



*** NOMBRE DEL ALUMNO: Noé Paulino Hernández Abadía.**

*** MATERIA:**

*** CATEDRATICO: Rodríguez Zamorano María Cecilia.**

*** GRADO Y GRUPO: 9NO CUATRIMESTRE**

*** GRUPO "B"**

***TRABAJO: Ensayo unidad 3.**

"UNIVERSIDAD DEL SURESTE"

Supervisar es algo que involucra un buen trabajo ya que el que lo realiza debe tener de cuenta el método de análisis y observación al desempeñar una actividad u ejercicio en esta ocasión vamos a identificar que es la supervisión que se da bajo el trabajo de enfermería, la atención de enfermería se destaca por la humanidad y el deseo de mejorar el estado de salud de un individuo, el trabajo se ve reflejado en la. Calidad de atención es por ello que la administración o supervisor de un trabajo es esencia ya que esto se enfoca en el paciente como en los que prestan el servicio los enfermeros que deben estar bajo supervisor de una persona capaz de ser líder y dirigir de la mejor manera. La supervisión está basada en conocimientos técnicos - científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función. Esta administración también tiene que tener experiencia en las áreas de trabajo para que su supervisión sea de la mejor forma posible generando pasos positivos. Esto nos conlleva a tener una preparación tanto academia con de calidad de persona por ejemplo:

*1. Preparación Académica: El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en Enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis; favoreciendo su accionar en la toma de decisiones; don de mando, lo que permite optar por mejores oportunidades para participar en cursos de especialización, así como, otros cargos y ascensos.

*2. Conocimientos Técnicos y Administrativos: Para fundamentar el accionar en la asesoría y apoyo del personal asignado en la atención de enfermería que se proporciona a usuarios. Pues este debe saber todo el proceso que conlleva a la recuperación de un paciente y además tener el conocimiento de las actividades que se realizando como profesión.

Deben tener conocimiento en estas áreas:

- Medicina preventiva.

- Elementos de fisiopatología.
 - Enfermería y salud.
 - Procedimientos y técnicas en enfermería
 - Administración de servicios hospitalarios
 - Docencia e investigación
 - Relaciones humanas
 - Comunicación
 - Legislación
 - Ética
 - Computación
- 3. Habilidades y Destrezas
 - La persona que ejerce supervisión debe poseer habilidades y destrezas para desarrollar la capacidad técnica y administrativa en beneficio del personal y usuarios. Esto ayudara a resolver problemas de forma más fácil y rápida.
 - *Cualidades Personales: Es necesario poseer cualidades que reflejen que es la persona idónea para el cargo, lo que implica estar consciente de sus valores en relación con las demás personas del equipo de salud y el trabajo asignad. Esto es un aspecto mucho más importante dan a conocer cómo eres como persona y profesional por lo cual se debe tener puntos necesarios como:
 - Inteligencia
 - Valor
 - Visión
 - Creatividad
 - Iniciativa
 - Personalidad
 - Disposición al cambio
 - Confianza en sí mismo
 - Simpatía
 - Empatía
 - Sinceridad
 - Responsabilidad

- Capacidad para dirigir
- Discreción
- Imparcialidad
- Puntualidad
- Cautela
- Dinamismo
- Seriedad profesional.

Tienes además que realizar actividades:

*Técnicas: función técnica está relacionada al conjunto de conocimientos y destrezas para aplicar los métodos, procesos y procedimientos; haciendo uso de técnicas específicas que permiten proporcionar al usuario un cuidado integral con calidad y calidez.

*Educativa:

Para fortalecer los conocimientos y potencialidades del personal, orientando hacia la mejor

- ejecución del cuidado de enfermería.

*Actividades de investigación: Esta función está relacionada con la programación y ejecución de estudios de investigación en enfermería de acuerdo, a necesidades identificadas que contribuyan a mejorar la calidad de atención y desarrollo del personal.

- Hay distintos tipos de supervisión:
- *Democrático y Autocrático este liderazgo deben ser de influencia para los demás. Para reconocer un líder existen distintos tipos como:
- Liderazgo natural
- El líder natural es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.
- Liderazgo democrático.

- El espíritu democrático es el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo.
- 5) Liderazgo "laissez-faire"
- El «laissez-faire» es una expresión francés que podríamos traducirse más o menos por "dejar hacer" o "dejar pasar".
Estos son algunos de los líderes que pueden estar presentes todos tienen distintas cualidades hay unos que se adaptan mejor y su organización es mejor otros que solo se enfocan en sí mismos es de ahí donde vemos los resultados positivos o negativos en su trabajo.

La organización inteligente logra esto ya que una de las claves para conformar una ORGANIZACIÓN INTELIGENTE es justamente la habilidad y capacidad para DELEGAR funciones claves, por parte de la Dirección o Gerencia de las empresas. Saber dar cargos según la capacidad de nuestro personal ya que de esta forma el cinturón será más viable logrando grandes cambios reflejados de trabajo en equipo.

- Debe contener algunas características esenciales como lo son la jerarquía, debe haber normas, una eficacia en nuestros principios que colaboran son los siguientes:
 - Interpretar hallazgos.
 - Plantear soluciones.
- -Listas de cotejo:
- Puede ser simple o compleja, se utiliza para concentrar información. Sus propósitos son:
 - Facilitar la concentración de datos.
 - Registrar los eventos.
 - Facilitar el análisis.
- Esto nos lleva a tomar medidas como las de basarse en un nivel de control con ellos podemos acudir a las normativas el claro ejemplo lo vemos en el NC ISO 9001/2001.