epidemiología, con todos estos datos podemos mejorar la calidad de vida de las personas y la mejora de un trabajo en equipo.

## **Bibliografía**

(Encyclopedia of Bioethics, T. F. (s.f.). Obtenido de  
[https://www.gfmer.ch/Educacion\\_medica\\_Es/Pdf/BIOETICA.pdf](https://www.gfmer.ch/Educacion_medica_Es/Pdf/BIOETICA.pdf)

Cecilia, Z. R. (s.f.). *Plataforma educativa UDS*. Obtenido de Antología Administración y evaluación de los servicios de enfermería.