



Nombre de alumnos: Jesus martin arreola ruiz

Nombre del profesor: Zamorano Rodriguez Maria ecilia

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Administracion y evaluación en los servicios de enfermeria

Grado: 9no cuatrimestre.

Grupo: "B".

Comitán de Domínguez Chiapas, julio 7 del 2020

3.2.1 sistemas de control

¿cuál es la importancia?

El tema de calidad
Parte de los propósitos
y de los requisitos
establecidos que debe
cumplir cualquier organización
y de la satisfacción de las
necesidades de las personas
a las cuales se les presta
un servicio.

El enfoque del contenido
debe partir de la definición
dada "La calidad es el
respeto del Pueblo"

¿cómo funciona?

Se ha trabajado por el
ministerio de Salud Pública
desde sus inicios con
leyes, resoluciones, reglamen-
tos, programas, sistemas
normas y procedimientos
en los que se contempla
y se aborda la calidad,
aunque las mayores experi-
encias están relacionadas
con la atención secundaria
y en las proyecciones de
Salud Pública.

Resolución de
los problemas.

En base a los
problemas identificados
con la experiencia
acumulada en la
gestión de calidad
en las instituciones
de la economía y
trabajo hecho en los
hospitales

La calidad puede
enfocarse como
algo independiente
sino que hay que
buscar integrar
la gestión

3.2.2 Evaluación del rendimiento del personal de enfermería: instrumentos de evaluación.

¿Qué es?

Es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.

Se trata de un proceso sistemático y periódico. Se establece de antemano lo que se va a evaluar y de qué manera se va a realizar.

¿Qué nos permite hacer?

Permite una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional y el rendimiento o el nivel de resultados o lo que hacen la persona, lo que son y logran.

Mediante la apropiada evaluación del personal se hace evaluar a los trabajadores a fin que continúen trabajando en la empresa.

¿Para qué nos sirve?

Es útil determinar la existencia de problemas en cuanto se refiere a la integración de un empleado/a en la organización.

Debe generar un ambiente en el que el empleado eficazmente ayuda para mejorar su desempeño.

9.1 Gestión Administrativa.

¿Qué es?

Se extiende hacia el conjunto de trámites que se llaman a cabo para resolver un asunto o concretar un proyecto.

Es importante resaltar que existen distintos tipos de Gestión. La Gestión Social, por ejemplo en la construcción de diferentes espacios para promover y hacer a integración.

¿Cuál es el objetivo?

La Gestión que tiene como objetivo primordial es conseguir aumentar los resultados positivos de una industria o compañía. Depende fundamentalmente de cuatro pilares básicos gracias a los cuales se consigue que se cumplan metas marcadas.

Tipos de Gestión:

La Gestión Social por ejemplo consiste en la construcción de diferentes espacios para promover y hacer posible la interacción entre distintos actores de una sociedad.

La Gestión de Proyectos, por su parte es la disciplina que se encarga a organizar.

Arz. Abastecimientos / suministros

Características

una gran empresa
Cuenta con características
propias que agrupan a
todos los agentes que tienen
lugar en ella y que se
encargan de cumplir con
los procesos adecuados
para que los consumidores
finales puedan disfrutar de
un buen producto.

¿que es lo principal?

Lo principal es mantenerla
dinámica es decir que existe
un flujo de información
continuo de todo el proceso
de atención y fabricación.

Además en las diferentes
etapas es necesario
mantener todas las
relaciones con los
proveedores, mayoristas
y los clientes, controla-
das para obtener una
técnica efectiva.

Distintos tipos
de planes:

- Instaurar buenos canales de comunicación
- Contar con una coordinación adecuada
- Evitar pérdidas
- Mejorar los tiempos de distribución
- Adeuar el manejo de inventarios
- Respetar los tiempos de entrega.

4.3 Prevención y Perdi

¿Cómo prevenirlo?

Para prevenir las pérdidas o desfalcos en el sistema de salud y en específico dentro de una unidad de salud se debe calcular el material y equipo necesarios para que pueda funcionar de manera efectiva.

¿Cómo calcular el material?

El cálculo de material y equipo es la operación matemática con base en la investigación cuantitativa de las necesidades de material y equipo e instrumental requerido para proporcionar atención médica en los servicios de hospitalización.

Recursos humanos

Los recursos humanos son particularmente importantes porque los sistemas de salud requieren de una mano de obra intensa y el gasto en el personal de salud suele ser el rubro

- 1. Prever la existencia con base en cálculos realistas
- 2. Asegurar la existencia de fondos fijos
- 3. Mantener la debida verificación

