



**Nombre de alumnos: Amci Jahdai Hernández León.**

**Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano.**

**Materia: Administración y Evaluación del servicio de enfermería.**

**Grado: Noveno cuatrimestre.**

**Grupo: "B".**



Comitán de Domínguez Chiapas.

## Diversos Modelos:

### Adam Smith:

Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de una gran obra, "Riqueza de las naciones," publicado en 1776, en el que hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en tres características:

1. El aumento en destreza de cada obrero en particular.

2. El ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo.

3. La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además de capacitar a un hombre para hacer el trabajo de varios.

Además estableció los siguientes principios económicos-administrativos:

○ Las libertades económicas benefician a la sociedad total, bajo la premisa de que cada individuo maximizará su interés propio.

• La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales propios, asegurando así la maximización del interés social.

• El trabajo es el generador de la riqueza.

• La ley de la oferta y la demanda determinada por los precios de las mercancías.

• Cualquier interferencia gubernamental tendería a romper el balance en el por causas naturales. Smith ponderó el concepto de libre empresa: esta tendencia basada en el principio liberal de "dejar hacer" enajada admirablemente en el pensamiento tecnológico e industrial y dio impulso al desarrollo industrial.

+ Roberto Owen:

Empresario galés a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornadas era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene en fábricas de algodón e administración del personal.

## Richard A. Schonberger

Se le atribuye a este personaje el know-how, que preparó la llegada de la gran empresa; en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, de dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala, también fue inventor y practicante de conceptos en la administración del personal.

Además tiene contribuciones como la producción continua, la planificación para la ubicación de la planta, la coordinación de los materiales, materiales, hombre y capital, la disciplina laboral y la división del trabajo.

Es por esto que se conoce como pionero en uso de sistemas propietarios de administración.

## Charles Babbage

Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creado por el primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en proceso, por lo que estableció la técnica de coste por proceso.

Evolución de la teoría administrativa.

- El estudio del pensamiento administrativo desde un inicio hasta la actualidad ha ido consolidando la teoría de la administración.

A partir del año 1900, se considera que ya debe hablarse de teorías del pensamiento administrativo.

Cada teoría administrativa surgió como respuesta a las problemáticas más importantes que enfrentaban organismos, tanto de tiempo, como espacio, las teorías que prevalecieron tuvieron un carácter sintético, práctico y aplicables específicas para tales problemas.

#### X Teoría administrativa científica

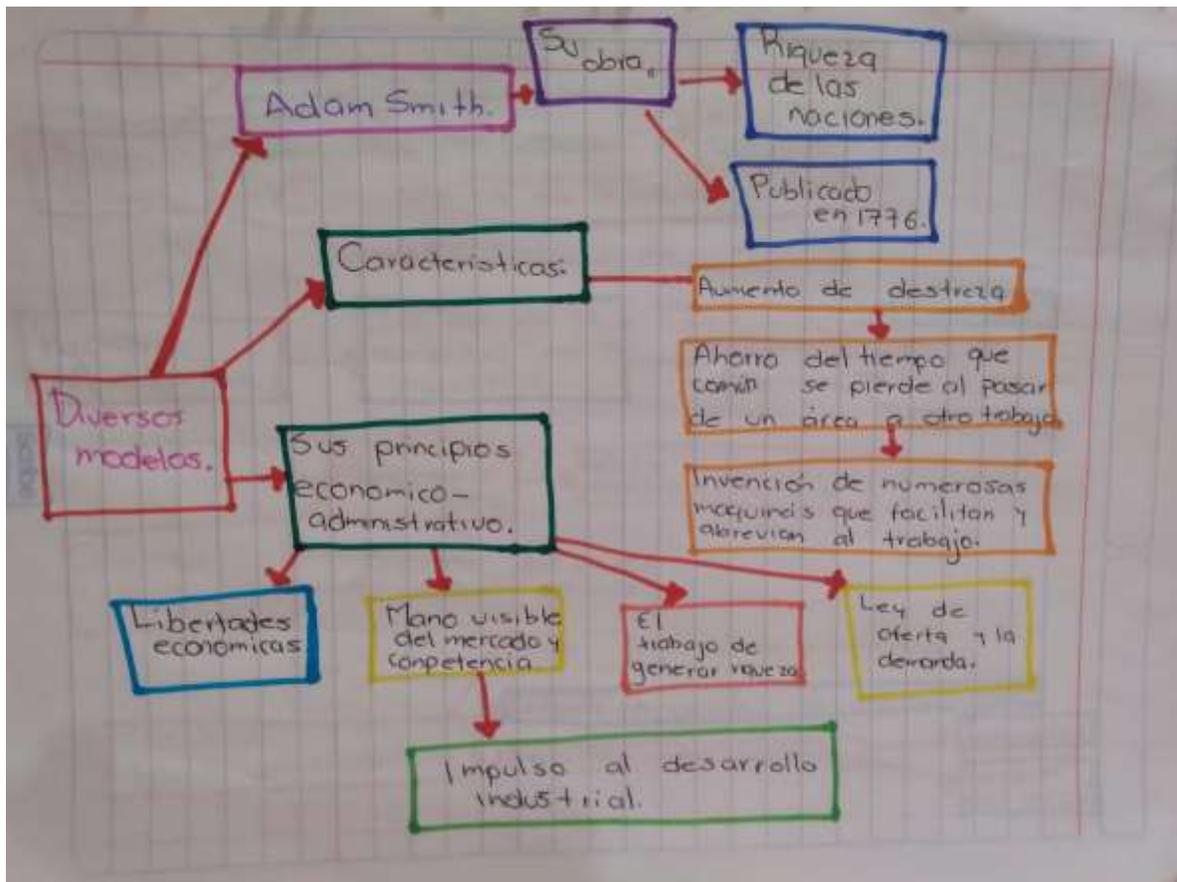
Fue desarrollada principalmente por Frederick Winslow Taylor, el principal pensador de esta teoría, es el entusiasta puesto en la tarea, ya que existe una mejor forma de realizar cualquier trabajo.

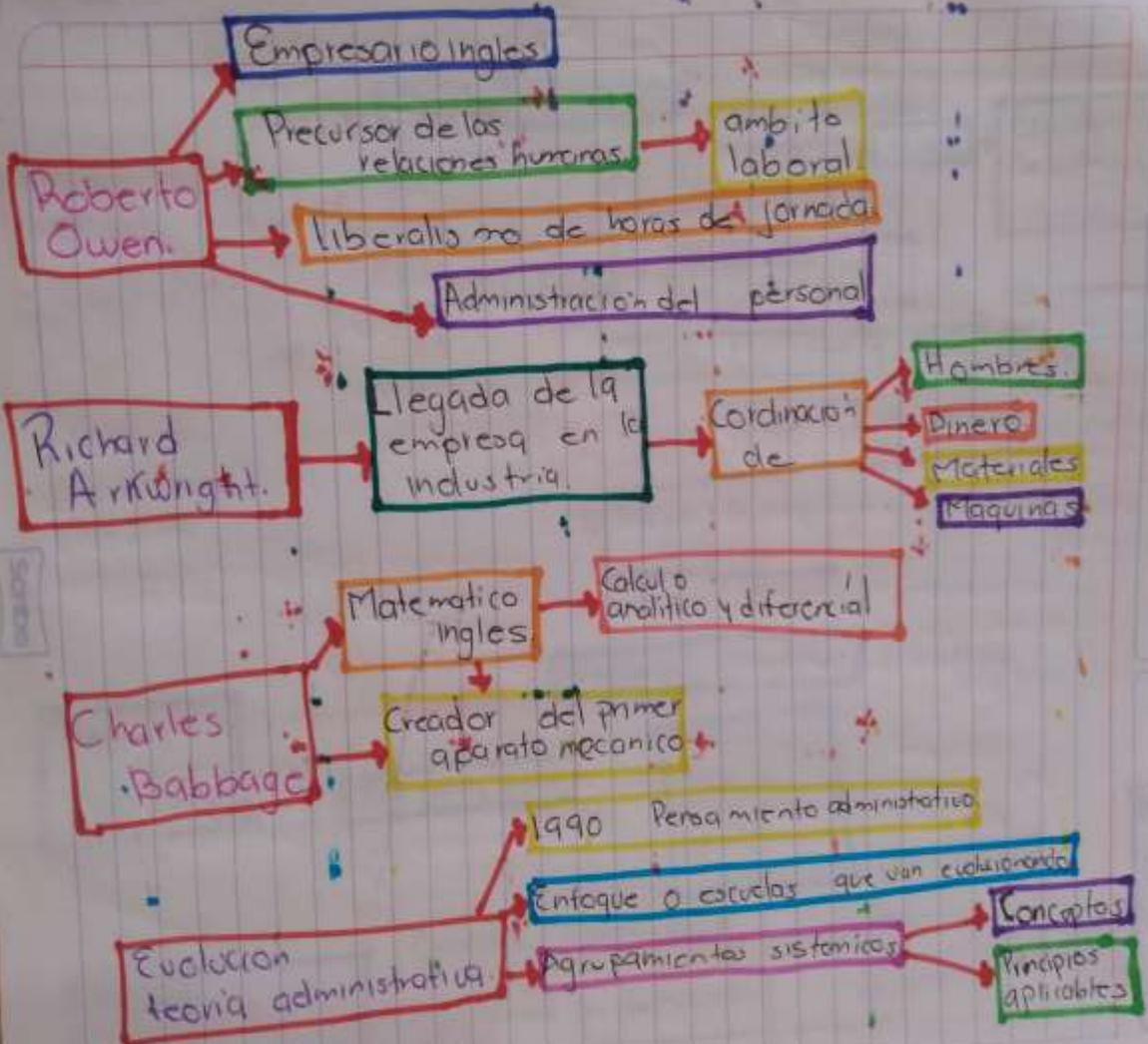
#### X Teoría de administración clásica

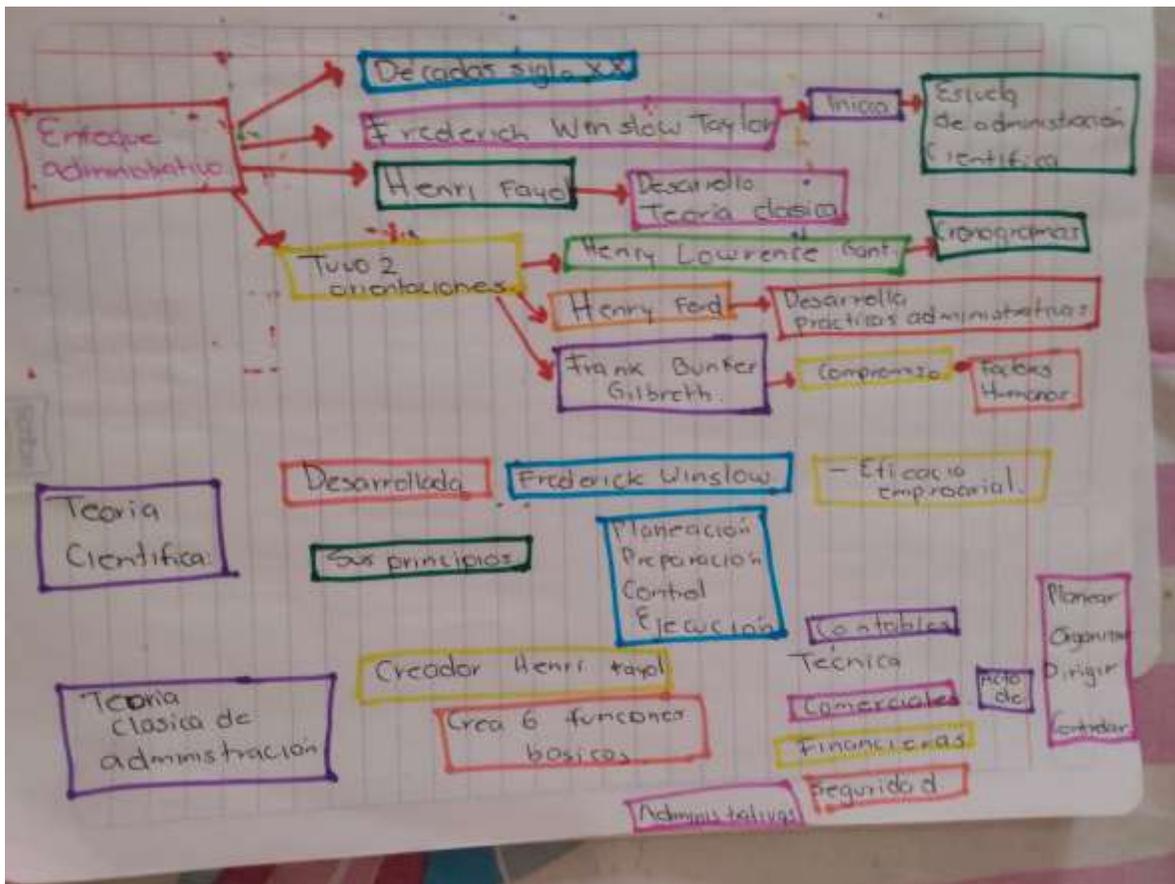
La teoría clásica se distingue de la científica en la estructura que debe tener una organización, las tareas se deben ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes. Henri Fayol, creador de la teoría clásica destaca que toda empresa debe cumplir con 6 funciones básicas:

Comerciales: Referente a la compra y venta.  
Financieras: Seguridad.

Administrativas: lo más parecido con la integración de los 5 funciones en la dirección.  
Funciones: Planeación, Organización, Dirección, Control.







# Planeación.

• Función.

Del cuerpo administrativo.

De una empresa.

• Relación.

Personal trabajador

Buscan:

- Funcionamiento correcto

Personal administrativo

- Cumplimiento de objetivos.

• Se desarrolla un plan:

Diferentes actividades futuras.

Plan de visualización.

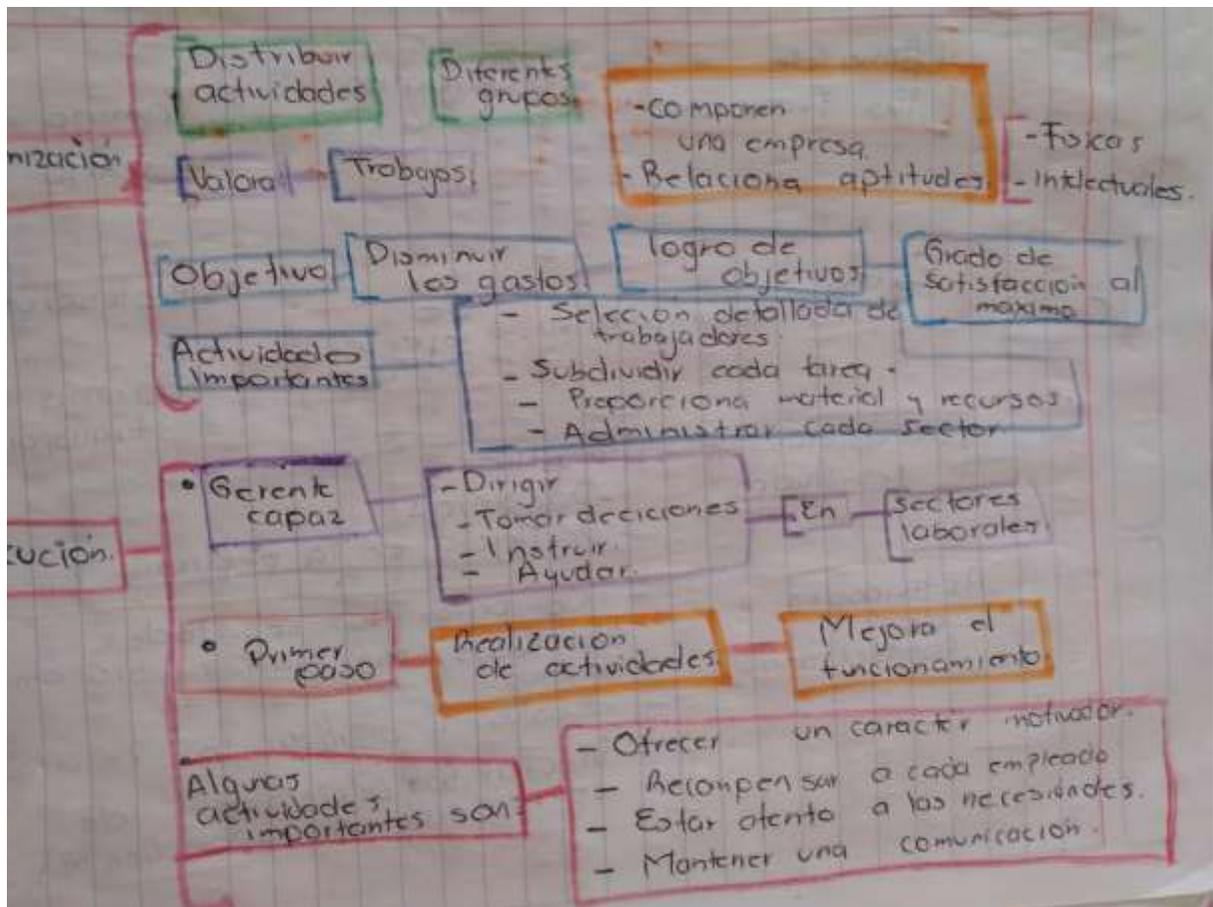
• Algunas actividades son

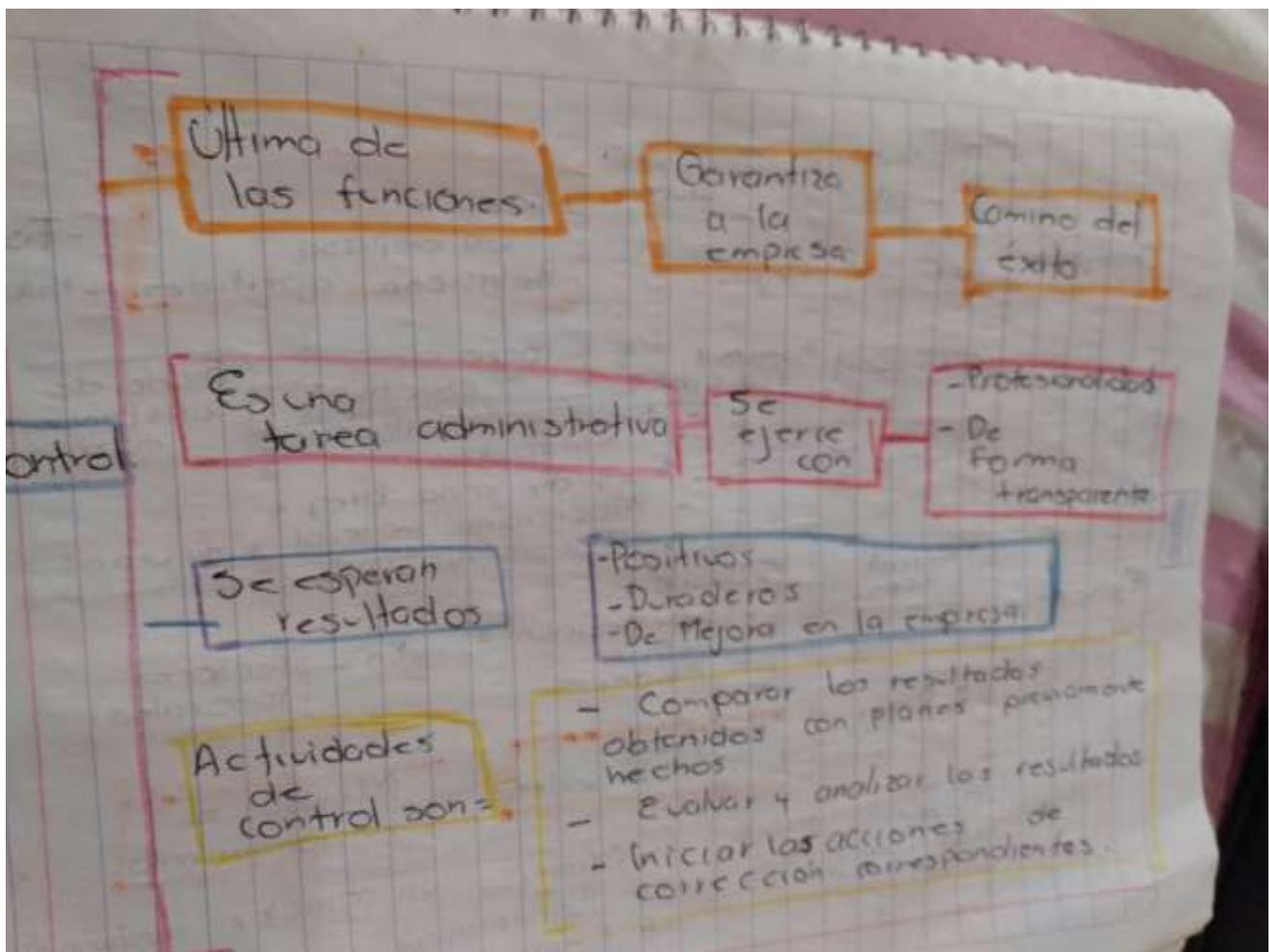
- Definir los objetivos y metas.

- Pronosticar.

- Establecer estrategia con sus correspondientes métodos y técnicas.

- Acciones frente a problemas Futuros.





Última de las funciones.

Garantiza a la empresa

Camino del éxito.

Control

Es una tarea administrativa

Se ejerce con

- Profesionalidad
- De forma transparente

Se esperan resultados

- Positivos
- Duraderos
- De Mejora en la empresa.

Actividades de control son =

- Comparar los resultados obtenidos con planes previamente hechos
- Evaluar y analizar los resultados
- Iniciar las acciones de corrección correspondientes.