

**ALUMNO:**

JOSUÉ ISRAEL GARCÍA HERNÁNDEZ.

**MAESTRO:**

MARÍA CECILIA ZAMORANO RODRÍGUEZ

**MATERIA:**

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE  
LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

**TEMA:**

ECONOMÍA DE LA SALUD APLICADA A LA  
GESTIÓN HOSPITALARIA

# ABASTECIMIENTOS Y SUMINISTROS

Josué  
García

Una gran empresa



Cuenta con características propias que agrupan a todos los agentes que tienen lugar en ella



Que se encargan



De cumplir con los procesos adecuados para que los consumidores finales

puedan disfrutar

de un producto de buena calidad.

Cadenas de abastecimiento



Es un conjunto de actividades u operaciones involucradas para llevar a cabo el proceso de venta de un producto



Hablamos de la supervisión



Desde el proceso en que se obtienen las materias primas, la fabricación de los productos, distribución, transporte y entrega de estos.

El objetivo principal de una cadena de suministro



Es proveer de los artículos y materiales en cantidad, calidad y tiempo necesario al menor costo posible.



Lo principal



Es mantenerla dinámica, es decir, que exista un flujo de información continuo de todo el proceso de obtención y fabricación.

Componentes de una cadena de suministros



- Proveedores
- Transporte
- Fabricantes
- Clientes
- Comunicación
- Tecnología



se trata



De una estrategia y logística que involucre tres partes o que consta de tres elementos: Suministro, fabricación y distribución.



# EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA: INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Josué  
García

La evaluación del desempeño  
↓  
Es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento.  
↓  
De los objetivos  
↓  
Propuestos a nivel individual.  
↓  
Este sistema permite  
↓  
Una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional y el rendimiento.

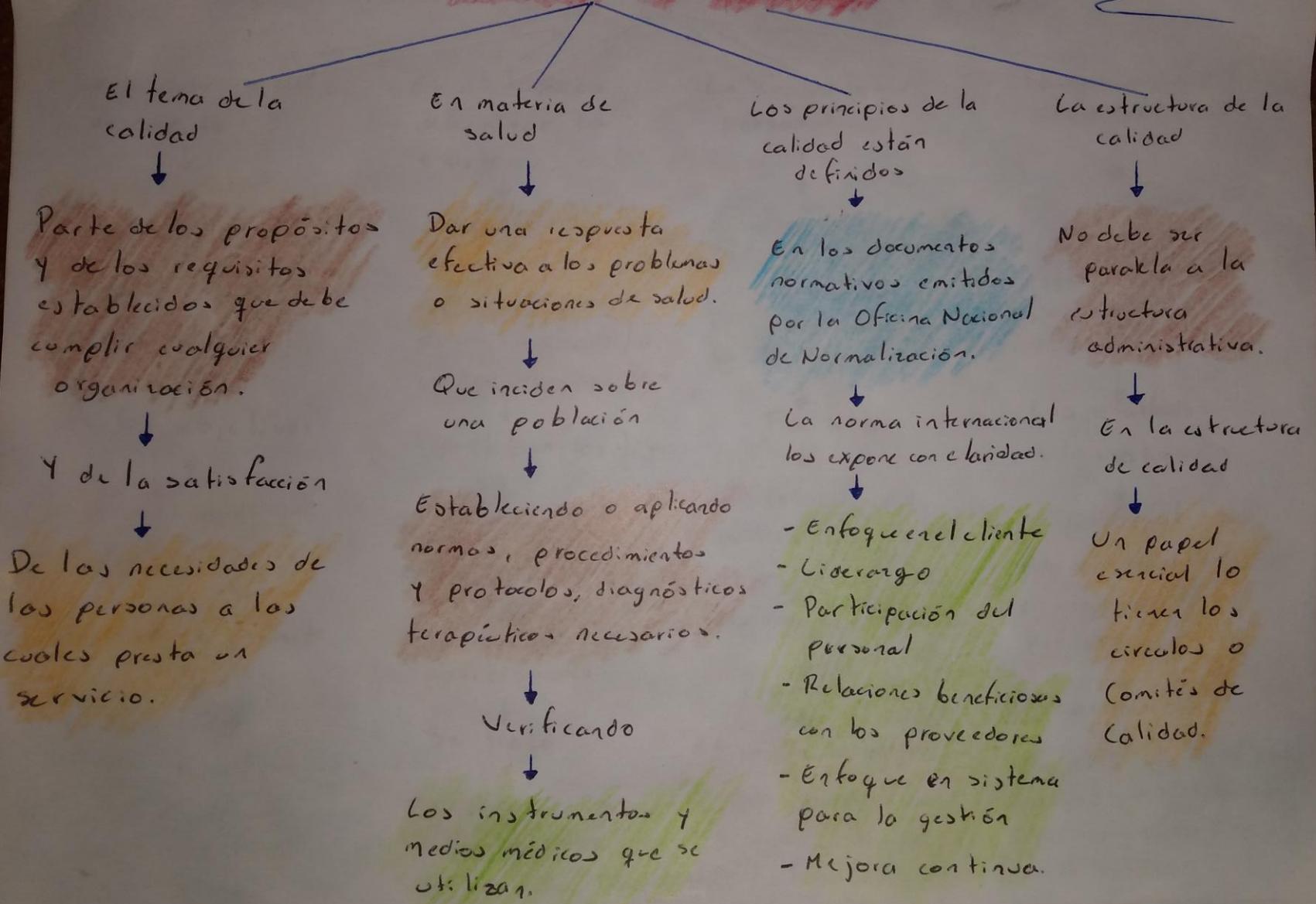
Es útil para determinar la existencia  
↓  
De problemas en cuanto se refiere a la integración de un empleado/a en la organización.  
↓  
Identifica los tipos  
↓  
De insuficiencias y problemas del personal evaluado, sus fortalezas y posibilidades.  
↓  
Se trata  
↓  
De un proceso sistemático y periódico.

La evaluación del personal  
↓  
Es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa.  
↓  
Facilita  
↓  
La información básica para la investigación de los recursos humanos.  
↓  
Promueve  
↓  
El estímulo a la mayor productividad, logra una estimación del potencial.

La valoración del desempeño  
↓  
Es una herramienta al servicio de los sistemas de gestión de recursos humanos.  
↓  
Los resultados de la evaluación  
↓  
Se pueden utilizar para desarrollar o mejorar otros programas.  
↓  
Debe generar  
↓  
Un ambiente en el que el empleado experimente ayuda para mejorar su desempeño.

José García

# SISTEMAS DE CONTROL



# PREVENCIÓN Y PÉRDIDAS

José García

Para prevenir las pérdidas o desperdicios

Se debe calcular el material y equipo necesarios para que pueda funcionar de manera efectiva.

También es necesario

Calcular el número de personas, el número de horas laborales, entre otros aspectos.

Cálculo de insumos

El cálculo de material y equipo es la operación matemática con base en la investigación cuantitativa.

De los necesidades

De material, equipo e instrumental requerido para proporcionar atención médica en servicios de hospitalización

Al calcular el equipo y material necesario de ben tomarse en cuenta:

- Capacidad del hospital
- Curva estándar de consumo
- Porcentaje de ocupación
- Tipo de hospital
- Duración del material
- Tipo de almacenamiento
- Calidad y costo de los artículos

Concepto de riesgo y pérdida

Toda actividad conlleva un riesgo, ya que la actividad exenta de ello representa inmovilidad total.

Pero aún así

Si todos nos quedamos en casa sin hacer nada, aún existiría el riesgo.

No cabe duda

Menores o nivel bajo pero existirían. El riesgo cero no existe.